



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการบริหารและดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมนัดพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการบริหารและดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะแพทยศาสตร์

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์

“สำนักงานคณบดี” หมายความว่า สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญาจ้าง ในสังกัดคณะแพทยศาสตร์ และให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ได้ยืมตัวมาช่วยราชการด้วย

“สาขาวิชา” หมายความว่า ส่วนงานภายในที่มีหน้าที่จัดการศึกษาหรือจัดการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตร การวิจัย และบริการวิชาการ

“แผนก” หมายความว่า ส่วนงานภายในคณะแพทยศาสตร์ที่มีหน้าที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาของหลักสูตรที่สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๔ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติความตามข้อบังคับนี้ หรือดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์หรือคำสั่งเพื่อ ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งคณะแพทยศาสตร์เป็นหน่วยงานภายใน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า “Faculty Medicine”

ในกรณีที่มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยที่มีข้อความระบุถึง คณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้ถือว่าข้อความดังกล่าวระบุถึงคณะแพทยศาสตร์ด้วย

ข้อ ๖ ให้คณะมีวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และมีภาระหน้าที่ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘

ให้คณะมีพันธกิจเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตแพทย์ แพทย์แผนไทยประยุกต์ เวชกิจฉุกละหุณ วิทยาศาสตร์การแพทย์ บัณฑิตศึกษา ภูมิบัตรสาขาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิรูป ระบบสาธารณสุขของประเทศ

(๒) วิจัยและพัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและการศึกษาของสังคม

(๓) บริการวิชาการแก่สังคมและปฏิบัติงานด้านสุขภาพรวมทั้งประชาชนทั่วไป

(๔) ให้บริการวิชาชีพด้านสุขภาพโดยบูรณาการการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนไทยประยุกต์แก่ประชาชนทั่วไป

(๕) อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

(๖) สร้างเสริมสุขภาพ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กร

(๗) บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

(๘) ผลิตบัณฑิตแพทย์ และพัฒนากำลังคนทางด้านการแพทย์และการดูแลสุขภาพให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการแพทย์และการดูแลสุขภาพของประเทศ โดยเฉพาะในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ยังขาดแคลนแพทย์อยู่อีกมาก

(๙) ผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ให้สอดคล้องกับแนวคิดการปฏิรูประบบบริการทางการแพทย์การสาธารณสุขของประเทศ ซึ่งเน้นการบริการประชาชน ครอบครัว และชุมชนในระดับปฐมภูมิ ที่เชื่อมโยงสู่ความเป็นนานาชาติ

(๑๐) เป็นแหล่งพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์ การสาธารณสุขในการป้องกันการสร้างเสริมสุขภาพ การรักษาโรคและการฟื้นฟูสภาพให้กับประชาชนในภูมิภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือและของประเทศ

(๑๑) รองรับนโยบายของรัฐที่จะให้ประชาชนมีระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

หมวด ๒ การบริหารงาน

ข้อ ๗ การบริหารงานของคณะ ให้เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

- (๑) หลักความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๒) หลักการประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- (๓) หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) หลักการบริหารจัดการที่ดี
- (๕) หลักการพึ่งพาตนเอง

ข้อ ๘ การแบ่งส่วนงานภายในเพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการจัดการศึกษาตามหลักสูตร ให้เป็นไปตามประกาศ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ และให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่ตามที่คณบดีมอบหมาย ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

คุณสมบัติ การได้มา อำนาจหน้าที่วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีและรองคณบดี ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือหากมีรองคณบดีหลายคนให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมายให้รองคณบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสอง เป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๑๐ คณบดีมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) บริหารคณะให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายตามที่มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำคณะกำหนด

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนอื่นๆ ตามกระบวนการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานในคณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๔) เสนอรายงานประจำปี และรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการประจำคณะ และมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่กำหนด และตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ที่มีองค์ประกอบ การได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.๒๕๖๕

ในวาระเริ่มแรกอาจมีองค์ประกอบคณะกรรมการประจำคณะไม่ครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ ในข้อ ๕ (๓) และ (๔) ให้คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ไปจนกว่าจะมีองค์ประกอบครบถ้วน

หมวด ๓ การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ ระบบการบริหารงานบุคคลของคณะ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี หรือรองคณบดี และบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ให้เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ คณะอาจจัดให้มีค่าตอบแทนและหรือสวัสดิการอื่น ๆ เพิ่มเติมแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในคณะได้ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔ การบริหารงานวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะเป็นผู้บริหารจัดการหลักสูตรต่าง ๆ ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยหรือสภาวิชาชีพ ทั้งนี้ ให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะได้รับปริญญาและประกาศนียบัตร จากมหาวิทยาลัยตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการศึกษาใดของคณะ หรือการแก้ไขปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาของคณะให้สภาวิชาการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๘ หลักเกณฑ์การรับเข้าศึกษา การลงทะเบียนการศึกษา การวัดผลการศึกษา หรือการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการศึกษาของคณะให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕ การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการงบประมาณ

ข้อ ๑๙ การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย หรือระเบียบกระทรวงการคลัง หรือสำนักงบประมาณ หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๐ การจัดสรรเงินรายได้ให้แก่คณะ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒๑ รายได้ของคณะ ประกอบด้วย

(๑) รายได้จากการจัดการศึกษาค่าธรรมเนียม ค่ากิจกรรม และเงินอื่น ๆ ที่เรียกเก็บตามระเบียบ ประกาศ หรือโครงการของคณะและมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยจัดสรร

(๒) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

(๓) เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ

(๔) เงินรายได้หรือผลประโยชน์อื่นๆ

การนำเงินรายได้ของคณะไปใช้เพื่อบริหารจัดการหรือเพื่อการใด ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีกองทุนหรือมูลนิธิเพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ตามพันธกิจของคณะและพัฒนาศึกษาของนักศึกษา รวมทั้งการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรและนักศึกษา โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๖

การประกันคุณภาพ การตรวจสอบและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ คณะต้องดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เข้ารับการประเมินประกันคุณภาพภายในการศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการประเมินประกันคุณภาพภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และหน่วยงานอื่น ๆ ตามกฎหมายทั้งระดับประเทศและระดับนานาชาติ ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาวิชาชีพและมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้หน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ตรวจรายงานการเงินและด้านการเงินของคณะ และรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี

ข้อ ๒๔ ให้คณะจัดทำ และวิเคราะห์รายงานประจำปี รายงานทางการเงิน ตลอดจนรายงาน ด้านอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ให้โอนอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานแผนการเปิดหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต ของคณะวิทยาศาสตร์มาเป็นของคณะแพทยศาสตร์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๖ ให้การโอนบุคลากร กิจการทรัพย์สิน หนี้สิน งบประมาณและรายได้ การใช้อาคารสถานที่ ตลอดจนประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งคณะมาเป็นของคณะตามข้อบังคับนี้

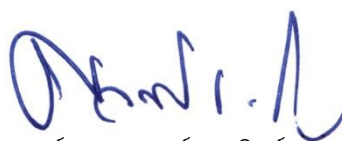
การโอนตามวรรคหนึ่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน และจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ กรณีที่มีปัญหาและข้อขัดข้องตามวรรคหนึ่งให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ยังไม่มีระเบียบ หรือประกาศของคณะ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๘ การได้มาซึ่งคณบดีในครั้งแรกให้ดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เพิ่มเติมวิธีการในการเสนอชื่อโดยวิธีการสมัคร และการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ในการดำเนินงานของคณะเริ่มแรก กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๕(๓) และ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ให้หน่วยงานพิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเสนอต่ออธิการบดี เพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการตามข้อ ๕(๓) และ (๔) ตามจำนวนที่ต้องการ ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้คณะกรรมการประจำคณะครบถ้วนตามองค์ประกอบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เชาวนชื่น)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม