

## รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันอาทิตย์ ที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

**ณ ห้องประชุมพนมเมธี ชั้น ๔ อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม**

### **ผู้มาประชุม**

- |   |   |
|---|---|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทัยกระแสง ชนะวงศ์            | นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม  |
| ๒. ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา                         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ<br>รักษาราชการแทนอธิการบดี     |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ ศิริธรรมชัยวัตร          | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อธีคม ฤกษ์บุตร                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                |
| ๕. นายเทียมศักดิ์ เกียงเครือประเสริฐ                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                |
| ๖. ดร.ศตพล ใจสบาย                                   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                |
| ๗. นายสมเกียรติ ศิริตัน                             | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                |
| ๘. นายอุดม คำจันทร์                                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                                |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รชต มณีโชค                     | ประธานสภามหาวิทยาลัยและข้าราชการ                                  |
| ๑๐. นายสรรษย์ น.น.ตีอ                               | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง<br>นายกเทศมนตรีตำบลชาติพนэм       |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลาวัลย์ เอี่ยมกุศลกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภท<br>ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยัตตะโคตร        | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร<br>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์      |

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศิริ ดำรงภาคภูมิ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้บริหาร

๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรีภูมินทร์ ยงมา  
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน

๑๕. อาจารย์สมยศ สีเสนชัย  
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้บริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน  
คณะกรรมการประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน  
คณะกรรมการประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำผู้แทน  
คณะกรรมการประจำ

**ผู้มาประชุม โดยใช้สื่อในการประชุมด้วยระบบทางไกลผ่านจอภาพ (ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗)**

๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เชาวน์ชื่น

คุณนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

๒. ศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา ท้วมสุข

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวัณณ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔. นายสมหมาย ลักษณะนุรักษ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากลา และติดราชการอื่น)**

๑. นางสาวศุภพาณี โพธิ์สุ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำ

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. ศาสตราจารย์ ดร.เตี๊ยชาญ ชวยบำรุง

#### **ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นราภิ ฤทธิ์

รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธรรมิป ภูระหงษ์

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

๓. อาจารย์วันเพ็ญ อุไรวงศ์

ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

๔. อาจารย์นิภาต พงษ์สิงห์

ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

๕. นางสาวชนันท์กานต์ รามากุรุ

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. นางสาวรุจิรดา สุขสันต์ธรรมชาติ

รักษาสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

๗. นายชัยวิทย์ สุทธะมา

นิติกร ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

๘. นางสาวเพรเม่ใจ ดวงสุภา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๙. นายสุชาติ ศรีอุบล

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแสง ชนะวงศ์ นายกสภามหาวิทยาลัย  
นครพนม ทำหน้าที่ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ<sup>๑</sup>  
ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแสง ชนะวงศ์ นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้ให้โอวาท  
และกล่าวขอบยพร ให้แด่คณบดีกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม โดยนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม<sup>๒</sup>  
มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า และขอให้ยึดหลัก ๕ ข้อ ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ – ความซื่อตรงต่อหน้าที่

๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ความมั่น้ำใจต่อภารกิจ

๔. ความมีวินัยในการทำงาน

๕. การให้อภัยซึ่งกันและกัน

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ คณาจารย์และนักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๔

### เข้าศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เชванธน อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้แจ้งที่ประชุม เรื่องคณาจารย์และนักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (กปอ.) รุ่นที่ ๖๔ เข้าศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อการรับรู้แลกเปลี่ยนในภาคการศึกษาที่จะดูแลห้องถิน ห้องน้ำศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เชванธน อุปนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลาวัลย์ เอี่ยมกุคลกิจ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา มีชะมา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม รวมต้อนรับ และมีตัวแทนจากหน่วยงานภายนอก

ได้แก่นายสากล ภูลิศริกุล ประธานที่ปรึกษากิตติมัervดีของการค้าจังหวัดนครพนม และนายณัฐรักษ์กัญจร เกตุสุวรรณ หัวหน้าฝ่ายสืบสานและปราบปราม ด้านคุกคามการคอร์รัฟชัน รวมนำเสนอการกิจของหน่วยงานที่มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยนครพนม ณ ห้องพนมเมธี ชั้น ๕ อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

โดยการศึกษาดูงานในครั้งนี้ มหาวิทยาลัยนครพนมได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) แผนการพัลกิโน้มมหาวิทยาลัย (Reinventing University) มหาวิทยาลัยนครพนม และโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ให้แก่คณะศึกษาดูงานได้รับทราบ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในภาคการศึกษาที่จะดูแลห้องถิน และแนวทางในการนำองค์ความรู้ไปพัฒนา รวมถึงการสร้างประโยชน์ให้กับประชาชนในจังหวัดนครพนมต่อไป

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### วาระที่ ๑.๓ เรื่องที่เลขาธุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### ๑.๓.๑ แนวปฏิบัติหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นารี อุดร รองอธิการบดี เลขาธุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม แจ้งให้ที่ประชุมทราบแนวปฏิบัติหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจะต้องดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้นำแนวคิดมาใช้ในการวางแผน ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการสร้างเสริม ธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิด ความเป็นธรรม สร้างขวัญและกำลังใจและสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันเพื่อเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุน ยันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืนในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

และได้แจ้งแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ให้ที่ประชุมรับทราบเพิ่มเติม ทั้งนี้ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐๓๊ ๒๕๖๔ จึงเสนอสภา มหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อทราบ

### ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะดังนี้

ประเด็นแนวปฏิบัติเรื่องธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยนครพนม ควรใช้แนวปฏิบัติเรื่องธรรมาภิบาลนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการทำงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในอนาคตหากมีคณะกรรมการของสภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการแนวทางหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกาศใช้วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความเชื่อมโยงในเรื่อง ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) การบริหารความเสี่ยง รวมถึงกระบวนการควบคุมภายในต่าง ๆ ดังนั้น สภามหาวิทยาลัย ควรมีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เข้าไปพิจารณาในระบบด้วย เช่น ระบบ TQA และระบบ EdPEX มีความเกี่ยวข้องในหมวดข้อ ๑.๒ ปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นหมวดธรรมาภิบาลสามารถเชื่อมโยงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการมีสถาบันคลังสมองแห่งชาติที่รวบรวมแนวปฏิบัติของสภามหาวิทยาลัย จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทั้งระบบ ไม่ว่าจะเป็นมาตรฐานที่จะนำมาใช้ หรือการกำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระบบการส่งเสริมเพื่อเป็นกลไกในการติดตาม การดำเนินการอย่างไร จนดำเนินการแล้วเสร็จ ในการนี้ อาจรวมถึงคณะกรรมการ/วิทยาลัย บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

### มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังไป

#### ๑.๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานและบัญชีแสดงการรับจำյเงินกองทุนตาม

ระบบของทางราชการ ของกองทุนวิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา มีขะมา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานผลการดำเนินงานและบัญชีแสดงการรับจำյเงินกองทุนตามระบบของทางราชการ ของกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ว่าตามระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๕๘ หมวดที่ ๕ การจัดทำบัญชี การรายงาน การตรวจสอบ และการควบคุม ข้อ ๑๙ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนและจัดทำบัญชีแสดงการรับจ่ายเงินกองทุนตามระบบบัญชีของทางราชการ เสนอต่อกองการกองทุน ในวันสิ้นปีงบประมาณและรายงานให้อธิการบดีทราบ เพื่อรายงานสภาพมหาวิทยาลัยนครพนม ภายใน ๙๐ วัน นับแต่สิ้นปีงบประมาณ

กองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณสนับสนุนร้อยละ ๒ ของงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ กองทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีอธิการบดีเป็นประธาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงาน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีหน่วยงานวิจัยเฉพาะทางหรือศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
๒. สนับสนุนให้บุคลากรไปนำเสนอผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยในต่างประเทศ
๓. สนับสนุนการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติ และนานาชาติ

๔. การดำเนินการด้านบริหารรัฐธรรมการวิจัย และได้ดำเนินการในด้านต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้
  ๑. มีโครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะทาง จำนวน ๑ ศูนย์งานวิจัย ๑ ศูนย์ด้านการบริการวิชาการ
  ๒. สนับสนุนร่วมการเผยแพร่บทความวิชาการและบทความวิจัยในวารสาร

#### จำนวน ๓๐ บทความ

๓. สนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนานักวิจัย จำนวน ๒๔ ทุน รวมเป็นเงิน

#### ๑,๒๓/๔,๖๐๐ บาท

๔. สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ นานาชาติ ในด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี
๕. มีการกำกับติดตามมาตรฐานบริหารรัฐธรรมการวิจัยในมนุษย์ และมีการวางแผนในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้
  ๑. ปรับระบบบริหารงานวิจัยและserimสร้างวัฒนธรรมการวิจัย บริการวิชาการ
  ๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่
  ๓. ผลักดันมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงระดับชั้นนำ และระดับนานาชาติ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวรรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เป็นผู้เริ่มก่อตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ขึ้นมา เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๙ ตั้งข้อสังเกตว่ารายได้แลекค่าใช้จ่าย ในรายการค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโถเนื้อ มหาวิทยาลัยนครพนมเพิ่มมูลค่าเชิงสร้างสรรค์แบบครบวงจรฯ มีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูงและไม่ตรงตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ จึงขอให้มหาวิทยาลัยไปตรวจสอบและนำมารายงาน เป็นเรื่องสืบเนื่อง ต่อที่ ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในครั้งต่อไป จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะดังนี้

ประเด็นเรื่องกองทุนวิจัย เนื่องจากเป็นพื้นฐานของงานวิจัยมหาวิทยาลัยในอนาคต จึงมี ข้อสังเกตในกลุ่มงานวิจัยที่มีความซ้ำซ้อนกันอยู่ในกลุ่มต่าง ๆ อาจมีการรวมกลุ่มเพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อน หรืออาจใช้กลุ่มยุทธศาสตร์ ๓ กลุ่ม เพื่อรวมกลุ่มงานวิจัย การบริการวิชาการ ในการดำเนินการเพื่อขอทุน วิจัยยุทธศาสตร์ของประเทศและขอบoundaryให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ

### มติที่ประชุม

๑. ทราบรายงานผลการดำเนินงานและบัญชีแสดงการรับจ่ายเงินกองทุน

ตามระบบของทางราชการ ของกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนครพนม ไปตรวจสอบตามข้อเสนอแนะและนำมา รายงานเป็นเรื่องสืบเนื่อง ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนมครั้งต่อไป

๑.๓.๓ คำสั่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เรื่องให้คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม พนักงานปฏิบัติหน้าที่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวี อุดร รองอธิการบดี เลขาธุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยมีหนังสือที่ owa\_๐๙๐๑.๓/๗๙๐๘๕๔ จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ส่งสำเนาคำสั่ง ที่ ๒๐๙/๙๙๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องให้ คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม พนักงานปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อทราบ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบคำสั่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เรื่องให้คณบุคคลปฏิหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและการสภามหาวิทยาลัย  
นครพนมพ้นจากการปฏิหน้าที่

**๑.๓.๔ สำเนาหนังสือเรื่องขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความ  
กราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวี อุดร รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม  
แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยมีหนังสือที่ owa ๑๗๐๑.๒/๑๗๐๕๘๐ จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขานุการคณบุคคลนัดวีที่ ๙๙ ๐๕๐๙/ว๓๔๔๗/๗  
ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอ  
พระราชทานพระมหากรุณา เพื่อให้การขอพระราชทานพระมหากรุณาในเรื่องต่างๆ สามารถดำเนินการนำ  
ความกราบบังคมทูลได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อยไม่เป็นที่ระสายเคียงเบื้องพระบรมบาก จึงขอให้ส่วนราชการ  
และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม รับทราบสำเนาหนังสือเรื่องขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่อง  
ที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา**

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

การพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔  
เมื่อวันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ผ่านระบบ Microsoft Teams) และประชุมณ สถานที่ตั้ง คือ ห้องประชุมพนมเมธี ชั้น ๕ อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม นั้น

ในการนี้ ผู้ายเลขาธุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อย และเกี่ยนเจ้งให้คณบุคคลกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนมให้การรับรองเบื้องต้นทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แล้ว

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๖ ชันนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๖ ชันนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นรายหน้า และให้แก่รายงานการประชุมหน้า ด้วยให้เพิ่มชื่อวาระการประชุมลับ ดังนี้

#### วาระที่ ๓.๒ รายงานการประชุมลับ

ทบทวนการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยนครพนม

#### วาระที่ ๓.๓ รายงานการประชุมลับ

หนังสือติดตามผลการดำเนินการและขอความเป็นธรรม ของอดีตคณบดี  
วิทยาลัยการบินนานาชาติ

#### วาระที่ ๓.๔ รายงานการประชุมลับ

ติดตามผลการดำเนินการตรวจสอบการดำเนินโครงการเร่งด่วน  
ที่น้ำพุต้นนาขึ้นด้วยความสามารถครุภารบินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  
ภูมิภาคที่ ๕

#### วาระที่ ๓.๕ รายงานการประชุมลับ

ติดตามผลการตรวจสอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามข้อเสนอแนะรายงาน  
การตรวจสอบของสำนักการตรวจเงินแผ่นดิน

#### วาระที่ ๓.๖ รายงานการประชุมลับ

การตรวจสอบการเบิกค่าใช้จ่ายโครงการให้ความรู้และพัฒนา  
ศักยภาพหักษะอาชีพงานเชื่อมโลหะด้วยการควบคุมการเชื่อมอัตโนมัติด้วย  
หุ่นยนต์ (Welding Robot) ตามข้อเสนอแนะของสำนักการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด  
นครพนม

**มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔**

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการปรับแก้รายงานการประชุมหน้า ๘ โดยให้เพิ่มชื่อวาระการประชุมลับแต่ละเรื่อง

ที่ประชุมโดยเลขานุการฯ ได้ขออนุญาตให้นำวาระเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ตั้งแต่วาระที่ ๔.๑ – ๔.๑๔ มาพิจารณา ก่อนระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ในวาระการประชุมลับที่ ๓.๑ – ๓.๓ จะได้ต่อเนื่องและสัมพันธ์กับวาระลับในระเบียบวาระที่ ๔

ที่ประชุมอนุญาตให้นำวาระเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ตั้งแต่วาระที่ ๔.๑ – ๔.๑๔ มาพิจารณา ก่อนระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ในวาระการประชุมลับที่ ๓.๑ – ๓.๓

**วาระที่ ๔.๑ อนุมัติปริญญา ประกาศนียบัตร แก้ผู้สำเร็จการศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๙๙ คน**

ด้วยการส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม โดยจัดทำข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อขออนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙๙ คน ดังนี้

๑. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙๙ คน
  ๒. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๑ คน
- ทั้งนี้ รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาการศึกษาดังกล่าว โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. การประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานการประชุมสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.nu.ac.th](http://www.nu.ac.th) เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



**มติที่ประชุม**

**๑. อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี**

**การศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๙๘ คน**

**๒. อนุมัติประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี**

**การศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน**

**ภาระที่ ๔.๒ ให้ความเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาในแผนการศึกษา**

**“เยี่ยวยา” คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี**

ตามที่หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิศวกรรมโดยร查 (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓) ของสาขาวิชาชีววิศวกรรมโดยร查 วิทยาลัยเทคโนโลยีคณครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ได้ยื่นขอรับรองปริญญา ในกระบวนการบวชชีพวิศวกรรมควบคุณจากสถาบันฯ และคณะกรรมการฯ มีมติให้สาขาวิชา ถอนหลักสูตรจากการขอรับรองดังกล่าว เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์และเนื่องจากการรับรองหลักสูตร โดยเฉพาะในเรื่องความพร้อมของห้องปฏิบัติการ เนื้อหารายวิชา และเนื่องในรายวิชา ซึ่งมีผลทำให้นักศึกษาในรหัสปีการศึกษา ๒๕๕๓ และ ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าวไปแล้วไม่สามารถขอรับลิขีในการสอบใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุณได้ ซึ่งนักศึกษากลุ่มนี้ดังกล่าวส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติงานตรงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาได้ แต่มีอุปสรรคในเรื่องการถูกปฏิเสธในการสอบในวิชาชีพ เนื่องจากที่ไม่ได้เป็นประกอบวิชาชีพควบคุณ

เมื่อทราบนักศึกษาที่บัณฑิตที่ได้สำเร็จการศึกษาไปแล้วแต่ถูกปฏิเสธในการสร้างความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพ ดังนั้นทางสาขาวิชาชีววิศวกรรมโดยร查 และคณะดีคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้จัดแผนการศึกษาเพิ่มเติมสำหรับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว โดยเรียกว่าแผนการศึกษา “เยี่ยวยา” รายละเอียดประกอบไปด้วย

