



**ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากร
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่ปรากฏว่าสถานการณ์ความต้องการอาจารย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาทั่วประเทศอยู่ในภาวะขาดแคลนประกอบกับข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่กำหนดอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาที่เข้มงวด และเพื่อเป็นการจูงใจให้บุคลากรที่มีคุณภาพและมีความจำเป็นต่อการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ตลอดจนเพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จึงสมควรปรับปรุงอัตราเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนของระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานตามสัญญาที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับข้าราชการที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคมปัจจุบัน และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการคงอยู่ของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากร ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญาที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับข้าราชการที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญาที่ปฏิบัติราชการในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน หรือเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

“ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง” หมายความว่า ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ออกให้โดยสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทยและมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

“เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษที่จ่ายเพิ่มให้แก่บุคลากรที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง นอกเหนือจากเงินเดือนประจำที่ปฏิบัติราชการในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๕ บุคลากรที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษจะต้องมีวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือเทียบเท่าตามหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ออกให้โดยสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทยและมีผลบังคับใช้ตามกฎหมายโดยมีเวลาทำการสอนขั้นต่ำตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

การเปลี่ยนแปลงกำหนดอัตราเงินเพิ่มพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงสถานะการเงินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม โดยให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๗ ในกรณีที่บุคลากร ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ในระหว่างการลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน หากพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

บัญชีแนบท้าย
ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากร
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ	เงินเพิ่มพิเศษ
๑	เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับบุคลากร ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๗,๐๐๐ บาท