



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยนครพนม  
เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหา  
คณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย  
และพัฒนา จึงออกประกาศกำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์ การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนมไว้ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้าม ของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑.๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ  
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ  
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสองปี
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ  
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ  
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑.๒ ลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ  
พัฒนา ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ.  
๒๕๖๖ ดังนี้

- (๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์
- (๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิสัยภาวะ สามารถเผชิญ  
กับความยุ่งยาก และสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้ โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อย่างมี  
ประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัย หรือมีประสบการณ์การบริหารหน่วยงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือการบริหารองค์กรซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารหน่วยงาน ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุกๆด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดการความร่วมมือในทางวิชาการและวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๑.๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๗(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้**

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร  
การเมือง
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรค  
การเมือง
- (๖) เป็นผู้ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออก หรือให้ออกจาก  
ราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชน
- (๗) เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนับถึงวัน  
เสนอชื่อ
- (๘) เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงทางการเงินนับถึงวันเสนอชื่อ
- (๙) เป็นผู้ที่ถูกสภามหาวิทยาลัยถอดถอน หรือมีมติพ้นจากตำแหน่งอธิการบดี หรือ  
รองอธิการบดี และคณบดี ในกรณีที่มีความประพฤติเสื่อมเสียในหน้าที่
- (๑๐) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตน ขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของ  
มหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (๑๑) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับ  
มหาวิทยาลัย
- (๑๒) รับสัมปทานหรือคองไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น  
ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่ได้รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

## ๒. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

### ๒.๑ การเสนอชื่อโดยบุคลากรสังกัดผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา ที่ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้เสนอชื่อฯ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้คนละ ๑ ชื่อ โดยให้ไปเสนอชื่อด้วยตนเอง ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ลงลายมือชื่อและรับแบบเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการสรรหาฯ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการรับแบบเสนอชื่อ

(๒) เข้าคูหาเพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(๓) หย่อนแบบเสนอชื่อลงในกล่องที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้จัดเตรียมไว้

(๔) กรณีบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวได้ให้ไปใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้า ในวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

(๕) กรณีบุคลากรที่อยู่ระหว่างเดินทางไปราชการทั้งในและต่างประเทศ และที่ต้องพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์ ให้ประสานฝ่ายเลขานุการเพื่อขอรับแบบเสนอชื่อฯ ทางอีเมล จากนั้นให้เสนอชื่อใน google form และส่งกลับทางอีเมล ให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ทั้งนี้กรรมการสรรหาฯ จะเทียบเวลาที่ระบุใน log file ของ google form ในขณะที่มีการเสนอชื่อแบบออนไลน์ หากไม่อยู่ในช่วงเวลาที่กำหนดให้ถือว่า การเสนอชื่อเป็นโมฆะ

### ๒.๒ การเสนอชื่อโดยกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้คนละหนึ่งชื่อ โดยประธานคณะกรรมการสรรหา จัดส่งหนังสือพร้อมแบบเสนอชื่อ ถึงกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ส่งแบบเสนอชื่อด้วยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

#### การเสนอชื่อด้วยตนเอง

(๑) กรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อด้วยตนเอง ในวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม อาคารสารสนเทศเพื่อการศึกษา ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

(๒) กรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อด้วยตนเอง ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม โดยให้ถือเวลายามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ

### **การเสนอชื่อทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์**

กรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อโดยส่งแบบเสนอชื่อมายังอีเมล councilnpu@npu.ac.th ให้ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลายามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในขณะที่มีการเสนอชื่อแบบออนไลน์ หากไม่อยู่ในช่วงเวลาที่กำหนดให้ถือว่าการเสนอชื่อเป็นโมฆะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

### **๓. การกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรตามข้อ ๒.๑ และกรรมการประจำสถาบันฯ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับนี้ และจัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเบื้องต้นโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่คำนึงถึงความถี่

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จัดส่งหนังสือทาบถามให้บุคคลที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตามข้อ (๑) และให้ส่งแบบตอบรับการทาบถาม พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและบริหารหน่วยงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด จำนวน ๖ เล่ม ถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มายังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ชั้น ๔ อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้ที่ไม่ส่งแบบตอบรับการทาบถาม พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและบริหารหน่วยงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการฯ กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาหรือผู้ได้รับการทาบถาม ส่งหนังสือรับรองจากต้นสังกัดเกี่ยวกับผลงานที่ผ่านมา เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยนครพนมรับฟังประกอบการแสดงวิสัยทัศน์

(๓) คณะกรรมการสรรหาฯ ออกประกาศฯ รายชื่อผู้ตอบรับการทาบถาม โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์

(๔) ผู้ที่มีรายชื่อตาม(๓) นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนาและบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถามและให้ข้อคิดเห็น และการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศฯ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

ห้ามคณะกรรมการสรรหาฯ ผู้ตอบรับการทาบถาม หรือบุคลากร ทำการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบถาม

(๕) คณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรองบุคคลตาม(๔) ที่มีความเหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนไม่เกิน ๓ คน หรือในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการฯ อาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพียง ๑ คนก็ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา อาจไม่เสนอชื่อก็ได้และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา ท้วมสุข)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม