



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วย วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

“คณะกรรมการประจำวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

“สำนักงานคณบดี” หมายความว่า สำนักงานคณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

“หัวหน้าสำนักงานคณบดี” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา ในสังกัดวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ และให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ได้ยืมตัวมาช่วยราชการนี้ด้วย

“สาขาวิชา” หมายความว่า ส่วนงานย่อยของวิทยาลัยที่มีหน้าที่จัดการศึกษาหรือจัดการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตร

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการตีความหรือปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คนบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยเสนอความเห็นให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ เป็นส่วนงานภายใน มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามความในมาตรา ๙ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารงานส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า College of Tourism and Service Industry, Nakhon Phanom University และมีอักษรย่อเป็น COTS-NPU

ข้อ ๘ ให้วิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และมีภาระหน้าที่ตามมาตรา ๗ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี หรือระดับบัณฑิตศึกษา ด้านการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพในสายการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ และสามารถนำความรู้ประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพได้ทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดจนเป็นเจ้าของธุรกิจได้เป็นอย่างดี โดยตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรมและตระหนักในจรรยาวิชาชีพ

(๒) เป็นศูนย์กลางการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง การวิจัย และพัฒนางานด้านวิชาการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ ตลอดจนส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างครบวงจร

(๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทางด้านการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

(๔) ให้บริการวิชาการที่หลากหลาย และเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการแก่สังคมและชุมชนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) สนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของสังคมไทย ตลอดจนดูแลสิ่งแวดล้อม

(๖) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงความต้องการของตลาดแรงงานและผู้ใช้บัณฑิตในอนาคต

หมวด ๒

การบริหารงาน

ข้อ ๙ การบริหารงานของวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ ให้เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

(๑) หลักความเสมอภาคทางการศึกษา

(๒) หลักการประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

(๓) หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๔) หลักการบริหารจัดการที่ดี

(๕) หลักการพึ่งพาตนเอง

ข้อ ๑๐ ให้วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มีสำนักงานคณบดี เพื่อสนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาของวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการ และอาจแบ่งส่วนงานภายในเป็นแผนกหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแผนก ตามประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบบริหารงานของวิทยาลัย และอาจให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

คุณสมบัติ การได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี และรองคณบดี ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี แล้วแต่กรณี

กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสอง เป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๑๒ คณบดีนอกจากมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๑ ให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) บริหารงานในวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายตามที่มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำวิทยาลัยกำหนด

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการราชการ และแผนอื่น ๆ เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๓) บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานในวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๔) เสนอรายงานประจำปี และรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่กำหนด และตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ที่มีองค์ประกอบ การได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ

หมวด ๓

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔ ระบบบริหารงานบุคคลของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี รองคณบดี และบุคลากร ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของคณบดี และรองคณบดี ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ วิทยาลัยอาจจัดให้มีสวัสดิการอื่น ๆ เพิ่มเติมแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยได้ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔ การบริหารงานวิชาการ

ข้อ ๑๘ ให้วิทยาลัยเป็นผู้บริหารจัดการหลักสูตรต่าง ๆ ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย หรือสภาวิชาชีพ ทั้งนี้ ให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยได้รับปริญญาและประกาศนียบัตร จากวิทยาลัยตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การพิจารณาเห็นชอบให้วิทยาลัยดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการศึกษาใด หรือการแก้ไขปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาของวิทยาลัยให้สภาวิชาการเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๐ หลักเกณฑ์การรับเข้าศึกษา การลงทะเบียนการศึกษา การวัดผลการศึกษา หรือการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการศึกษาของวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕ การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ

ข้อ ๒๑ การบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๒ ให้วิทยาลัยจัดสรรรายได้ หรือค่าธรรมเนียมให้แก่มหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัย นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้

ข้อ ๒๓ เงินรายได้ของวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) รายได้จากการจัดการศึกษา ค่าธรรมเนียม ค่ากิจกรรม และเงินอื่น ๆ ที่เรียกเก็บตามระเบียบ ประกาศหรือโครงการของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยจัดสรร

(๒) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น ๆ

(๓) เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้แก่วิทยาลัย

(๔) เงินรายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

การนำเงินรายได้ของวิทยาลัยไปใช้เพื่อบริหารจัดการหรือเพื่อการใด ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

วิทยาลัยอาจจัดให้มีกองทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ตามพันธกิจของวิทยาลัยและพัฒนาการศึกษาของนักศึกษาโดยออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ รายจ่ายของวิทยาลัยให้ใช้จ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารจัดการ

(๒) การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๓) การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

(๔) การพัฒนานักศึกษา

(๕) การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร และนักศึกษา

(๖) รายจ่ายอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

หมวด ๖**การประกันคุณภาพ และการตรวจสอบ**

ข้อ ๒๕ วิทยาลัยต้องดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ารับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานอื่น ๆ ตามกฎหมาย ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๖ ให้นำหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ตรวจสอบรายงานการเงินและด้านการเงินของวิทยาลัยและรายงานผลตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ ให้วิทยาลัยจัดทำและวิเคราะห์รายงานประจำปี รายงานทางการเงิน ตลอดจนรายงานด้านอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา นักศึกษา และรายได้ของวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาเป็นของวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่ยังไม่มีระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง มาบังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อน หรือในวัน ที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อจนครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม