



ประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง เกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรกำหนดเกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง เกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่รับเข้าใหม่ และบรรจุแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานเต็มเวลาประจำมหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๕ เกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) อาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ หรืออาจารย์ประจำในสาขาวิชาภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(ก) TOEFL (Paper Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ

(ข) TOEFL (Internet Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน หรือ

(ค) TOEFL (Institutional Testing Program) คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ

- (ง) IELTS (Academic module) คะแนนไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ
- (จ) TOEIC คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คะแนน หรือ
- (ฉ) CU-TEP คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน หรือ
- (ช) MU-GET (Paper Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๐๐ คะแนน หรือ
- (ซ) MU-GET (Computer Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน หรือ
- (ฌ) CEFR ระดับ B๒ เทียบเท่า IELTS ๖.๕ คะแนน

(๒) อาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนในสาขาวิชาอื่นหรือภาษาอื่นนอกเหนือจากข้อ ๕ (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (ก) TOEFL (Paper Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คะแนน หรือ
- (ข) TOEFL (Internet Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๑ คะแนน หรือ
- (ค) TOEFL (Institutional Testing Program) คะแนนไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คะแนน
- (ง) IELTS (Academic module) คะแนนไม่น้อยกว่า ๕.๐ คะแนน หรือ
- (จ) TOEIC คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ
- (ฉ) CU-TEP คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- (ช) MU-GET (Paper Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๕๐ คะแนน หรือ
- (ซ) MU-GET (Computer Based) คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน หรือ
- (ฌ) CEFR ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒

(๓) ผลการทดสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของ ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรม คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

ข้อ ๖ ผู้สมัครเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ และให้ยื่นเอกสารรับรองผลการทดสอบดังกล่าวมาประกอบการรับสมัครหรือในวันรายงานตัวเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยระบุผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ไว้ในประกาศรับสมัครด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลใดเป็นอาจารย์ประจำซึ่งไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้รายงานผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างน้อยทุก ๖ เดือน ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีการบรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนโดยอนุโลม

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเว้นผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาเอกจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในหลักสูตรการเรียนการสอน
- (๒) ชาวต่างชาติเจ้าของภาษาที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเป็นอาจารย์สอนภาษานั้น ๆ
- (๓) ผู้ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ทั้งนี้ การพิจารณาเกี่ยวผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๘ (๑) ผู้ยื่นต้องสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน ๕ ปี

ข้อ ๙ สำหรับอาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงวันก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ และมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดหาวิธีการหรือแนวทางพัฒนาทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามความเหมาะสม

กรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีเหตุผล ความจำเป็นที่มีอาจจัดหาวิธีการหรือแนวทางพัฒนาทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามวรรคแรกในเวลาอันสมควรได้ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำในการแสวงหาช่องทางในการพัฒนาทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษของตนเอง

ทั้งนี้ อาจารย์ประจำผู้ยื่นจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ และมีเอกสารรับรองผลการทดสอบดังกล่าวภายในระยะเวลา ๓ ปี นับจากวันที่ประกาศคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ โดยให้จัดส่งเอกสารรับรองผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อพิจารณาความก้าวหน้าทักษะภาษาอังกฤษด้วย

กรณีอาจารย์ประจำที่ผู้ใดอยู่ในระหว่างได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา การนับระยะเวลาและการดำเนินการตามวรรคสาม ให้นับตั้งแต่วันที่อาจารย์ประจำผู้ยื่น ได้รับอนุญาตให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หลังจากลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๐ กรณีอาจารย์ประจำที่ไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๙ แห่งประกาศนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยดำเนินการ เช่น การขยายเวลา การพัฒนา การไม่เลื่อนค่าตอบแทน การยกเลิกสัญญาจ้าง หรืออื่นๆ เท่าที่ไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นบรรทัดฐาน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม