



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคสี่ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยนครพนม

/อธิการบดี...

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนมที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้อยู่ภายใต้บังคับแห่งสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย และไม่ใช่ว่าผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามสัญญา สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้ แต่หากได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและเสนอขอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงตามข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย
จำนวนสองคนตามคำแนะนำของเลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

การดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง เป็นการดำรงตำแหน่งเฉพาะตัว
จะให้บุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนมิได้

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้
ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคหนึ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างลง
โดยเร็ว

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง
แต่งตั้ง ในกรณีการสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการ
รายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาได้ตาม
ความจำเป็นครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้ รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต
วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ (๑) และ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง คุณสมบัติของ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภา
สถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาทรงคุณวุฒิ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์
ด้านการบริหารและการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรม
หลักสูตร ส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหารระดับสูงในสถาบันอุดมศึกษา
(สบส.) หรือเป็นผู้ที่ ผ่านการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาของสถาบันคลังสมองของ
ชาติ

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๘ วิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วิธีการได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๖ (๑) และกรรมการตามข้อ ๖ (๒) ให้
ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นประธานกรรมการ ตามข้อ ๖ (๑)
จำนวนหนึ่งชื่อ และกรรมการตามข้อ ๖ (๒) จำนวนสามชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ประจำหน่วยงาน

/(ข) ให้กรรมการ...

(ข) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำแต่ละคน เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นประธานกรรมการ ตามข้อ ๖ (๑) จำนวนหนึ่งชื่อ และกรรมการตามข้อ ๖ (๒) จำนวนสามชื่อ

(ค) ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นประธานกรรมการ ตามข้อ ๖ (๑) จำนวนหนึ่งชื่อ และกรรมการตามข้อ ๖ (๒) จำนวนสามชื่อ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรวบรวมรายชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต่อไป

(๒) วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) และ (๔) ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหา

(ข) ให้หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ซึ่งอาจเป็นบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สังกัดหน่วยงานที่เสนอชื่อหรือสังกัดหน่วยงานอื่นก็ได้ สายละหนึ่งคน จากนั้น ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการทำหนังสือทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อว่ามีความประสงค์ที่จะเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาหรือไม่

(ค) เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (ก) และ (ข) แล้ว ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการจัดการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ และผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหา

(ง) เมื่อได้รายชื่อตาม (ค) แล้ว ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบ และให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมรายชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

(ข) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ด้านการจัดการในระดับอุดมศึกษาหรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเคยเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา

(ค) มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(ง) มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการบริหาร อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

/(จ) สามารถ...

- (จ) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามเห็นสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
 - (ฉ) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ข) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(ค) เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(ง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(จ) เป็นผู้ที่มีลักษณะขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(ฉ) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ข้อ ๑๐ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก

ข้อ ๑๑ ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ประกาศรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จากแหล่งต่าง ๆ ดังนี้

(ก) ให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หน่วยงานละไม่เกินสองชื่อ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเสนอเรื่องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

(ข) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร แต่ละคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย คนละหนึ่งชื่อ

(ค) ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ไม่เกินสองชื่อ

/ในการเสนอ...

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมอื่น ๆ รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อประกอบการพิจารณา

การเสนอชื่อต้องมีความอิสระ ปราศจากการชักนำหรือบังคับข่มขู่ทั้งทางตรงและทางอ้อม การกระทำที่ทำให้ขาดความอิสระในการเสนอชื่อ ขาดความเป็นกลางในการสรรหา ถือเป็นความประพฤติเสื่อมเสีย และมีความผิดทางวินัย

(๒) ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ที่มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ ทั้งนี้ ในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหา และผลการตรวจสอบของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

(๓) พิจารณาความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยโดยใช้ข้อมูลตาม (๒) เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามชื่อ โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ผลงาน และผลการวิเคราะห์คุณสมบัติของแต่ละบุคคล เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ความถี่ในการได้รับการเสนอชื่อ ถือเป็นเพียงปัจจัยหนึ่งประกอบการพิจารณาเท่านั้น

ในกรณีที่ได้นำดำเนินการตาม (๒) แล้ว แต่ไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๑ จำนวนหนึ่งคนเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย โดยการลงคะแนนลับ และต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น จึงจะเป็นองค์ประชุม หากปรากฏรายชื่อตรงกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใด กรรมการสภามหาวิทยาลัยรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ลงคะแนนลับ และให้นับคะแนนโดยเปิดเผย ด้วยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวนสามชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการลงคะแนนลับ ด้วยวิธีการ ดังนี้

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น เว้นแต่

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น ตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นเสียงตัดสินชี้ขาด

ทั้งนี้ ในการลงคะแนนเสียงครั้งที่สอง ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าหนึ่งคะแนน

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการลงคะแนนลับ ด้วยวิธีการ ดังนี้

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จะต้องได้รับคะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น เว้นแต่

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มี อยู่ในขณะนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวน กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้นตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ ประชุมลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นเสียงตัดสินชี้ขาด

ทั้งนี้ ในการลงคะแนนเสียงครั้งที่สอง ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด ต้องได้คะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าหนึ่งคะแนน

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เพียงรายเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติ รับ หรือ ไม่รับ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งนายก สภามหาวิทยาลัย ต้องมีการลงมติรับ โดยต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น เว้นแต่

ในการกรณีมีการลงมติรับ แต่จำนวนคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัยใหม่ตามข้อบังคับนี้ โดยอาจให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรืออาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ เพื่อดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยใหม่ต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายก สภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้อธิการบดีดำเนินการทบทวนความสมัครใจของผู้สมควรดำรง ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยด้วยลายลักษณ์อักษร และดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป พร้อมทั้งรายงานให้สภามหาวิทยาลัย ทราบ

ในกรณีที่ผู้นั้นปฏิเสธที่จะรับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีรายงานต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๔ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ถือเป็นเอกสารของทาง ราชการ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ครอบครองและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบของ ทางราชการ ทั้งนี้ จะนำไปเผยแพร่แก่ผู้ใดมิได้ เว้นแต่เป็นเอกสารที่เผยแพร่เป็นการทั่วไปโดยคณะกรรมการ สรรหา ผ่านช่องทางที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

กรณีที่มิบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ เผยแพร่เป็นการทั่วไป และการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยยังไม่สิ้นสุดลง การเผยแพร่สำเนาเอกสาร ตามคำร้องดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

/กรณีที่...

กรณีที่บุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้เผยแพร่เป็นการทั่วไปและการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยสิ้นสุดลง โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

กรณีการขอเอกสารตามวรรคสองและวรรคสาม ต้องไม่ใช่เอกสารที่เกี่ยวข้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ว่าด้วยงานสารบรรณ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มิผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือบุคคลอื่นประสงค์จะร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือเกี่ยวกับกระบวนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจรับพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยจะลงมติเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๑

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มิปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม