



## ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานในมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความชำนาญและเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และประสบการณ์ มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้าง จึงให้มีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร ตามแนวทางของประกาศของ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการยกร่างระเบียบและกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ

มหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา

“กองบริหารทรัพยากรมนุษย์” หมายความว่า กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัย

นครพนม

“พ.ต.ก.” หมายความว่า การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

“ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกรในมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร มีสิทธิได้รับเงินสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง วิธีการคัดเลือกบุคคล และขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล โดยความเห็นชอบ ก.บ.ม.

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง วิธีการคัดเลือกบุคคล และขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกร ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.บ.ม. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนดไว้

(ค) ปฏิบัติงานในหน่วยงานดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานต่ำกว่ากองหรือสำนัก หน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนักที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบการแบ่งงานภายใน ซึ่งมีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมาย และมีหัวหน้าหน่วยงานดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร หรือ

(๒) หน่วยงานต่ำกว่ากองหรือสำนัก หน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนักที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบการแบ่งงานภายใน ซึ่งมีหัวหน้าหน่วยงานแต่ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร แต่ปฏิบัติด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างกฎหมาย การดำเนินการทางวินัย การดำเนินคดีอาญา คดีแพ่งและคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรตาม (ก) แล้วก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรตาม (ก) แล้ว

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในข้อ ๕ ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับเรื่องการยื่นขอได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร โดยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก. ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

กรณีมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหลายตำแหน่ง ให้เลือกรับเงินเฉพาะตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษเพียงตำแหน่งเดียว โดยให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีสำหรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศมหาวิทยาลัย ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่เข้าปฏิบัติงานให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนที่เข้าปฏิบัติงาน และตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงิน พ.ต.ก. หลังจากนั้นไว้จนถึงวันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกร

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) กรณีลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

การจ่ายเงิน พ.ต.ก. ให้เป็นเงินที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน มีลักษณะจ่ายควบกับเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๕ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการยื่นแบบ พ.ต.ก. ๑-๑ และแบบ พ.ต.ก. ๑-๒ ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อกองบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาประเมินว่ามีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่ หากมีให้ออกรายการบัญชีให้ผู้ดำรง

ตำแหน่งนิติกร มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ในระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน นับตั้งแต่วันที่ ยื่นแบบ พ.ต.ก. ๑-๑ และแบบ พ.ต.ก. ๑-๒ ต่อกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตามอัตราที่กำหนดไว้บัญชี แนบท้ายตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง วิธีการคัดเลือกบุคคล และขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ให้ ก.บ.ม. หรือผู้แทนที่ ก.บ.ม. มีมติมอบหมาย เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนิติกรผู้มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. ไปพลางๆ ก่อนโดยอนุโลม จนกว่ามหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง วิธีการคัดเลือกบุคคล และขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ตามความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ทั้งนี้ ผู้แทนที่ ก.บ.ม. มีมติมอบหมายตามวรรคหนึ่งจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย อย่างน้อย ๑ คน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือวินิจฉัย เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นพ.กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ของพนักงานในมหาวิทยาลัยนครพนม  
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม บาท/เดือน
นิติกร	พ.ต.ก.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานตามที่กำหนดใน ก.พ.อ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกร - ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งนิติกร และได้รับ พ.ต.ก. ระดับปฏิบัติการมาแล้ว ให้ได้รับ พ.ต.ก.	๓,๐๐๐
		(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร และได้รับ พ.ต.ก. ระดับชำนาญการมาแล้ว ให้ได้รับ พ.ต.ก.	๓,๐๐๐
		(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.	๔,๕๐๐
			๔,๕๐๐
		(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.	๖,๐๐๐

		<p>ในกรณีที่ทางราชการมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดไปปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นอันเป็นเหตุให้ผู้ผู้นั้นไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับ พ.ต.ก. ตามข้อกำหนดนี้เมื่อใดให้งดจ่าย พ.ต.ก. สำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นต้นไป</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ซึ่งได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ใดจะได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) ต้องปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)</p> <p>(๒) เป็นผู้ผ่านประเมินคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด</p>	
--	--	---	--