



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ลดเงินค่าตอบแทน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๙ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้หัวหน้าหน่วยงานเสนออธิการบดี สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน หรือลดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๔

การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงครั้งแรก หรือกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดหย่อน จะงดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดเงินค่าตอบแทน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรมประจำมหาวิทยาลัยนครพนม (ก.อ.พ.ร.) ภายใน ๓๐ นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม