



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาล-
บรมราชชนนีนครพนม**

ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จะได้รับการพิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหาร (๑๐ คะแนน)

๑.๑ มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๑.๒ มีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
หรือ

๑.๓ มีประสบการณ์และผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์

๒. ด้านวิสัยทัศน์ (๖๐ คะแนน)

๒.๑ เข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัย และระบบการบริหารงานตามปรัชญาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

๒.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ในการบริหารวิทยาลัย มีวิสัยทัศน์
ในการบริหารงานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ มีความรู้ความเข้าใจในเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในอีก ๔ ปี ข้างหน้าเป็นอย่างดี

๒.๔ มีความเข้าใจปัญหาและเงื่อนไขการทำงานของวิทยาลัย ตามบริบทของมหาวิทยาลัยและ
สังคมโลก

๒.๕ มีเป้าหมายชัดเจนที่สามารถวัดได้เป็นรูปธรรม และมีแนวทางการแก้ปัญหา/พัฒนา
วิทยาลัยอย่างยั่งยืน

๒.๖ มีนโยบาย...

- ๒.๖ มีนโยบาย แผนงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับพันธกิจ และเป้าประสงค์ของวิทยาลัย
- ๒.๗ มีแนวคิดเชิงบวก กล้าที่จะเปลี่ยนแปลงเพื่อสิ่งที่ดีกว่า และมั่นใจที่จะเอาชนะอุปสรรค
- ๒.๘ มีวิธีการ หรือ แนวทางใหม่ในการแก้ปัญหา การมองปัญหาเชิงระบบในแง่มุมต่าง ๆ การวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลและข้อมูลหลักฐาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๒.๙ มีแนวทางจัดหาความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ
- ๒.๑๐ มีแนวทางสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงาน ทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๑๑ มีแนวทางในการประสานงานในองค์กร และนอกองค์กรให้เกิดภาคีเครือข่ายร่วมคิด ร่วมจัดการศึกษา

๓. ด้านภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มีภาวะผู้นำ สามารถพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของการพัฒนา วิทยาลัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาวิทยาลัย
- ๓.๒ มีปฏิภาณไหวพริบ จัดการปัญหาได้อย่างเหมาะสม
- ๓.๓ มีความสามารถในการจัดการความขัดแย้งในองค์กร
- ๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองและงานอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๕ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ขององค์กร
- ๓.๖ ทำให้ผู้ร่วมงาน มีแรงจูงใจภายใน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

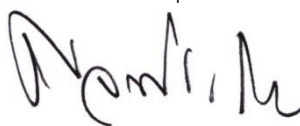
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน
- ๔.๔ มีความมุ่งมั่น อุทิศตนเพื่อส่วนรวม
- ๔.๕ มีความเที่ยงธรรม ไม่ลำเอียง
- ๔.๖ ได้รับความคิดเห็นของผู้อื่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา กับบุคลากรในองค์กร
- ๔.๗ มีเหตุผล มีวุฒิภาวะ/ความฉลาดทางอารมณ์
- ๔.๘ มีพฤติกรรมที่ทำให้ผู้อื่นยอมรับ เชื่อมั่น ศรัทธา และภาคภูมิใจ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จะสรรหา ผู้ที่เหมาะสมที่สุดจำนวน ๑ รายชื่อ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนม ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เซาว์นชื่น)

ประธานกรรมการสรรหาคณบดี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนม