



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม

เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จึงออกประกาศกำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์ การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนมไว้ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้าม ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

๑.๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑.๒ ลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

(๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิบุณยภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยาก และสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้ โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัย หรือมีประสบการณ์การบริหารหน่วยงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือการบริหารองค์กรซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารหน่วยงาน ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุกๆด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดการความร่วมมือในทางวิชาการและวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๗(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร
การเมือง
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๖) เป็นผู้ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชน
- (๗) เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนับถึงวัน
เสนอชื่อ
- (๘) เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงทางการเงินนับถึงวันเสนอชื่อ
- (๙) เป็นผู้ที่ถูกสภามหาวิทยาลัยถอดถอน หรือมีมติพ้นจากตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี และคณบดี ในกรณีที่มีความประพฤติเสื่อมเสียในหน้าที่
- (๑๐) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตน ชัดกั้นกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (๑๑) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย
- (๑๒) รับสัมปทานหรือคองไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่ได้รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๒. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

๒.๑ การเสนอชื่อโดยบุคลากรสังกัดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้เสนอชื่อฯ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้คนละ ๑ ชื่อ โดยให้ไปเสนอชื่อด้วยตนเอง ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ณ ห้องประชุมมิ่งนครพนม ชั้น ๒ อาคาร ๗ รอบพระชนมพรรษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ลงลายมือชื่อและรับแบบเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการสรรหาฯ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการรับแบบเสนอชื่อ

(๒) เข้าคูหาเพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(๓) หย่อนแบบเสนอชื่อลงในกล่องที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้จัดเตรียมไว้

(๔) กรณีบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ที่ไม่สามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวได้ให้ไปใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้า ในวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม อาคารสารสนเทศเพื่อการศึกษา ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

(๕) กรณีบุคลากรที่อยู่ระหว่างเดินทางไปราชการทั้งในและต่างประเทศ และที่ต้องพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์ ให้ประสานฝ่ายเลขานุการเพื่อขอรับแบบเสนอชื่อฯ ทางอีเมล จากนั้นให้เสนอชื่อใน google form และส่งกลับทางอีเมล ให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ทั้งนี้กรรมการสรรหาฯ จะเทียบเวลาที่ระบุใน log file ของ google form ในขณะที่มีการเสนอชื่อแบบออนไลน์ หากไม่อยู่ในช่วงเวลาที่กำหนดให้ถือว่าการเสนอชื่อเป็นโมฆะ

๒.๒ การเสนอชื่อโดยกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้คนละหนึ่งชื่อ โดยประธานคณะกรรมการสรรหาฯ จัดส่งหนังสือพร้อมแบบเสนอชื่อ ถึงกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ส่งแบบเสนอชื่อด้วยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) กรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อด้วยตนเอง ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม อาคารสารสนเทศเพื่อการศึกษา ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ

(๒) กรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อด้วยตนเอง ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมิ่งนครพนม ชั้น ๒ อาคาร ๗ รอบพระชนมพรรษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม โดยให้ถือเวลา มาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ

(๓) กรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อโดยส่งแบบเสนอชื่อมายังอีเมล councilnpu@npu.ac.th ให้ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในขณะที่มีการเสนอชื่อ แบบออนไลน์ หากไม่อยู่ในช่วงเวลาที่กำหนดให้ถือว่าการเสนอชื่อเป็นโมฆะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

๓. การกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอ ชื่อจากบุคลากรตามข้อ ๒.๑ และกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับ นี้ และจัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเบื้องต้นโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่คำนึงถึงความถี่

(๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จัดส่งหนังสือทาบถามให้บุคคลที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และ ลักษณะต้องห้าม ตามข้อ(๑) และให้ส่งแบบตอบรับการทาบถาม พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและ บริหารหน่วยงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด จำนวน ๖ เล่ม ถึง ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มายัง สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ชั้น ๔ อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้ที่ไม่ส่งแบบตอบรับการทาบถาม พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและ บริหารหน่วยงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการฯ กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์เข้าสู่ กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาหรือผู้ได้รับการทาบถาม ส่งหนังสือรับรองจากต้นสังกัด เกี่ยวกับผลงานที่ผ่านมา เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยนครพนมรับฟังประกอบการแสดงวิสัยทัศน์

(๓) คณะกรรมการสรรหาฯ ออกประกาศฯ รายชื่อผู้ตอบรับการทาบถาม โดยเรียงลำดับตาม ตัวอักษร ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์

(๔) ผู้ที่มีรายชื่อตาม(๓) นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนาและบริหารวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครพนมในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถามและให้ข้อคิดเห็น และการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับ การสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับ ฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามประกาศฯ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

ห้ามคณะกรรมการสรรหาฯ ผู้ตอบรับการทาบถาม หรือบุคลากร ทำการสำรวจความ คิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบถาม

(๕) คณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรงบุคคลตาม(๔) ที่มีความเหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำนวนไม่เกิน ๓ คน หรือในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการฯ อาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม เพียง ๑ คนก็ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม อาจไม่เสนอชื่อก็ได้และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม