

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
วันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
สถานที่ตั้ง ณ ห้องประชุมรามราชน ชั้น ๑
อาคารศรีโคตรบูรณ์ วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
มหาวิทยาลัยนครพนม และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแสง ชนะวงศ์
 ๒. ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา

นายสภามหาวิทยาลัยนครพนม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 รักษาการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยนครพนม

อุปนายสภามหาวิทยาลัยนครพนม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภท

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
 คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
 ผู้อำนวยการสถาบันกิจจัยและพัฒนา

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทน
 คณาจารย์ประจำ

๓. ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เชาว์ชื่น
 ๔. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ ศิริธรรมวิจิตร
 ๕. นายเตียมศักดิ์ เวียงศรีประเสริฐ
 ๖. ดร.ศตพล ใจสบาย
 ๗. นายสมเกียรติ ศิริตัน
 ๘. นางสาวศุภพาณี โพธิ์สุก

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลาวัลย์ เอี่ยมกุศลกิจ
 ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยัตนะโคตร

๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา มีขะมา

๑๒. อาจารย์สมยศ สีเสนชัย

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรีภูมินทร์ ษัชมา

๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พัทธ์ มังคละดีริ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน
คณาจารย์ประจำ

ประธานสภามหาวิทยาลัยและข้าราชการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

**ผู้มาประชุม โดยใช้สื่อในการประชุมด้วยระบบทางไกลผ่านจอภาพ (ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔)**

๑. ศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา หวานสุข

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อธิคม ฤกษ์บุตร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. นายสมหมาย ลักษณะนุรักษ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔. นายอุดม คำจันทร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศิริ ดำรงภาคภูมิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน
คณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากลา)

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เทิดชาย ช่วยบำรุง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวัณ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. นายสรรชัย ธ.น.ตี๋อ

นายกเทศมนตรีตำบลชาตุพนน

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำ

ผู้บริหารองค์กรปักธงส่วนห้องถิน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวี อุดร

รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

รก.หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

๒. นางสาวชนันท์กานต์ รามาภรณ์

๓. นางสาวรุ่งิตา สุลันต์ธรรมชา

๔. นางสาวพรเมใจ ดวงสุภา



๕. นายสุชาติ ศรีอุปถัมภ์

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้ช่วยเลขานุการສภามหาวิทยาลัยนครพนม
นิติกร

๖. นางสาววรรณรุจิ ยันทะแย้ม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทัยร์กุระแสง ชนะวงศ์ นายกสภามหาวิทยาลัย
นครพนม ทำหน้าที่ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ แสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ข้าราชการ หมายถึง คนทำงานของพระราชา งานของพระราชา คือ “การบำบัดทุกข์บำรุง
สุขของประชาชน ดังนั้นข้าราชการในฐานะคนที่ทำงานของพระราชา จึงมีหน้าที่อันสำคัญ ในการช่วยเหลือ
บำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน”

พระบรมราชโวหารของ ร.๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ความว่า “งานราชการนั้นคือ
งานของแผ่นดิน ข้าราชการจึงต้องสำเนียง ตระหนักอยู่ตลอดเวลา ถึงฐานะและหน้าที่ของตนแล้วตั้งใจ
ปฏิบัติงานทุกอย่าง โดยเต็มกำลังสติปัญญา ความสามารถด้วยความสุจริตใจ เที่ยงตรงและด้วยความมีสติ
ยั่งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรทำ สิ่งใดควรด่วนเพื่อให้งานที่ทำ บรรลุจากโดยเสียหาย และบังเกิด
ผลประโยชน์ที่แท้ดี ความเจริญมั่นคงของประเทศชาติและประชาชน”

ข้าราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เป็นข้าราชการที่
ให้บริการด้านการศึกษาแก่ประชาชน จึงพึงระลึกพระบรมราชโวหารดังกล่าว

คนเก่งมีอยู่มาก แต่คนเก่งและดี ควรต้องได้รับการสนับสนุนให้เกิดมีมากยิ่งขึ้นด้วย จึงเป็น
หน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยนครพนมของเราที่จะช่วยกันสนับสนุนและเป็นแรงผลักดันที่สำคัญ
เป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมของเรา ได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ภูมิพนทร์ ยงมา โอกาสนี้ขอขอบคุณไม้และเชิญชวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนมทุกท่าน ประมูลร่วมแสดงความยินดีครับ

มติที่ประชุม รับทราบ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขาธุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยนครพนม

ตามที่มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๐/๙๖๘๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม ห้างนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๙๖๘๔ ถึง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๙๖๘๕ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และจากที่ประชุมในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๙๖๘๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๙๖๘๕ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการจากเดิม ๖๐ วัน เป็น ๑๒๐ วัน และเห็นชอบให้คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ชุดเดิม) ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่ากระบวนการจะแล้วเสร็จ ห้างนี้เมื่อครบระยะเวลา ๑๒๐ วัน นั้น

บัดนี้ กระบวนการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ประกอบกับมติที่ประชุมเลือกประธาน รองประธานกรรมการคนที่ ๑ รองประธานกรรมการคนที่ ๒ และเลขาธุการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๙๖๘๕ มหาวิทยาลัยนครพนมจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม ดังคำสั่งที่ ๐๑๓๑/๙๖๘๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พงศ์พัทธ์ มังคละศรี ตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๙๖๘๔

ในการนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พัทธ์ มังคละศรี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยนครพนม ได้กล่าวแนะนำตัวเองต่อที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ สถานการณ์การควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ภายในมหาวิทยาลัยนครพนมและในจังหวัดนครพนม

ด้วยปัจจุบันยังคงมีการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มหาวิทยาลัยนครพนมได้เฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยนครพนมจึงขอรายงานสถานการณ์การติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๙๖๘๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๙๖๙๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(COVID-19) ในจังหวัดนครพนมและภายในมหาวิทยาลัยนครพนม รวมถึงมาตรการในการเฝ้าระวังและการคุ้มครองนักศึกษาและบุคลากรและนักศึกษาที่มีการติดเชื้อ และกลุ่มเสี่ยงที่ต้องกักตัวเฝ้าระวังอาการ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ด้านการรับวัคซีน บุคลากรได้รับวัคซีนเข็มที่ ๒ ติดเป็นร้อยละ ๙๕.๒% ของบุคลากรทั้งหมด สถานนักศึกษาได้รับวัคซีนเข็มแรก ติดเป็นร้อยละ ๘๙.๘% ของนักศึกษาทั้งหมด ซึ่งเป็นร้อยละที่มากกว่าที่เกณฑ์ของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดนครพนมกำหนด (บุคลากรต้องรับวัคซีนเข็มที่ ๒ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป นักศึกษารับวัคซีนเข็มแรก ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป) อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยนครพนมได้ผลักดันให้บุคลากรและนักศึกษาฉีดวัคซีนเข็มที่ ๓ บุคลากรและนักศึกษาฉีดวัคซีนเข็ม ๓ แล้ว ร้อยละ ๓๔.๙% และร้อยละ ๑๕.๘% ตามลำดับ ซึ่งมีแนวโน้มมากขึ้นกว่าเดือนที่ผ่านมา

๒. ด้านอุบัติการณ์กลุ่มติดเชื้อและกลุ่มเสี่ยงสูงภายในมหาวิทยาลัยนครพนม คณะกรรมการศูนย์เฝ้าระวังฯ ได้กำกับติดตามจำนวนผู้ติดเชื้อ และกลุ่มเสี่ยงสูงตั้งแต่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา เพื่อให้ทราบแน่นอน และนำมาร่วมแผนการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโดยอย่างทันท่วงที ได้รวบรวมข้อมูลผู้ติดเชื้อ สรุปได้ดังนี้ มีผู้ติดเชื้ออุบัติใหม่เดือนมกราคม จำนวน ๒ ราย เดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๕ ราย เดือนมีนาคม จำนวน ๖๗ ราย รวมผู้ติดเชื้ออุบัติใหม่ทั้งสิ้น ๑๗๒ ราย และสถานการณ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำแนกประเภทผู้ติดเชื้อ เป็นบุคลากร จำนวน ๒๐ ราย นักศึกษา จำนวน ๙๔ ราย นักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ จำนวน ๙ ราย

ผู้ที่มีความเสี่ยง/เข้าข่ายติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ภายในมหาวิทยาลัยนครพนม ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำแนกได้ดังนี้ บุคลากร จำนวน ๔๘ ราย นักศึกษา จำนวน ๓๗ ราย นักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ จำนวน ๖ ราย และบุคคลภายนอก จำนวน ๒ ราย

จำแนกประเภทเปลี่ยนสถานะเป็นผู้ติดเชื้อ ดังนี้ บุคลากร จำนวน ๑ ราย นักศึกษา จำนวน ๑๐ ราย และนักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ รายงานและผลงานติดตามของคณะกรรมการเฝ้าระวังนักเรียน นักศึกษา

มหาวิทยาลัยนครพนม

ผลงานของนักศึกษาและผลงานของบุคลากร และคณาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นสิ่งหนึ่งที่สะท้อนคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนมได้รับรางวัล ดังนี้

๑. เหรียญรางวัลการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.) ผู้ได้รับรางวัลคือ นางสาวหาวิริกา อินทรี นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

๒. รางวัลเหรียญเงินประเภทสิ่งประดิษฐ์ จากการแข่งขัน GPSC Young Social Innovation หรือ YSI Season ๔ การแข่งขันนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ หรือวิธีการ/กระบวนการที่มุ่งแก้ปัญหา สังคม เช่น ศรีษะกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ ชิงถ้วยพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ณ บ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร จังหวัดปทุมธานี จัดโดย บริษัท โกลบออล เพาเวอร์ ชินเนอร์รี่ จำกัด (มหาชน)

ผลงานนวัตกรรมที่ได้รางวัล คือ การออกแบบและพัฒนาเครื่องปั๊กห้อม釘ตันแบบ สำหรับวิสาหกิจกลางและขนาดย่อม

ผลงานของทีมเครื่องปั๊กห้อม ประกอบด้วย นายอภิวัฒน์ เมืองโคตร, นายนพดล พิกุลทอง, นายภูตตะวัน รักยานนักศึกษาสาขาช่างยนต์ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) ชั้นปีที่ ๓ โดย อาจารย์ผู้ควบคุมทีม คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต์ มนีโชค มหาวิทยาลัยราชภัฏพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

รางวัลและผลงาน ที่ได้รับทุนสนับสนุนด้านการวิจัยและการเผยแพร่ทางวิชาการของอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้

ทุนสนับสนุนด้านการวิจัย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีนักวิจัยที่รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งสิ้น ๒๙,๔๓,๐๙๓ บาท	
ทุนสนับสนุนด้านการวิจัย จากแหล่งทุนภายนอก	๑. สำนักงานวิจัยแห่งชาติ (วช.) จำนวน ๗ โครงการ รวมเป็นเงิน ๔,๘๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท - ทุนพัฒนาศักยภาพในการทำงานวิจัยของอาจารย์รุ่นใหม่ ๑ โครงการ - การจัดการความรู้การวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงชุมชน สังคม จำนวน ๗ โครงการ
	๒. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม(สกสว) ทุนวิจัยมูลฐาน (FF) จำนวน ๑๔ โครงการ จำนวนเงิน ๑๐,๗๑๐,๐๐๐ บาท
	๓. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) จำนวน ๑ โครงการ (Program ๑) รวมเป็นเงิน ๒,๔๙๐,๐๐๐ บาท

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

	<p>๔. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) จำนวน ๑ โครงการ รวมเป็นเงิน ๙๗๕,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สกาว) จำนวน ๑ โครงการ รวมเป็นเงิน ๕๗๒,๗๐๐ บาท</p>
	<p>๖. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จำนวน ๓ โครงการ ๖,๓๘๗/๑๘๗ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - แพลตฟอร์มบ่มเพาะหมู่บ้านวิทยาศาสตร์ (SCI) จำนวน ๑ โครงการ - U School Mentoring จำนวน ๑ โครงการ - โครงการ Newton Fund และ สป.อว. จำนวน ๑ โครงการ
	<p>๗. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน ๑ โครงการ รวมเป็นเงิน ๒,๒๘๗,๑๓๐ บาท</p>
	<p>๘. ธนาคารออมสิน จำนวน ๑ โครงการ รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>ทุนสนับสนุนด้านการวิจัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีนักวิจัยที่รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งสิ้น ๒๒๒,๖๐๔,๘๓๐ บาท</p>	
	<p>๑. สำนักงานวิจัยแห่งชาติ (วช.) จำนวน ๑๓ โครงการ รวมเป็นเงิน ๑,๓๙๔,๐๐๐ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนวิจัยและนวัตกรรม "การจัดการขยะและของเสีย: การจัดการขยะในมิติเชิงสังคม" จำนวน ๑ โครงการ - การจัดการความรู้การวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๒ โครงการ <p>๒. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ทุนวิจัยมูลฐาน (FF) จำนวน ๑๙ โครงการ จำนวนเงิน ๗,๙๙๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>ทุนสนับสนุนด้านการวิจัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีนักวิจัยที่รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งสิ้น ๒๒๒,๖๐๔,๘๓๐ บาท (ต่อ)</p>	
	<p>๓. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) จำนวน ๔ โครงการ รวมเป็นเงิน ๖,๔๐๙,๗๔๐บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Program ๑๓ Local Enterprises จำนวน ๒ โครงการ - Program ๑๓ มหาวิทยาลัยกับการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา เชิงพื้นที่ จำนวน ๑ โครงการ - Program ๑๕ การพัฒนาเมืองแห่งการเรียนรู้ (Learning City) จำนวน ๑ โครงการ <p>๔. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จำนวน ๔ โครงการ รวมเป็นเงิน ๗๙๑,๐๐๐บาท</p>

รายงานการประชุมสภาพภัยทางวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภาพภัยทางวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

	<ul style="list-style-type: none"> - แพลตฟอร์มบ่มเพาะหมู่บ้านวิทยาศาสตร์ (SCI) จำนวน ๑ โครงการ - แพลตฟอร์มเพิ่มศักยภาพธุรกิจชุมชน (BCE) จำนวน ๒ โครงการ - U School Mentoring จำนวน ๑ โครงการ
	๔. ธนาคารออมสิน จำนวน ๑ โครงการ รวมเป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท
การจัดสรรงบประมาณจากกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม	
๑. ทุนกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๔ ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๔๗๕,๖๐๐ บาท	
๒. ทุนกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท	
การเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ ที่ได้รับรางวัลสนับสนุนจากกองทุนวิจัยและนวัตกรรม	
ปีงบประมาณ พ.ศ.๖๔	กองทุนวิจัยและนวัตกรรมได้สนับสนุนรางวัลการเผยแพร่บทความวิชาการและบทความวิจัยในการสารวิชาการ จำนวน ๓๐ บทความ
	<p>บทความวิจัยระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๑ จำนวน ๕ บทความ - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๒ จำนวน ๓ บทความ - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๓ จำนวน ๘ บทความ - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๔ จำนวน ๕ บทความ
	บทความที่มีการตีพิมพ์ในเอกสารสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๓ บทความ
	บทความวิจัยระดับชาติ TCI ฐาน ๑ จำนวน ๖ บทความ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๖๕	กองทุนวิจัยและนวัตกรรมได้สนับสนุนรางวัลการเผยแพร่บทความวิชาการและบทความวิจัยในการสารวิชาการ จำนวน ๓๖ บทความ
	<p>บทความวิจัยระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๑ จำนวน ๗ บทความ - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๒ จำนวน ๖ บทความ - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๓ จำนวน ๕ บทความ - ฐานข้อมูล SCOPUS Quartile ๔ จำนวน ๓ บทความ
	บทความที่มีการตีพิมพ์ในเอกสารสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๒ บทความ
	บทความวิจัยระดับชาติ
	<ul style="list-style-type: none"> - TCI ฐาน ๑ จำนวน ๑๑ บทความ - TCI ฐาน ๒ จำนวน ๒ บทความ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลงานที่ยื่นคำขอคุ้มครองด้านทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๔ ผลงาน	
๑. ดร.มนตรี แสงสุริยันต์ คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - เลขที่คำขอ ๒๕๖๐๓๐๐๐๒๓๔ เครื่องแข็งข้างอกกึ่งอัตโนมัติ - เลขที่คำขอ ๒๕๖๐๓๐๐๐๔๗๗ เครื่องคัดแยกขนาดเม็ดดัดเม็ดคิดเมีย - เลขที่คำขอ ๒๕๖๐๓๐๐๐๕๕๔ เครื่องกะเทาแม่คิดเมียระบบลม
๒. ผศ.ดร.เสาวคนธ์ เหมวงษ์ คณบดีเกษตรและเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - เลขที่คำขอ ๒๕๖๐๓๐๐๐๔๗๔ สารละลายถ่านใบโอชาาร์จากใบสันธิกำจัดเพลี้ย

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยนครพนม ควรมีนโยบายสนับสนุนและต่อยอดผลงาน นวัตกรรมที่ได้รับรางวัล多次 และในส่วนบทความและผลงานด้านวิจัย มหาวิทยาลัยควรจัดสร้างส่วนผลงานวิจัยและคณาจารย์ให้มีความสมดุล เช่น คณบดีวิทยาลัยได้ที่มีผลงานวิจัยน้อย มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้เพียงพอ และเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อช่วยพัฒนาศักยภาพให้มหาวิทยาลัยนครพนมมากขึ้น

๒. หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน มีบทบาทที่สำคัญ ที่จะช่วยประสานผลักดัน สร้างเสริมและสนับสนุน ต่อยอดผลงาน และนวัตกรรมดีเด่นของนักศึกษา และครุจัดแสดงโซ่อิรุณ์ ผลงานให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะ ให้รับทราบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนคนรุ่นใหม่ และจะช่วยประชาสัมพันธ์ให้กับชุมชนและท้องถิ่นได้รับทราบ ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

๓. ในส่วนสภากوตุสหกรรมจังหวัดนครพนม ได้เลือกเห็นถึงผลงานนวัตกรรม การออกแบบและพัฒนาเครื่องปั๊กห้อมแดงตนแบบ สำหรับวิสาหกิจกลางและขนาดย่อม ซึ่งการผลิตห้อมแดงในจังหวัดนครพนมมีจำนวนมากและสามารถนำวัสดุชุดนี้ไปพัฒนาเพื่อต่อยอดและใช้ประโยชน์ได้จริงต่อการค้าและการลงทุนโดยไม่ต้องเดินทางไปต่างประเทศ เนื่องและยังมีชื่อเสียง

๔. มหาวิทยาลัยนครพนม มีแนวคิดที่จะจัดหาสถานที่เพื่อจัดแสดงโซ่อิรุณ์ผลงานและนวัตกรรมเด่น โดยเป็นศูนย์รวมจากทุกคณาจารย์ วิทยาลัย ที่จุดเดียว และสามารถทำงานได้และแสดงโซ่อิรุณ์ได้ด้วยในเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่ได้พบเห็น ซึ่งจะสามารถต่อยอดและเชื่อมโยงกับองค์กรและหน่วยงานภายนอกได้ ซึ่งคณาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้เตรียมจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อร่วมรับนักเรียน นักศึกษาที่มีทักษะเด่นด้านการกีฬาที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และประสงค์ที่จะเข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยนครพนม

**มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายมหาวิทยาลัยนครพนม ไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
จากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม**

**๑.๒.๔ การลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
บริษัท เอเชีย ชไนเดอร์ (ประเทศไทย) จำกัด และสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดนครพนม**

เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย
นครพนม ได้ลงนามความร่วมมือ (MOU) กับบริษัท เอเชีย ชไนเดอร์ (ประเทศไทย) จำกัด และสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดนครพนม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรและการจัด
การเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษา (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) และการวิจัย
เพื่อนำไปสู่การใช้งานจริงและเชิงพาณิชย์ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และปริญญาตรี
สาขาวิชาไฟฟ้า สำหรับในระดับมัธยมศึกษาเป็นการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนได้เข้าถึงการศึกษา
ด้านอาชีพและการฝึกงานตลอดจนการเตรียมเข้าสู่การทำงานต่อไป

การลงนามความร่วมมือ กับบริษัท เอเชีย ชไนเดอร์ (ประเทศไทย) จำกัด นั้นมีวัตถุประสงค์
เพื่อประสานความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนด้านอาชีวศึกษา ให้แก่นักเรียน นักศึกษา สาขาวิชา
อุตสาหกรรม และเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคน ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ
นโยบายของรัฐบาลและความต้องการของสถานประกอบการและร่วมมือทางวิชาการด้านการศึกษาวิจัย
โดยมีกำหนดระยะเวลา ๕ ปี

ดร.พรมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ชี้แจง
เพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยนครพนม กับบริษัท เอเชีย ชไนเดอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ร่วมมือกันมาระยะหนึ่ง
แล้ว เพื่อที่จะริเริ่มหลักสูตรสาขาวิชาช่างไฟฟ้า ระดับ ปวส. โดยเน้นไปที่สาขาวิชาร่องบัณฑิต ซึ่งเป็นสาขา
เฉพาะทาง ส่วนในระดับปริญญาตรี จัดทำหลักสูตร Sandbox ซึ่งจะให้เรียนและสามารถทำงานได้เลย อีกทั้ง
มีเรื่องของงานวิจัยมาเกี่ยวข้อง ซึ่งจะจัดทำเรื่องพลังงานทดแทน และสมองกล เพื่อนำไปสู่การใช้งานจริง
และเชิงพาณิชย์ต่อไป

ส่วนบันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา จังหวัดนครพนม เป็นบันทึกความเข้าใจด้านวิชาการเพื่อการจัดการศึกษาอาชีวศึกษาตาม
โครงการอาชีววัตถุกิจสู่การเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาครู มีความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างสมรรถนะในการพัฒนาหลักสูตรระดับสั้น หลักสูตรรายวิชา (รายวิชาเพิ่มเติม) และแนวทางการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามโครงการอาชีวศึกษาที่สู่การเรียนรู้

๒. เป็นแนวทางการเสริมสร้างความรู้ และทักษะด้านอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตนเองชุมชนและตลาดแรงงาน (Re-Skills, New-Skills)

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและทรัพยากรทางการศึกษาโดยมีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

การที่มหาวิทยาลัยนครพนม สามารถจัดทำความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ และเพื่อการขับเคลื่อนและขยายต่อไปให้มากขึ้น โดยเฉพาะการลงนามความร่วมมือรับสัก堪งานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา จังหวัดนครพนม ซึ่งจะเป็นประโยชน์และสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษา (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) เพราะจะได้รับทราบถึงความต้องการ สาขาวิชาที่ตลาดแรงงาน และสาขาวิชาที่นักเรียน นักศึกษามีความต้องการเข้าศึกษาต่อระดับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อเป็นการขยายผลให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

**มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยนครพนมดังนี้**

๑.๒.๕ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

จากเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คุณครูพี่เลี้ยงประจำศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม คือนางนิภาพร พลฉบิมมา ได้ทำทิษเด็กก่อนวัยเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กฯ โดยการตีงแgn และตีงหู ต่อมากุญพ้อและคุณแม่ของน้องทั้งกลุ่ม ได้โพสต์ในไลน์กลุ่มแม่ฯ และเมื่อรักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมสมร เรืองวนรุณ ทราบเรื่อง จึงแต่งตั้งกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง พบรากุญครูพี่เลี้ยงทำผิดจริง กรรมการมีมติโลงออก แต่เนื่องจากทำงานกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มาาราว ๒๐ ปี โดยไม่เคยทำความผิดมาก่อนจึงให้ลาออกจากโดยสมัครใจ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

รักษาราชการแทนคณบดีและที่มีงาน ได้เข้าพบรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา และรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นให้ทราบโดยวิชาจ่า เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ระหว่างการสื่อสารกับคุณพ่อและคุณแม่น้อง อาจจะทำให้ยังคงไม่สบายใจและไม่มั่นใจ จึงได้นำข้อมูลไปขยายต่อไปยัง Social Media และ TV ต่อมาเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ทีมจังหวัดนครพนมโดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม มอบหมายให้หน่วยงานท้องถิ่นร่วมกันตรวจสอบความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ศึกษาธิกการจังหวัด รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมและทีมงาน ได้ร่วมกันคลิกลายเหตุการณ์จนได้ข้อมูลที่สร้างสรรค์ ดังนี้

๑. ศืดเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา

๒. จัดจิตแพทย์คู่แล้วของและค่าใช้จ่ายทั้งหมด

๓. หากคุณพ่อคุณแม่และน้องสบายใจ และพร้อมที่จะมาศึกษาที่ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมเมื่อได้ ก็สามารถที่จะมาได้ตลอดเวลา

ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ชี้แจงและให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เมื่อตนได้รับทราบข่าวก็ลงพื้นที่ในทันที และรับเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาภายในวันนั้น เพียงเหตุที่ผู้ปกครองอาจจะยังคงไม่สบายใจและไม่มั่นใจ จึงนำเรื่องไปเผยแพร่เพื่อทางสื่อช่องทางต่างๆ เมื่อเหตุเกิดขึ้นแล้วจึงต้องหาทางแก้ไขและช่วยคลี่คลายให้ได้ เพราะเป็นเรื่องที่มีความอ่อนไหวเนื่องจากเกิดกับเด็กเล็ก ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะจัดทำมาตรการเพิ่มเติม โดยมอบหมายให้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยพยาบาลฯ ได้จัดเตรียมและพูดคุยกับครูพี่เลี้ยง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ เช่นนี้ขึ้นอีก รวมไปถึงศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน จะต้องอำนวยความสะดวกเรื่องอุปกรณ์การเรียนการสอนที่เหมาะสมกับพัฒนาการของเด็กเล็กให้เพียงพอ

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยนครพนม ควรดำเนินการหาผู้รับผิดชอบเรื่องการศึกษาธรรมเนียม การศึกษา จำนวน ๔,๘๐๐ บาท และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้เพื่อไม่ให้ผิดหรือชัดรับประเปยบทางราชการยันจะส่งผลเสียหายเกิดขึ้นต่อใบอนุญาตได้

มติที่ประชุม รับทราบกรณีศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการหาผู้รับผิดชอบในการศึกษาธรรมเนียม จำนวน ๔,๘๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การพิจารณา_rับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ผ่านระบบ Microsoft Teams) และประชุมณ สถานที่ตั้ง คือ ห้องประชุมรามราชน ชั้น ๑ อาคารศรีโคตรบูรณ์ วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อย และเวียนเจ้งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนมให้การรับรองเป็นตนทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา_rับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำรายงานการประชุม ดังนี้

๑. การจัดทำรายงานการประชุมในแต่ละวาระ ฝ่ายเลขานุการควรสรุปเรื่องให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน หากจะบันทึกความคิดเห็นของคณะกรรมการ ไม่แต่ละเรื่องก็ควรที่จะทำซึ้งกันในทุกวาระ แต่ถ้าไม่ระบุก็ให้ปฏิบัติเช่นกันในทุกวาระเพื่อไม่ให้เกิดความแตกต่าง

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ถือเป็นองค์ประชุม ควรที่จะบันทึกความคิดเห็นของกรรมการอย่างละเอียดโดยไม่ต้องระบุชื่อบุคคล ยกเว้นกรรมการบางท่านที่ประสงค์ให้ระบุชื่อ ในประเด็นที่มีความเห็นต่างก็สามารถระบุชื่อกรรมการท่านนั้นได้ และควรยึดเป็นแนวปฏิบัติเช่นนี้ต่อไป

๓. หากการจัดทำรายงานการประชุม ที่มีการบันทึกความคิดเห็นของคณะกรรมการท่านใด ไว้ ฝ่ายเลขานุการควรจัดส่งรายงานการประชุมวาระเรื่องนั้นให้กับคณะกรรมการท่านนั้นได้ตรวจสอบ ข้อความหรือความคิดเห็นของตนก่อน ทั้งนี้เพื่อเป็นการยืนยันความคิดเห็นของตนให้ถูกต้องก่อนการรับรอง ในที่ประชุม

๔. ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ควรยึดข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย หมวด ๓ การลงมติ ข้อ ๒๘ การลงมติให้ดำเนินการตาม (๑)-(๕) ในประเด็นที่มีความเห็นต่าง ทั้งนี้เพื่อไม่ให้ขัดต่อข้อบังคับ

ในการนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการที่ ๔.๑๐ เรื่อง การพิจารณาอนุมัติทบทวนแนวทางการแก้ไขบัญหาคิชช์การบิน มหาวิทยาลัยนครพนม ไปดำเนินการสรุปรายงานการประชุมใหม่และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับรองรายงานการประชุมในครั้งต่อไป

- มติที่ประชุม** ๑. ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ยกเว้นวาระที่ ๔.๑๐ เรื่องการพิจารณาอนุมัติบทหวานแหวทางการแก้ไขบัญหาดิษย์การบิน มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปดำเนินการสรุป รายงานการประชุมใหม่และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับรองรายงานการ ประชุมในครั้งต่อ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พัทธ์ มังคละคีริ ขอสงวนลิขธิ์ในการไม่รับรองรายงาน การประชุมเนื่องจากไม่ได้เข้าร่วมประชุม
๒. การพิจารณารับรองรายงานการประชุม (ลับ) ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย นครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พิจารณา ต่อจาก การประชุมวาระปกติแล้วเสร็จ
- ๒.๑ การพิจารณารับรองรายงานการประชุม (ลับ) สภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) วาระที่ ๔.๑๗ พิจารณา แต่งตั้งรักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง วาระที่ ๓.๑ พิจารณาแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภ. อุดร เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม แจ้งที่ประชุม ว่า ในวาระเรื่องนี้ เป็นเรื่องการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ จึงขออนุญาตที่ประชุม นำวาระที่ ๓.๑ ไปต่อวาระที่ ๔.๒ อนุมัติการปรับแผนปฏิบัตริราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุมัติการปรับ แผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงกลางปี)
- มติที่ประชุม** อนุญาตให้นำวาระที่ ๓.๑ ไปต่อวาระที่ ๔.๒ อนุมัติการปรับแผนปฏิบัตริราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุมัติการปรับแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

วาระที่ ๓.๒ วาระการประชุม (ลับ)

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ อนุมัติปริญญาบัตรและประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๔๙๕ คน

ด้วยกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดทำข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อขออนุมัติปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔๙๕ คน ดังนี้

ทั้งนี้ รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาการศึกษาดังกล่าว ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการสภावิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยด้วยตัวผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต แต่ละสาขาวิชาได้รับปริญญา เกียรตินิยมเป็นจำนวนมาก จึงมีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการครุศาสตร์ดำเนินการพิจารณาแนวทางในการกำหนดเกณฑ์การวัดและประเมินผลของหลักสูตร เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน มีประสิทธิภาพสูงสุด และได้บันทึกเกียรตินิยมที่มีคุณภาพอย่างแท้จริง

๔. ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภा�วิชาการ โดยการแจ้งเรียนในวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอขออนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยนครพนม ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๙๕ คน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี
การศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๔๙๕ คน

๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



วาระที่ ๔.๒ อนุมัติการปรับแผนปฏิราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุมัติการปรับแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นารี อุดร เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม โดยขออนุญาต ที่ประชุม นำวาระที่ ๔.๒ ไปต่อวาระลับที่ ๓.๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม เนื่องจากเป็นเรื่องที่ ต้องใช้เวลาและการพิจารณาให้ละเอียดรอบคอบ

มติที่ประชุม อนุญาตให้นำวาระที่ ๔.๒ ไปต่อวาระลับ ที่ ๓.๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

วาระที่ ๔.๓ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนครพนม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนครพนม มีคำสั่งแต่งตั้ง ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม มีความประสงค์แต่งตั้งบุคคลเป็นที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำหรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย แบบบางเวลาหรือบางวัน โดยไม่ขอรับค่าตอบแทน จำนวน ๑ ราย คือนายสมิติ สำราญสุข ข้าราชการบำนาญ อายุ ๖๑ ปี สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ด้านการบริหารและพัฒนาสถาบันการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม พ้นจากตำแหน่ง

ทั้งนี้ เพื่อให้การแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนครพนม เป็นตามข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย และที่ปรึกษามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนครพนม รายนายสมิติ สำราญสุข

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนครพนม รายนายสุกิต สำราญสุข
ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
โดยไม่ขอรับค่าตอบแทน

๒. รับรองมติที่ประชุมภาระที่ ๔.๓ ในการประชุมสภาพมหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ภาระที่ ๔.๔ ให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร
ตำแหน่งรองอธิการบดี และตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี

ด้วย ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
มีความประสงค์ขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดี และตำแหน่ง
ผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน ๒ ราย ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ ข้าราชการบำนาญ และ
นางทัศนีย์ พลแก้ว ข้าราชการบำนาญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่กำหนดไว้ว่า “การจ้างพนักงานตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารที่มิใช่ตำแหน่งอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีเสนอ
สภาพมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสมกับการ
เป็นผู้บริหาร ไม่มีผลพินิจมั่นของทั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การทำงาน รวมทั้งไม่มีเหตุอื่นที่อาจทำให้
มหาวิทยาลัยเสียหาย เมื่อสภาพมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
พร้อมทั้งลงนามในสัญญาจ้างโดยในฐานะผู้ว่าจ้าง” ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

- ๑. ตำแหน่งรองอธิการบดี กรอบอัตราเลขที่ ๔๐๐๑๑ อัตราค่าจ้าง ๓๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี กรอบอัตราเลขที่ ๔๐๐๑๙ อัตราค่าจ้าง ๒๖,๘๕๐ บาท/เดือน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ ข้าราชการบำนาญ

ตำแหน่งรองอธิการบดี อัตราค่าจ้าง ๓๑,๕๐๐ บาท/เดือน

ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๒) นางทัศนีย์ พลแก้ว ข้าราชการบำนาญ ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี อัตราค่าจ้าง ๒๖,๒๕๐ บาท/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๔ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๕ อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๑๘๐ วัน หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๐๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวี อุดร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธรรมิป ภูร่องย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณบดีเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งлавลย เอี่ยมกุศลกิจ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยนครพนมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๔๔ และข้อ ๔(๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะ ของห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๐

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำรงตำแหน่งรอง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภวี อุดร
 ๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธรรมิป ภูระหงษ์
 ๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธุลารัลย์ เอี่ยมกุศลกิจ
 ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๕ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
 ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๖ อนุมัติแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้ง ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหามหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๑๘๐ วัน หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ตามคำสั่ง ที่ ๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาการแทนอธิการบดีมหามหาวิทยาลัยนครพนม จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภวี อุดร รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม นางสาวรุจิรดา สุขสันต์ธรรมชาติ และนางสาวชนันท์กานต์ รามากุรุ เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

- มติที่ประชุม ๑. อนุมัติแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม รายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภวี อุดร ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๒ ราย
 ๑) นางสาวรุจิรดา สุขสันต์ธรรมชาติ
 ๒) นางสาวชนันท์กานต์ รามากุรุ
๓. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๖ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
 ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๗ พิจารณาแต่งตั้งรักษาการแทนคณะกรรมการบริหารนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
 ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๐๐๙/๙๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๙๕๖๔ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๙๕๖๔ ถึงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๙๕๖๕ จึงมีผลให้ต้องพ้นจากตำแหน่งผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๙๕๖๔ นั่น

เพื่อให้การบริหารงานภายใต้วิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และปังเกิดผลต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๙๕๔๘ และข้อ ๔ วรรคแรกของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๙๕๔๘ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๙๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแต่งตั้งรักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ

รายรองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๙๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๙๕๖๕

๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔/๙ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ครั้งที่ ๕/๙๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๙๕๖๕ โดยนายอุดม คำจันทร์ และนายสมหมาย ลักษณะนุลักษณ์ ของดอกรเลียง รับรองในวาระนี้

วาระที่ ๔/๙ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา
ครุยวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยนครพนม^{(ฉบับที่ ๑) พ.ศ.}

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีมติเห็นชอบให้มีการ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. เพิ่มเติม และเพื่อให้เป็นไปตามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๙๕๔๘ มาตรา ๕ ๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติว่า การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๙๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๙๕๖๕ โดยมหาวิทยาลัย

นครพนม ได้ส่งหนังสือที่ จว ๐๖๐๗/๑๙๗๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เสนอรองพระราชนูญภีกิจ ดังกล่าว ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม แล้วนั้น

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้อนุมัติในหลักการ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาฯด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยิทธิฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครุยປະຈຳຕໍ່ແນ່ນຂອງมหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจพิจารณา และดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วพบว่า มีประเดิมที่จะต้องแก้ไขในรายละเอียด ซึ่งได้จัดประชุมคณะกรรมการผู้แทนห้องสมุดฝ่ายศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ ๓. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ผ่านทางการประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม MS TEAMS เพื่อตรวจสอบความร่าง ซึ่งได้แก้ไขในรายละเอียดของข้อความ และขนาดของชุดครุยตามที่รัศดจากชุดครุยจริง โดยแก้ไขตามคำแนะนำของนักกฎหมายกฤษฎีกานามากการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเป็นประธานในการประชุม โดยที่คณะกรรมการรัฐธรรมนูญได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ “กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานฯ ว่า ใน การตรวจพิจารณาร่างกฎหมายที่มีการแก้ไขเล็กน้อยและผู้แทนหน่วยงานของรัฐที่มาร่วมพิจารณาเห็นชอบด้วย ให้สำนักงานฯ แจ้งข้อเท็จจริงให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐธรรมนูญทราบ พร้อมหนังสือของอธิบดีหรือผู้อำนวยการดำเนินการที่ยื่บเท้าที่เรียกว่า “ข้ออ้างอิงของหน่วยงานของรัฐ” ที่เกี่ยวข้องที่ยื่นยันการเห็นชอบในการแก้ไขด้วย” สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จึงขอให้มหาวิทยาลัยนครพนม นำ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาที่ผ่านการตรวจพิจารณาแล้วนี้ เสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และขอให้อธิบดีมหาวิทยาลัยนครพนม พิจารณาแจ้งความเห็นของสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งยืนยันความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชกฤษฎีกดังกล่าวกลับไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ต่อไป

จึงได้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ(ร่าง)พระราชบัญญัติการดังกล่าว ซึ่งได้ผ่านการตรวจพิจารณาและการแก้ไขจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับ

สาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เชิงวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของ
มหาวิทยาลัยนครพนม(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔๙ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**วาระที่ ๔.๙ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องการบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย
และการช่วยเหลือนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม**

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ภาคการเรียนที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ประกอบกับองค์กรนักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำบันทึกข้อความ ที่ อน.นพ.๐๐๒/ ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุญาตนำส่วนรายงานผลการสำรวจความเห็นของนักศึกษาต่อมาตรการช่วยเหลือนักศึกษา ภาคเรียนที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้สำรวจกับนักศึกษา จำนวน ๖๕๐ คน จากตัวแทนแต่ละคณะ/ วิทยาลัย พบว่า นักศึกษาจึงแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. ขอลดลดค่าเล่าเรียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในภาคการเรียนที่ ๒/ ๒๕๖๔ ติดเป็นรายละ ๙๙.๘๐

๒. ขอขยายเวลาการจ่ายค่าเล่าเรียนโดยไม่ต้องทำเรื่องขอผ่อนผันการชำระค่าเล่าเรียน ติดเป็นรายละ ๕.๓๐

๓. อาจารย์ผู้สอนควรปรับการเรียนการสอนให้เข้ากับสถานการณ์ ติดเป็นรายละ ๑.๙๐ โดยเพื่อเป็นการบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย และช่วยเหลือนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ได้รับ จึงขอประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย และการช่วยเหลือนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้

๑. นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้ติดต่อคณะ/ วิทยาลัย เพื่อขอผ่อนชำระหนี้เบี้ยน หรือขอรับการสนับสนุนทุนการศึกษา

๒. งดค่าปรับการชำระหนี้เบี้ยนช้า ตั้งแต่วันที่ออกประกาศจนถึงสิ้นภาคการศึกษา ที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

๓. สนับสนุนชุดตรวจ ATK ให้แก่นักศึกษาที่เป็นกลุ่มเสี่ยง โดยสามารถให้คณะ/ วิทยาลัย เสนอขอรับการสนับสนุนได้

จากการรายงานผลสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ประกอบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มหาวิทยาลัยนครพนมจึงได้ (ร่าง) ประกาศ เรื่องการบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย และการช่วยเหลือนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนมขึ้น เพื่อเป็นการเยียวยาช่วยเหลือนักศึกษา โดยได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบ มอบมหาวิทยาลัยนครพนมไปดำเนินการ โดยเพิ่มเติมข้อความในข้อ
หน้าที่ ๒ ต่อจากเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ “ประกอบกับมติสภา
มหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน
พ.ศ.๒๕๖๔” และมอบหมายให้ธิการบดีลงนามในประกาศ
 ๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๙ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

**วาระที่ ๔.๑๐ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับคุณวุฒิ
และค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ**
ตามที่มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การปรับคุณวุฒิ และค่าตอบแทนตาม
คุณวุฒิ ของพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งประกาศดังกล่าวไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับ
คุณวุฒิ และค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ โดยเห็นเป็นสมควรแก้ไขปรับปรุง
หลักเกณฑ์การปรับคุณวุฒิ และค่าตอบแทนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการมี
ความชัดเจนยิ่งขึ้น เป็นมาตรฐานเดียวกัน และให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้น

ในการนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดดัง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศ
มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปรับคุณวุฒิ และค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ ของพนักงาน
มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

กรณีวันที่สำเร็จการศึกษา พิจารณาจากวันที่สำรวมมหาวิทยาลัยอนุมัติใช้หรือไม่ หรือ
พิจารณาจากวันที่อนุมัติสำเร็จการศึกษาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ โดยมหาวิทยาลัยควรทำ
หนังสือหารือกับคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพื่อความชัดเจนและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง

- มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับคุณวุฒิ และคาดตอบแทนตามคุณวุฒิ ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ
๒. มอบมหาวิทยาลัยนครพนมไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัย
๓. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑๐ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๑๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ.

ตามที่มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวไม่สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรแก้ไข
ข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในการนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการนี้จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.



ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเพิ่มรายละเอียด เช่นเรื่องการวิจัยและการบริการวิชาการ และให้ไป เที่ยบเคียงรายละเอียดกับ กฎกระทรวง มาตรฐานการขอตัวแทนทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. และมอบหมายให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๒ หลักสูตรโครงการพิเศษหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

ด้วยคณะกรรมการพิเศษหลักสูตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม มีความประสงค์นำส่งหลักสูตร โครงการพิเศษหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการ ขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพของเกษตร เพื่อแก้ปัญหาความยากจน โดยการสร้าง และยกระดับรายได้เกษตรรุ่นเยาว์และครอบครัว และเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการทางด้าน การเกษตรในเดลฯ ชุมชน เพื่อจะได้เป็นเกษตรกรหรือผู้ประกอบการที่มีคุณภาพสามารถที่จะรับเลือกและใช้ เทคโนโลยี ที่เหมาะสมและนำมาพัฒนาอาชีพการเกษตรของตนเอง เตรียมสร้างความเข้มแข็งในชุมชน มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสามารถประกอบอาชีพเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้อย่างยั่งยืน

จึงเรียนเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา หลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาการเกษตรศาสตร์ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อยอนญญาตจัดการ เรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔

ในการนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม

๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตว่า การที่จะรับผู้ต้องโญ (นักโทษชั้นดี) ในเรือนจำเข้ามาเป็น

นักศึกษาในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องการผลักดันของมหาวิทยาลัยนครพนมด้วย จะชัดกับระเบียบมหาวิทยาลัย นครพนม ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ.๒๕๔๓ ข้อ ๒๖ ระบุว่า “นักศึกษาผู้ใดต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถือว่าเป็นผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง” หากพิจารณาตามข้อบังคับนี้ มหาวิทยาลัยไม่สามารถรับนักศึกษาที่เป็นผู้ต้องโทษในเรือนจำเข้ามาศึกษา ในมหาวิทยาลัยได้ หากต้องดำเนินการมหาวิทยาลัยควรไปแก้ไขข้อบังคับใหม่

๒. มหาวิทยาลัยนครพนม ควรพิจารณาดำเนินการให้รอบคอบทุกด้าน รวมทั้งงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการว่ามีเพียงพอหรือไม่ แหล่งงบประมาณมาจากไหน หากพิจารณาแล้วโครงการนี้เป็นโครงการ ที่ดี และมหาวิทยาลัยควรที่จะมีการลงนามความร่วมมือกับเรือนจำซึ่งมีนโยบาย “เรือนจำสีขาว” ทั้งนี้เพื่อ สร้างเสริมและสร้างโอกาส สร้างรายได้ สร้างอาชีพให้กับกลุ่มคนเหล่านี้เมื่อพ้นโทษออกจากฯ และอาจที่จะ พัฒนาและต่อยอดให้เป็นโครงการ “นครพนมโมเดล” ต่อไปได้ในอนาคต จึงควรที่จะส่งเสริมและสนับสนุน ซึ่งหากจะดำเนินการต่อมหาวิทยาลัยควรที่จะไปปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ให้ถูกต้องก่อนดำเนินการต่อไป

๓. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการตาม ๒ แนวทาง คือ ๑) หากจะดำเนินการ ในเรื่องนี้ต้องทำเรื่องขอยกเว้นข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ.๒๕๔๓ และ ประกาศทั้งสองเรื่องที่เสนอคราวเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม ๒) มหาวิทยาลัย ยังไม่ต้องรับผู้ต้องโทษ (นักโทษชั้นดี) เข้ามาเป็นนักศึกษา แต่จะให้เป็นการเรียนแบบเก็บสะสมหน่วยกิต หรือ Credit Bank ซึ่งมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องไปแก้ไขข้อบังคับหากดำเนินการตามแนวทางนี้

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักสูตรโครงการพิเศษหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ คณะเกษตรและเทคโนโลยี

๒. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษา
สำหรับหลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชา
เกษตรศาสตร์ คณะเกษตรและเทคโนโลยี

๓. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง ค่าใช้จ่ายการจัดการ
หลักสูตรโครงการพิเศษ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชา
เกษตรศาสตร์ คณะเกษตรและเทคโนโลยี

๔. ให้มหาวิทยาลัยนครพนมไปดำเนินการพิจารณาแนวทางการดำเนินการรับสมัครนักศึกษา และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป
๕. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑๗ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๑๗ อนุมัติขยายเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณเหลืออมปี งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะที่ ๓
 ๔.๑๗.๑ อนุมัติขยายเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณเหลืออมปี งบประมาณเงินรายได้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระยะที่ ๓

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขอขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณ เหลืออมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประเภท เงินรายได้ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบเงินอุดหนุนโครงการ ในโครงการ ๙๙-๔-๑ โครงการสร้างผลงานที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญในทุกสาขาวิชาทางการพยาบาล เป็นจำนวนเงินห้าสิบ ๒๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ระยะที่ ๓ ไปจนถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๗ วรรคสอง ระบุว่า “กรณีที่ขอรับต่ออนุมัติให้ขยายเวลาการกันเงินตามวรรคแรกและวรรคสองแล้ว หากยังมิได้มีการเบิกจ่ายเงินที่ได้กันไว้ ให้ถือว่างบประมาณที่ได้กันไว้ของปีงบประมาณนั้น ๆ ให้ยกເเลิกหากหน่วยงานนั้นเห็นว่ายังมีความจำเป็นต้องใช้เงินเพื่อย้ายในรายการที่มีข้อผูกพันไว้แล้ว อาจขอตั้งงบประมาณหรือเบิกจ่ายจากงบประมาณในปีนี้เพื่อการนั้นก็ได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง มีฉะนั้นจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ อาจขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติขยายเวลาภักดีเงิน ต่อไปเป็นรายกรณี”

จึงเรียนเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณเหลืออมปี งบประมาณเงินรายได้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระยะที่ ๓

- มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติการขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายบประมาณเหลืออีกปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระยะที่ ๓ วิทยาลัยพยาบาลมหาชนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ประเภทเงินรายได้ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบเงินอุดหนุนโครงการ ในโครงการ ๙๙-๔-๑ โครงการสร้างผลงานที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญในทุกสาขาวิชาทางการพยาบาล เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๓๗,๔๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ระยะที่ ๓ จนถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รับรองมติที่ประชุมภาระที่ ๔.๓.๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕๙๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔.๓.๒ อนุมัติขยายเวลาภักนเงินเหลืออีกปีงบประมาณเงินรายได้ (สม) กองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะที่ ๓
- สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำเรื่องขออนุมัติกันเงินเหลืออีกปีงบประมาณเงินรายได้ (สม) กองทุนวิจัยและนวัตกรรม ความลับเชียดตามบันทึกขอความที่ อว ๑๖๐๗.๙/๐๔๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕
- เนื่องจากการดำเนินการโครงการตามแผนงานกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในระหว่างดำเนินการกิจกรรม ประกอบด้วยโครงการที่ผูกพันด้วยสัญญาับทุนวิจัย และการดำเนินการโครงการและกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานแผนงานบางส่วน จำนวน ห้าสิบ ๑ โครงการ งบประมาณที่ขออนุมัติกันเหลืออีกปี จำนวน ๕๗,๙๔๐ บาท โดยขออนุมัติกันเหลืออีกปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
- มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติขยายเวลาภักนเงินเหลืออีกปีงบประมาณเงินรายได้ (สม) กองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระยะที่ ๓ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๕๗,๙๔๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕–๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑๔ ใน การประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภ. อุดร เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้ขออนุญาต ที่ประชุมพิจารณา วาระที่ ๔.๑๔ วาระการประชุม (ลับ) เรื่องพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา (๐๑๑๐) อนุสาขาวิชาเห็ดรา วิทยา (๐๑๑๐๓) โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒ มาพิจารณา ก่อนวาระปกติ วาระที่ ๔.๒ อนุมัติการปรับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุมัติการปรับแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงกลางปี) เนื่องจากมีรายละเอียดที่จะต้องพิจารณามากซึ่งอาจใช้เวลาในการพิจารณาค่อนข้างนาน

มติที่ประชุม อนุญาตให้นำวาระการประชุม (ลับ) ที่ ๔.๑๔ มาพิจารณา ก่อนวาระปกติ วาระที่ ๔.๒ อนุมัติการปรับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุมัติการปรับแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

วาระที่ ๔.๑๔ วาระการประชุม (ลับ)

พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา (๐๑๑๐) อนุสาขาวิชาเห็ดรา วิทยา (๐๑๑๐๓) โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒

วาระที่ ๔.๒ อนุมัติการปรับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุมัติการปรับแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

ตามที่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนครพนม ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับงบประมาณจัดสรรงจากรัฐบาลเงินแผ่นดิน จำนวน ๖๓๑,๒๘๗,๑๐๐ บาท (หกร้อยสามสิบหกล้านบาทถ้วน) และเงินแผ่นดินเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และงบประมาณเงินรายได้ ที่ได้ขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๒๐๖,๙๙๙,๑๓๙ บาท (สองร้อยหกล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) จำแนกเป็นรายได้จากการศึกษาและค่าทุนนักศึกษา จำนวน ๑๔๑,๒๔๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แปดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) เงินรับฝาก จำนวน ๘,๔๙๗,๘๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนก้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายได้เฉือน จำนวน ๔,๕๓๑,๐๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) เงินกองทุน จำนวน ๘,๑๕๖,๑๐๐ บาท (แปดล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และเงินรายได้ สะสม จำนวน ๓๔,๓๒๕,๑๗๒ บาท (สามล้านสามแสนสองพันหนึ่งร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ วรรคสอง การขอปรับงบประมาณประจำปี หรือเสนองบประมาณกลางปีเพิ่มเติม อาจกระทำได้เพื่อลดวงเงินงบประมาณหรือเพื่อเพิ่มงบประมาณประจำปี

นายสมหมาย ลักษณานุรักษ์ ได้ให้ความเห็น ดังนี้

จากการพิจารณาข้อมูลการปรับแผนกลางปี โดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี หากพิจารณาเงินรายได้เบรียบเทียบงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับบัญคงกลางปี) จำแนกตามแหล่งงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา งบต้นปี จำนวน ๑๔๑,๖๔๐,๖๐๐.๐๐ บาท งบกลางปี จำนวน ๑๔๑,๖๔๐,๖๐๔.๐๐ บาท ซึ่งลดลง ๔,๓๗๗,๖๗๖.๐๐ บาท และในภาคเรียนที่ ๒ จะมีรายได้เข้ามาอีก จำนวนประมาณ ๗/๐ ล้านบาท แต่ภาพรวมจะขอเพิ่ม จำนวน ๒๑ ล้านบาท เนื่องจากวิทยาลัยพยาบาลฯ ขอปรับเพิ่ม แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยคาดว่าจะลดลงเนื่องจากจำนวนนักศึกษาลดลงด้วย ซึ่ง ณ ปัจจุบันมีเงินสะสมคงเหลือ ประมาณ ๒๖ ล้านบาท เมื่อพิจารณารายละเอียดการขอใช้เงินสะสมของแต่ละคณะ วิทยาลัย เช่น วิทยาลัยพยาบาลฯ ขอใช้เงินสะสมจำนวน ๕,๕๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสิ่งก่อสร้างอาคารหอพักอาจารย์ และเป็นการทึงงาน เพราะมีการฟ้องร้องคดีความยังไม่ยุติ ตนจึงไม่เห็นด้วยในการอนุมัติขอใช้เงินสะสม หากไปดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาระมหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบ เพราะเป็นบัญชีทุน/บศก. จำเป็นต้องพิจารณาในรายละเอียด ต้องแสดงหลักฐานว่าได้สิ้นสุดในกระบวนการทางกฎหมายแล้ว

กรณีแผนพื้นฐานวิทยาลัยการบินนานาชาติ ขอปรับงบประมาณเพิ่มจากจำนวนเงิน ๑,๔๓๑,๕๕๑.๐๐ ล้านบาท เป็นจำนวนเงิน ๕,๓๐๐,๙๕๑.๐๐ ล้านบาทนั้น ตั้งข้อสังเกตว่าเงินรายได้ของวิทยาลัยการบินนานาชาติ มีอยู่จำนวน ๓,๘๗๗,๔๐๐.๐๐ ล้านบาท แต่ขอปรับแผนฯ ครั้งนี้ โดยขอใช้เงินสะสมจำนวน ๕,๓๐๐,๙๕๑.๐๐ ล้านบาท เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าวิทยาลัยการบินนานาชาติ มีนักศึกษาจำนวนมากน้อยเพียงใดจึงขอใช้เงินสะสมเพิ่มในครั้งนี้ และมีรายได้เป็นอย่างไร

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติขอใช้งบจากส่วนกลาง จำนวนห้าสิบ ๑๐ ล้านบาท ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปบริหารจัดการ ในเรื่องค่าซ่อมบำรุงและค่าประกันอภิการศึกษา แต่มหาวิทยาลัยจะนำมาปรับแผนฯ เพื่อจ้างบุคลากรและพนักงาน จำนวน ๓๑ ราย (จากเดิม ๓๓ ราย) ตนจึงไม่เห็นด้วยที่จะไปดำเนินการเช่นนี้ เพราะหากตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ไปดำเนินการใช้เงินสะสม ในการขอปรับแผนกลางปี จึงไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

พิจารณาในกรณีสำนักงานอธิการบดี ตั้งข้อสังเกตดังนี้

๑. โครงการแนะแนวการศึกษา ต้นปีงบประมาณตั้งไว้ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ขอปรับแผนฯ เป็นค่าจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างสนามกีฬา (Sport complex) ซึ่งเดิมได้ตั้งบประมาณไว้หรือไม่ ขณะนี้ได้สร้างหรือยัง

๒. ขอใช้เงินสะสม จำนวน ๒๒,๘๘๘,๕๗๓.๐๐ บาท สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติไว้ให้จ่ายเงินเดือนบุคลากร วิทยาลัยการบินนานาชาติฯ ที่มหาวิทยาลัยฯ จำนวนไว้ และจ่ายเงินเดือนให้กับ อธีศคณบดี ดุษฎีชัย ลิ่งหมอมนี ตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนเงินประมาณ ๒.๕ ล้านบาท ซึ่งหากพิจารณาต่อไปมหาวิทยาลัยคาดว่าจะมีหนี้สิน ประมาณ ๑๒ ล้านบาท

อนึ่งสำนักงานอธิการบดี จะได้รับเงินสนับสนุนจากคณะ วิทยาลัย ต่าง ๆ เมื่อเปรียบเทียบเงินรายได้สะสม หากพิจารณาเป็นรายปีจะพบว่าสำนักงานอธิการบดี มีจำนวนเงินติดลบ สรุปดังนี้

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เงินติดลบ จำนวน ๙ ล้านบาท

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เงินติดลบ จำนวน ๙ ล้านบาท

๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เงินติดลบ จำนวน ๒๒ ล้านบาท

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คาดว่าเงินจะติดลบ จำนวน ๔๐ ล้านบาท

ดังนั้nmหาวิทยาลัยจะนำเงินสะสมมาจากแหล่งใด เมื่อคณะ วิทยาลัย ไม่มีรายได้เนื่องจากจำนวนนักศึกษาลดลง และไม่มีนักศึกษาเข้ามาเรียน จึงส่งผลให้มีเงินสนับสนุนที่สูงให้ส่วนกลางน้อยลงด้วย เช่น โรงเรียนสาธิตฯ จะต้องนำเงินไปไกว้ายให้คณะครุศาสตร์ แต่ต้องแสดงตัวเลขให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ด้วยเหมือนกรณีของวิทยาลัยการบินนานาชาติ เป็นต้น

นายอุดม คำจันทร์ ได้ให้ความเห็น ดังนี้ ได้เรียนสอบถามมหาวิทยาลัยว่า ได้ดำเนินการ แจ้งไปยังஇよราชการและผู้เมืองจังหวัดนครพนม เพื่อมาประเมินว่าเห็นควรจะก่อสร้างต่อไปหรือไม่ ด้วยงบประมาณในวงเงินจำนวนเงินเท่าไหร่ ทั้งนี้เพื่อประกอบการพิจารณาในการขอปรับแผนกลางปี และตนไม่เห็นชอบแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ ในกรณีขออนุมัติใช้เงินสะสม จำนวน ๑๐ ล้านบาท

ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา ชี้แจงต่อที่ประชุมทราบในประเต็นการก่อสร้างอาคารที่พักอาจารย์วิทยาลัยพยาบาลฯ ว่าได้สอบถามข้อมูลจากงานพัสดุและงานนิติการแล้ว จึงนำเรื่องนี้มาพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพราะหากทิ้งเวลาล่วงเลยต่อไป อาจทำให้เกิดความเสียหายและทรุดโทรมมากขึ้น จึงได้มีความคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้หากตรวจสอบแล้วพบว่ายังไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้เนื่องจากยังมีคดีความฟ้องร้องและคดียังไม่ยุตินั้น จึงขออนและนำเรื่องนี้กลับไปทบทวนตามข้อเสนอแนะต่อไป

ในห่วงเวลาหลายเดือนที่ผ่านมาได้ลงพื้นที่คณบดีวิทยาลัย เพื่อสำรวจ สอบถาม และเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อขอหลักการ จำนวน ๒ ประเต็น คือ

๑. คณบดีวิทยาลัย หรือหน่วยงานใดที่ได้รับเงินจากวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ จะต้องชัดใช้คืนและขยายชาระเงินคืน ซึ่งคณบดีวิทยาลัย รับทราบและเข้าใจ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยต้องทำการเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนร่วมกัน

๒. คณบดีวิทยาลัยได้รับเงินสะสมเหลือจำนวนมาก มหาวิทยาลัยจะทำการเบิกจ่ายที่ได้รับเงินคืน จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ คณบดีวิทยาศาสตร์ คณบดีวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีครพนม และคณบดีศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ทั้งนี้จะจัดทำเป็นแนวทาง ในการนี้ที่คณบดีวิทยาลัยได้มีเงินสะสมจำนวนมาก และเมื่อมีกรณีจำเป็นเร่งด่วนทุกหน่วยงานสามารถขอรับเงินสะสมซึ่งกันได้ ทั้งนี้จะนำประเต็นนี้ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม (ก.บ.) ในครั้งต่อไป เพื่อจะได้รับทราบร่วมกัน และเป็นหลักการและแนวทางนำสู่การปฏิบัติร่วมกันในภารกิจต่อไป

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การเสนอขอปรับแผนกลางปีนั้น มีความจำเป็นและสำคัญ อาจมีโครงการขนาดใหญ่ที่มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการหรือมีโครงการที่ดำเนินการในปีที่แล้วที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จึงเสนอให้มหาวิทยาลัย ได้สรุปประเต็น รายละเอียดและเหตุผล จะทำให้มองเห็นภาพได้ชัดเจนมากขึ้นในเบื้องต้น

๒. การเปรียบเทียบงบประมาณเงินแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยควรจัดทำฐานเงินรายได้เพื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณเงินแผ่นดิน และควรแยกงบเงินทั้งสองประเภทนี้ออกจากกันเพื่อให้เห็นข้อมูลที่ชัดเจนขึ้น ทั้งนี้เพื่อประกอบการพิจารณาในการปรับแผนกลางปี

๓. เมื่อพิจารณารายละเอียดการปรับแผนฯ บางหน่วยงาน มีเงินรายได้แตกต่างกันมาก บางคณะ วิทยาลัย มีค่าใช้จ่ายติดลบ ดังนั้นเมื่อพิจารณาในภาพรวม รองอธิการฝ่ายวิชาการ หรือ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ รวมไปถึงอาจารย์ และบุคลากร ควรหาช่องทางเพื่อให้เกิดรายได้ อาจพิจารณา เรื่องการพัฒนาหลักสูตร เช่น มีหลักสูตรใหม่ๆ เพื่อดึงดูดให้มีนักศึกษาเข้ามาเรียนจำนวนมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้คณะ วิทยาลัย มีเงินรายได้ค่าหน่วยกิตเพิ่มขึ้นได้ และมีงบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินการ

๔. ตารางเบรียบเทียบเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตาม หน่วยงาน จะเห็นว่าโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม ไม่ครวยแยกบประมาณออก ควรจะต้องไป สังกัดรายได้คณะครุศาสตร์ เพราะโรงเรียนสาธิตฯ เบี้ยบเท่าภาควิชาเท่านั้น และหน่วยงานสำนักการสาร สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ค่ากิจกรรมนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา และศูนย์ประสานงานโครงการจัด การศึกษาเชิง ควรจะไปอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี ไม่ครวยแยกบประมาณ

และการณีวิทยาลัยพยาบาลฯ ที่ขอปรับแผนกลางปี เพื่อก่อสร้างอาคารหอพักอาจารย์ ที่ก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ ซึ่งมีค่าความฟื้นร่องและคดียังไม่ยุติยัง จึงไม่เห็นด้วยที่จะอนุมัติขอใช้เงินสะสม เพื่อจะหากกระบวนการทางกฎหมายยังไม่สิ้นสุดก็ไม่สามารถดำเนินการต่อได้

๕. กรณีงานบริการสอนวิชาบริษัทศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ แต่ละคณะที่พนบฯ มีปัญหา เนื่องจากเงินค่าหน่วยกิต ไปเข้าคณะ วิทยาลัยอื่น จึงทำให้คณะวิทยาศาสตร์ได้รับเงินล่าช้า เพราะไปค้าง ตามคณะ วิทยาลัยต่าง ๆ จึงทำให้เกิดปัญหาในคณะ วิทยาลัยในเรื่องงานบริการสอน จึงเสนอให้ มหาวิทยาลัย ได้พิจารณาและปรับแก้ไขระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยนครพนม เติบโตไปได้ ควรจะพิจารณาว่า หากคณะ วิทยาลัย ได้ที่ไม่มีประเด็นปัญหา สามารถหาวิทยาลัยคู่จราชนามนุมัติในหลักการ หากคณะ วิทยาลัยได้ ที่มีประเด็นปัญหา គรรມอบให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการตรวจสอบแก้ไขเป็นรายกรณีไป เช่นจะ มีวิธีการอย่างไรที่จะนำเงินสำรองมาใช้บริหารจัดการ ทั้งนี้ขอให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ กฎหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม

๗. ในกรณีที่ คณะ วิทยาลัย ได้ที่มีเงินสะสมมาก ซึ่งมีหลายหน่วยงาน มหาวิทยาลัยควรทำ เรื่องขอรื้อเมืองเงินสะสมมาใช้ก่อน โดยทำเป็นหลักฐานสัญญาเมืองเงินให้ชัดเจน รวมทั้งกำหนดการชดใช้เงินคืน โดยมีหลักการที่ชัดเจนนำสู่การปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน กระบวนการดำเนินงานต่อไปได้

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติแผนปฏิราชาติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ฉบับปรับปรุงกลางปี)

๑. อนุมัติแผนงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ฉบับปรับปรุง ก.กลางปี) โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ไม่อนุมัติแผนงบประมาณเงินรายได้กลางปี กรณีวิทยาลัยพยาบาลรามราชนนีนครพนม การขอใช้เงินรายได้สะสมเพิ่มเติมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสิ่งก่อสร้างอาคารหอพักอาจารย์ จำนวน ๕,๕๙๗,๔๐๐ บาท เนื่องจากคดีปกครองยังไม่ลิ่มนลุ่ด

๒) แผนงบประมาณเงินรายได้กลางปี กรณีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ขอใช้เงินรายได้สะสม จำนวน ๑๐ ล้านบาท ให้วิทยาลัยจัดทำรายละเอียดแผนใหม่ เนื่องจากเดิมสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ใช้ในการแก้ไขปัญหาศิษย์การบินคงค้าง โดยให้นำไปจ่ายค่าประกันภัยอากาศยานค้างจ่ายและค่าซ่อมบำรุง/อะไหล่อากาศยานค้างจ่ายเป็นลำดับแรกก่อน

๓. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๙ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ก่อนการพิจารณาหารือที่ ๓.๑ ศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา ท้วมสุข นางสาวศุภพาณี โพธิ์สุ นายสมเกียรติ ศิริตัน และนายสรรชัย ช.น.ต.อ ขออนุญาตประธานที่ประชุม ออกจากการประชุมเนื่องจากมีภารกิจอื่น

วาระที่ ๓.๑ พิจารณาแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ให้มหาวิทยาลัยควรนำไปจัดทำแผนพื้นฐานให้ชัดเจน (Time Line) ว่าได้ดำเนินการอะไรไปแล้วบ้าง งบประมาณที่ใช้จ่ายไปเป็นจำนวนเงินเท่าไหร่ มีรายการอะไรบ้างเพียงพอหรือไม่ อย่างไร ให้ครบถ้วน มี ให้ครบถ้วน มี

บัดนี้ วิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดทำแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ ให้ชัดเจนและครอบคลุมทุกประเด็นตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอให้ผู้ชี้แจง คือรองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ และรักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ได้รายงานต่อที่ประชุมทราบว่า

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีการประชุมเพื่อวางแผนจัดทำแผนพื้นที่เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยการบินนานาชาติ สามารถกลับมาดำเนินงานต่อได้อย่างยั่งยืน วิทยาลัยการบินนานาชาติ จึงได้จัดทำแผนพื้นที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คิติชย์การบินคงค้างสำเร็จการศึกษาโดยเร็วที่สุด
๒. เพื่อชำระหนี้คงค้างที่เป็นค่าประกันภัย และค่าซ่อมเครื่องบินของวิทยาลัยการบินนานาชาติ

๓. เพื่อจ่ายเงินเดือนพนักงานวิทยาลัยการบินนานาชาติ ที่คงค้าง จำนวน ๗/ เดือน
๔. เพื่อพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของวิทยาลัยการบินนานาชาติ ให้เป็นโรงเรียนการบินตามมาตรฐาน กพท. กำหนด
๕. เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าและเกิดรายได้

๖. เพื่อจัดทำแผนการขอคืนเงินบประมาณที่คิดจะวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นๆภายในมหาวิทยาลัยนครพนมนำไปใช้บประมาณที่จะใช้ในการฝึกคิติชย์การบินคงค้างทั้ง ๒๗ คน เนื่องจากแต่ละคนมีชั่วโมงบินคงค้างไม่เท่ากันเมื่อ กพท. ยืนยันความถูกต้องและให้การรับรองแล้ว จึงเป็นชั่วโมงบินที่จะจัดส่งคิติชย์การบินคงค้างทั้ง ๒๗ คนไปฝึกยังสถาบันการบินอื่น

ขณะนี้การตรวจสอบชั่วโมงบินคงค้างของคิติชย์การบินคงค้างแล้วเสร็จจำนวน ๘ คน มีชั่วโมงคงค้างเฉลี่ยคนละประมาณ ๑๐-๑๒ ชั่วโมง ซึ่งจะเร่งส่งแผนการฝึกไปให้ กพท. ตรวจสอบให้การรับรองก่อน แล้วรีบประสานส่งคิติชย์ทั้ง ๘ คนดังกล่าวไปฝึกกับสถาบันการบินอื่นทันที (คาดว่าอาจจะส่งได้ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ หรือเร็วกว่า) ส่วนที่เหลืออีก ๑๙ คน คาดว่าจะเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ หรืออย่างช้าภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ หรือเร็วกว่า

อย่างไรก็ตามเมื่อประมาณการคร่าวๆ คิติชย์การบินคงค้างทั้ง ๒๗ คน จะมีชั่วโมงบินคงค้างประมาณ ๑,๒๐๐-๑,๕๐๐ ชั่วโมง หากคิดค่าใช้จ่ายชั่วโมงบินโดยมาตรฐานทั่วไป โดยเฉลี่ย ๘,๕๐๐ บาท ต่อชั่วโมง สำหรับเครื่องบินหนึ่งเครื่องยนต์ และ ๑๒,๕๐๐ บาทต่อชั่วโมง สำหรับเครื่องบินสองเครื่องยนต์ แล้วจะใช้งบประมาณในการฝึกคิติชย์การบินคงค้างประมาณ ๑๒,๗๕๐,๐๐๐ บาท (ยังไม่คิดค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างทาง)

จากแผนพื้นที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากการบริการจัดการและบประมาณ รายละเอียดดังที่กล่าวแล้วนั้น วิทยาลัยการบินนานาชาติ ขอสรุปตามแผน ๕ แผน ตามนโยบายของສภามหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้

๑. แผนการดำเนินงานที่ ๑ คือ เรื่องส่งคิชช์การบินที่คงค้างให้สำเร็จการศึกษา กระบวนการตีอัตรากับช่วงปีงบประมาณ กพท. ให้เรียบร้อยก่อน ซึ่งขณะนี้มีคิชช์การบิน จำนวน ๘ คน พร้อมที่จะไปฝึกอบรมที่สถาบันการบินพลเรือนอีก โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อ-จัดจ้างที่ถูกต้อง

๒. แผนการดำเนินงานที่ ๒ คือ เรื่องการชำระหนี้คงค้าง จำนวนเงินประมาณ ๑๒,๑๔๔,๗๔๔.๘๔ บาท ทั้งนี้จะต้องมีการต่อรองกับบริษัทเจ้าหนี้

๓. แผนการดำเนินงานที่ ๓ คือ เรื่องการค้างจ่ายเงินเดือนพนักงานวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ รวมระยะเวลา ๓ เดือน ซึ่งต้องดำเนินการตรวจสอบคำสั่ง สัญญาจ้าง และส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัย เพื่อคำนวณค่าใช้จ่ายและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในลำดับต่อไป

๔. แผนการดำเนินงานที่ ๔ คือ เรื่องการพัฒนาโรงเรียนการบินตามมาตรฐาน กพท. กำหนดประจำเดือนนี้ ความเห็นของหลายฝ่ายรวมทั้ง กพท. เห็นว่าในประเทศไทยมีคุณภาพการบิน บอยฟ์ สถาบันการบินพลเรือน กับมหาวิทยาลัยนครพนมที่เป็นส่วนราชการ มีครุภัณฑ์การลงทุนทั้งคน และเงิน ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีโอกาสที่จะกลับมาเปิดสอนตามปกติได้ และจากการลดขนาดองค์กร (Downsizing) ลงแล้ว เหลือการจ้างพนักงานที่จำเป็น ประมาณ ๓๓ คน ซึ่งจะใช้งบประมาณ จำนวน ๔๑๔,๙๐๐ บาท

๕. แผนการดำเนินงานที่ ๕ คือ เรื่องการพัฒนาหลักสูตร วิทยาลัยการบินนานาชาติฯ มีแผนการเปิดหลักสูตรย่อย คล้ายกับการบริการวิชาการ และขณะนี้ได้ดำเนินการไปแล้วในเรื่องการพัฒนารายวิชาเลือกเสรีให้กับคณะ วิทยาลัย อีน ฯ ได้เรียนเพื่อสร้างรายได้ให้กับวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ

๖. แผนการดำเนินงานที่ ๖ คือ เรื่องการขอคืนงบประมาณจาก คณะกรรมการวิทยาลัย ที่ยืมเงินไปซึ่งอยู่ในระหว่างกำลังดำเนินการตรวจสอบและจัดทำแผนฯ ร่วมกับ คณะกรรมการวิทยาลัย ในกรณีเงินให้กับวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ

ในการนี้ วิทยาลัยการบินนานาชาติฯ พิจารณาว่าหากจัดทำแผนหลักสูตรบูรณาการ รวมทั้งค่าเบี้ยประภัณ ค่าซ้อมภาคศึกษา จะใช้งบประมาณ จำนวน ๒๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท แต่หากจัดทำเป็นแผนแยกจากกัน ๓ แผน จะใช้งบประมาณ จำนวน ๒๕,๗๓,๕๕๕.๘๔ บาท

นายสมหมาย สักขणานุรักษ์ ได้พิจารณาแล้วดังข้อสังเกต ในประเด็นต่างๆ ดังนี้
 ประเด็นที่ ๑ คราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕
 โดยมีมติให้แยกแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ และแยกแผนการแก้ไขปัญหาศิษย์การบิน จึงเห็นควร
 ให้แยกแผนค่าใช้จ่ายของจากกันให้ชัดเจนไม่ใช่นำทั้ง ๒ แผนมารวมกัน

ประเด็นที่ ๒ จากรายละเอียดแผนพื้นฟูฯ ในวงเงินจำนวนเงิน ๒๕ ล้านบาท
 สภามหาวิทยาลัยได้อ้อนมติในแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์การบินคงค้างสำเร็จการศึกษา
 โดยเร็วที่สุดนั้น แต่มีประเด็นข้อสองดังนี้

๑) การส่งศิษย์การบินฯ ที่คงค้าง จำนวน ๘ คน ไปฝึกอบรมที่สถาบันอื่นในเดือนเมษายน
 ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ สาเหตุเกิดจากยังไม่ได้ดำเนินการตาม
 กระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง และศิษย์การบินฯ อีกจำนวน ๑๙ คน มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางในการ
 ดำเนินการอย่างไร จะฝึกอบรมเองหรือไม่อย่างไร

๒) ในขั้นตอนการตรวจสอบรายละเอียดจำนวนน้ำหนึ่งในสมุดบันทึกบิน (Log Book)
 มหาวิทยาลัยไม่ต้องดำเนินการแล้ว และสามารถส่งเอกสารหลักฐานไปฝึกอบรมได้เลย ศิษย์การบินคงค้าง
 ที่เหลือจำนวน ๑๙ คน มหาวิทยาลัยจะดำเนินการฝึกอบรมเองหรือไม่ เพราะสภามหาวิทยาลัยมีโครงการ
 ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีมติให้ศิษย์การบิน จำนวน ๒๗ คน ไปฝึกที่สถาบัน
 การบินภายนอกทั้งหมด

จากการตรวจสอบรายละเอียดจำนวนน้ำหนึ่งในสมุดบันทึกบิน (Log Book)
 พบว่าในช่วงระยะเวลาดังกล่าวอาจจะเกิดความล่าช้า และศิษย์การบินคงค้างที่เหลือ จำนวน ๑๙ คน จะได้
 ฝึกบินหรือไม่

ประเด็นเรื่องการชำระหนี้คงค้างที่เป็นค่าประกันภัย และค่าซ่อมเครื่องบินของวิทยาลัยการ
 บินนานาชาติฯ วงเงินจำนวน ๑๕๓,๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่นำมาจ่ายค่าประกันภัย
 และค่าซ่อมเครื่องบิน กับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่เป็นหนี้คงค้างค่าประกันภัยจากศษยาน ประมาณ
 ๕ ล้านบาท ต้องระบุปีงบประมาณที่จะใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ที่ปรากฏในเอกสารตัวเลขยังรวมกันอยู่)
 ควรแยกปีงบประมาณการค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ชัดเจนและต้องจ่ายจริง
 จำนวนกี่บาท

กรณีจ่ายเงินเดือนพนักงานวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ ที่คงค้าง จำนวน ๗ เดือน ประมาณ
 ๑๒ ล้านบาท เมื่อพิจารณาเงินสะสมสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัย ซึ่งมีเงินติดลบ มหาวิทยาลัยต้อง

จ่ายเงินให้กับครุการบิน จำนวน ๓/ คน ช่างซ่อม จำนวน ๑๑ คน (ที่ไม่มีภาระงานตั้งแต่เดือนเมษายน) มีความคุ้มค่าหรือไม่

เรื่องการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของวิทยาลัยการบินนานาชาติให้เป็นโรงเรียนการบินพลเรือน ตามมาตรฐาน กพท. กำหนด มีข้อสังเกตว่าครุการบินแต่ละตำแหน่งไม่ตรง และที่ขออนุมัติงบประมาณจากสภากฯ จำนวน ๑๐ ล้านบาท จากจำนวน ๓๓ คน เป็นจำนวน ๓๖ คน และมีคุณสมบัติตามเกณฑ์หรือไม่ข้อมูลนี้ควรรับเช่น

เรื่องการพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าและเกิดรายได้ มหาวิทยาลัยได้สำรวจว่ามีนักบินสนใจหลักสูตรระยะสั้น และหลักสูตรระยะยาวหรือไม่ วิทยาลัยการบินนานาชาติฯ จะมีภาระต่อไปหรือไม่ ซึ่งหลักสูตรปริญญาตรีและหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ยังประสบปัญหารายได้ไม่เพียงพอ กับค่าใช้จ่าย ส่วนเรื่องการจัดทำแผนการขอคืนเงินงบประมาณที่คณบดีวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนครพนมนำไปใช้ใน สถานการณ์ที่นักศึกษาจำนวนลดลง ยกเว้นบางคณะที่อาจจะเพิ่มขึ้น จึงมองว่ายังไม่มีรายได้ที่จะสามารถนำเงินไปคืนวิทยาลัยการบินนานาชาติได้

ดังนั้น จึงเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการในเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนให้คิมย์การบินคงค้าง จำนวน ๒๗ คน ให้สำเร็จการศึกษาโดยเร็วที่สุด และหากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจ้างครุการบินและบุคลากรทางการบิน (ซึ่งตนไม่เห็นด้วย) เพราะมหาวิทยาลัยไม่มีเงินจ้าง เพราะต้องนำไปเป็นค่าประกันภัยอากาศยาน และค่าซ่อมเครื่องบินที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ล้านบาท และนายสมหมาย ลักษณะนุรักษ์ และนายอุดม คำจันทร์ ขอให้ที่ประชุมบันทึกไว้ว่า สามมหาวิทยาลัยครัวประชุมครั้งที่ ๔๙๖๙๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แเนฟพื้นที่วิทยาลัยการบินนานาชาติฯ ได้มีมติให้คิมย์การบิน จำนวน ๒๗ คน ไปฝึกอบรมที่สถาบันการบินอื่น

รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิก รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดี วิทยาลัยการบินนานาชาติ ซึ่งด้วยที่ประชุม ดังนี้

๑. เรื่องการตรวจสอบช้าๆ ไม่ถูกต้อง แล้วหลักการส่งคิมย์การบินไปอบรมที่สถาบันอื่นนั้น มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการเป็นไปตามแผน คือส่งคิมย์การบินไปฝึกที่ศูนย์ฝึกการบินสนามบินบ่อผ้าย สถาบันการบินพลเรือน

๒. เรื่องกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และเพื่อให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบข้อกฎหมายและให้ปลอดภัยที่สุด ทั้งนี้ได้เชิญผู้เชี่ยวชาญ จำกัดมหาวิทยาลัยอื่นมาช่วยพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๓. เรื่องการชำระหนี้ได้ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบของสำนักงบประมาณ

รายงานการประชุมสามมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสามมหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. เรื่องแผนการหารายได้เพิ่ม มหาวิทยาลัยได้จัดทำหลักสูตร Dual Degree (หลักสูตรสองปริญญา) ร่วมกับมหาวิทยาลัยบูรพา และมีแผนที่จะดำเนินการอย่างอื่นในเชิงรุกซึ่งจะดำเนินการควบคู่กันไปตามมติสภามหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยกำลังเร่งดำเนินการจัดสร้างศิษย์การบินที่คงค้าง ไปที่ศูนย์ฝึกการบินสนามบินบ่อผ้า สถาบันการบินพลเรือน ทั้งหมดจำนวน ๒๓๗ คน ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้เสนอแนะไว้ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการเหลือมหาวิทยาลัยนครพนม และมหาวิทยาลัยได้มีการประชุมร่วมกับศิษย์การบินและผู้ปกครองเพื่อหารือแนวทางแก้ไขปัญหาศิษย์การบินเพื่อให้สำเร็จการฝึกอบรมโดยเร็วที่สุด ดังนั้นแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ ที่เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการคาดการณ์ไว้และต้องดำเนินการให้ได้

ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. แผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ ควรพิจารณาดำเนินการจนถึงสิ้นปีงบประมาณ และต้องจัดทำแผนธุรกิจ หรือ Business Plan ของแต่ละโครงการหรืออาจเป็นการร่วมทุนเพื่อให้เกิดความชัดเจนขึ้น เช่น แผนพัฒนาองค์กรให้เขียวช้อมุ่งด้านต่างประเทศยุโรปหรือของนานาชาติ เป็นต้น

๒. แผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติฯ ฉบับนี้เป็นแผนของบุคลากรวิทยาลัยการบินนานาชาติ เมื่อนำมาจัดทำและร่วมกับอธิการบดี รองอธิการบดี ดังนั้น จึงเห็นควรให้อนุมัติแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ หากมหาวิทยาลัยดำเนินการแล้วพบปัญหาหรือมีประเด็นอื่น ก็สามารถปรึกษากับสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อไป

๓. ควรจัดทำแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ แยกออกจากแผนมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน ประมาณการค่าใช้จ่ายคงค้างจำนวนเท่าไหร่ และหากกระบวนการใดที่สามารถดำเนินการได้ในทันทีก็สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้เลย เช่นการลงเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์การบินคงค้าง จำนวน ๒๓๗ คน สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอื่นโดยเร็วที่สุด โดยเลือกสถาบันฝึกอบรมด้านการบินที่มีชื่อเสียง เช่น ศูนย์ฝึกการบินสนามบินบ่อผ้า สถาบันการบินพลเรือน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และเห็นควรให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในหลักการแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยให้มหาวิทยาลัยและวิทยาลัยการบินนานาชาติ ไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๒. ให้มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการส่งคิมย์การบิน
คงค้าง รุ่นที่ ๒๔-๒๘ (จำนวน ๒๗ คน) ไปฝึกอบรมเพื่อนับชั่วโมงบินต่อเนื่องกับ
สถาบันฝึกอบรมด้านการบินอื่นที่ทาง กพท. รับรอง

๓. รับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันอาทิตย์ ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
วันอาทิตย์ ที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพนมเมธี ชั้น ๕
อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอาทิตย์ ที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และ ณ สถาน
ที่ตั้ง มหาวิทยาลัยนครพนม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทัยรักษ์ ชนะวงศ์)

นักสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวาี อุดม)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวรุจิรดา สุขสันต์ธรรมชาติ)

รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานสภาพภูมิศาสตร์และธรณีวิทยาลัยยุนนานิคม

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาพภูมิศาสตร์และธรณีวิทยาลัยยุนนานิคม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้ผ่านการรับรองจากสภาพภูมิศาสตร์และธรณีวิทยาลัยยุนนานิคม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