(๑) ศึกษาเพิ่มเติมรวม ๓๖ หน่วยกิต (๓๐ รายวิชา) ได้แก่รายวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ๒๑ หน่วยกิต รายวิชาพื้นฐานทางวิศวกรรมศาสตร์ ๒๔ หน่วยกิต และรายวิชาพื้นฐานวิชา เอกพัฒนาทางวิศวกรรม ๒๗/ หน่วยกิต

(๒) มีระยะเวลาในการจัดการเรียนการสอน ๕ ภาคการศึกษา และเป็นการจัดการเรียนการสอนในวัน จันทร์ – ศุกร์ เวลา ๑๗.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. และวันเสาร์ เที่ยวน

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในส่วนของค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษาในแผนการศึกษา “เยี่ยวยา” มีการคิดค่าใช้จ่ายกับนักศึกษาเฉพาะค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายให้กับส่วนกลางของมหาวิทยาลัยฯ และค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายให้กับคณะวิทยาศาสตร์ที่นักศึกษาต้องไปศึกษาในรายวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์เท่านั้น แต่ไม่คิดค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งทำให้นักศึกษากลุ่มนี้จะต้องชำระค่าบำรุงฯ ทั้ง ๕ ภาคการศึกษา รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๑๙ บาท/ราย

ซึ่งแผนการศึกษาและแนวทางการจัดการศึกษาเพื่อแก้ปัญหานักศึกษากลุ่มดังกล่าว สภावิศวกรได้มีมติอนุมัติแนวทางการแก้ปัญหาในการประชุม ครั้งที่ ๖๑-๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบที่ ๑ (หน้าที่ ๖ หัวข้อ ๓.๑) และสภามหาวิทยาลัยนគរพنم ได้มีการพิจารณา เรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓) และมีมติเห็นชอบแนวทางทางการแก้ไขปัญหาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓) โดยให้ทางมหาวิทยาลัยไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภาวิศวกร

บัดนี้ นักศึกษากลุ่มดังกล่าวได้เข้าสู่กระบวนการศึกษาตามแผนการศึกษา “เยี่ยวยา” ที่มหาวิทยาลัยนគរพنم คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วิภาคการศึกษาที่ ๑๒๕๒ โดยได้เข้าศึกษาจนครบถ้วนตามแผนการศึกษาที่กำหนดไว้และมีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาในแผนการศึกษาดังกล่าว เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้พิจารณาบทบทวนขั้นตอนการเสนอขออนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ของมหาวิทยาลัยนគরพนม เมื่อผ่านคณะกรรมการประจำคณะฯ แล้วการนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) หรือการผ่านคณะกรรมการสภากาชาดก่อน แล้วค่อยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติ หรือไม่
๒. กรณีการขออนุมัติปริญญา หรือประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา เป็นจำนวนของสภามหาวิทยาลัยนគรพنم แต่กรณีที่ขอใบสำคัญทางการศึกษา เช่น Transcript เป็นจำนวนของมหาวิทยาลัยนគรพنم สามารถดำเนินการได้เลย

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนគรพنمเพื่อพิจารณา

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนគรพنم ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนគรพนามในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม รับทราบผลการศึกษาของนักศึกษาในแผนการศึกษา “เยี่ยวยา” คณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๑๐ ราย และมอบหมายให้มหาวิทยาลัย นครพนมไปพิจารณาทบทวนขั้นตอนการขออนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงต่อไป**

**วาระที่ ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ ราย**

ด้วยดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม มีความประสงค์ขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ ราย ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ ข้าราชการบำนาญ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗/ ที่กำหนดไว้ว่า “การจ้างพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารที่มิใช่ตำแหน่ง อธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสมกับการเป็นผู้บริหาร ไม่มีผลทินมัวหมองหั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การทำงาน รวมทั้งไม่มีเหตุอื่นที่อาจทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดี สั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน พร้อมทั้งลงนามในสัญญาจ้างได้ในฐานะผู้ว่าจ้าง”

ทั้งนี้ได้ผ่านการอนุมัติกรอบวงเงินในการจ้างผู้บริหาร ในคราวการประชุมสภามหาวิทยาลัย นครพนม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ทั้งนี้มีระยะเวลา การจ้างตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ อัตราค่าจ้าง ๓๑,๕๐๐ บาท

ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม แจ้งข้อมูล เพิ่มเติมให้ที่ประชุมทราบว่า การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดีนั้น ได้ดำเนินการตามกรอบที่ตั้งไว้ คือรองอธิการบดี จำนวน ๕ คน ซึ่งปัจจุบันมีรองอธิการบดี จำนวน ๔ คน จึงดำเนินการจ้างเพิ่มอีก จำนวน ๑ คน รวมเป็น ๕ คน และจะมอบหมายให้รองศาสตราจารย์

ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ กำกับดูแลฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

**จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณา**

มติที่ประชุม เห็นชอบการแต่งตั้งและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำทุบบริหาร  
ตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ ราย รายร้องค่าสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกิริ โดยใช้  
งบประมาณเงินรายได้ ในอัตรากำจัด ๓๐,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕  
จนถึงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ภาระที่ ๔.๔ อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย  
แทนการจัดหารณประจำตำแหน่งรองอธิการบดี ที่มิใช่ข้าราชการ พ.ศ.....

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวี อุดร รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม  
แจ้งที่ประชุมว่าโดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารณ  
ประจำตำแหน่งสำหรับรองอธิการบดีที่มิใช่ข้าราชการ ทั้งนี้ กองนโยบายและแผน จึงได้ดำเนินการยก  
(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารณประจำตำแหน่ง  
รองอธิการบดี ที่มิใช่ข้าราชการ พ.ศ.....

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารณประจำตำแหน่งของคณบดี  
ผู้อำนวยการ ที่มิใช่ข้าราชการ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และที่ดำเนินการผ่านมาในอดีตที่มีการเบิกจ่าย  
ไปแล้ว จะมีกระบวนการบริหารจัดการได้อย่างไร

๒. อัตราการเบิกจ่ายขอให้เทียบเคียงกับอัตราของกระทรวงการคลัง

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ่าย  
ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารณประจำตำแหน่งรองอธิการบดี ที่มิใช่ข้าราชการ พ.ศ.....

ภาระที่ ๔.๕ อนุมัติรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและ  
ควบคุมภัยใน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภ. อุดร รองอธิการบดี เลขาธุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม  
แจ้งที่ประชุมว่า ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้  
หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้  
ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้ติดตาม  
การดำเนินงานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารความเสี่ยงตั้งแต่ว่า และจัดทำรายงาน  
ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและความคุ้มภัยใน มหาวิทยาลัยนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อให้  
เป็นไปตามกระบวนการตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ที่อาจเป็นมูลเหตุของ  
ความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และควบคุมได้ ตลอดจนป้องกัน บรรเทาความรุนแรงของปัญหา  
มีการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อันจะทำให้มหาวิทยาลัยนครพนมบรรลุเป้าหมาย  
ที่ตั้งไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กองนโยบายและแผน จึงขอรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความ  
เสี่ยง ตามแบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง NPU-R ๔.๑ และ  
NPU-R ๔.๒ แนบมาพร้อมนี้

#### ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาในเรื่องแผนการดำเนินการ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไป  
ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในเรื่องหลักการบริหารจัดการภายในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๗ ระบุ  
ว่า “สถาบันอุดมศึกษาควรจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ  
เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ”

#### ๒. เห็นควรให้ปรับข้อความและแนวทางแก้ไขในบทสรุปผู้บริหาร ดังนี้

- ประเด็นที่ ๑ ระบุว่า “ด้านสภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน ยังขาดความชัดเจนในเรื่อง  
ของภารกิจบางส่วน เนื่องจากมี การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อย” ซึ่งปัญหานี้ควรแก้ไขในระดับ  
ลักษณะมหาวิทยาลัย ไม่ใช่ครอบคลุมให้กองนโยบายและแผนไปดำเนินการแก้ไข

- ประเด็นที่ ๓ ระบุว่า “กิจกรรมการควบคุม มีการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของ  
กระทรวงการคลัง แต่ยังขาดพี่เลี้ยง หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการควบคุมภายใน มาให้แนวทางการ  
ดำเนินงานเพิ่มเติม” ซึ่งที่ผ่านมาพบว่าองค์กรยังขาดผู้บริหารในระดับผู้อำนวยการของ ผู้อำนวยการ  
สำนักงานอธิการบดี ที่เป็นตัวจริง จึงทำให้เกิดปัญหานี้

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

**จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณา**

**มติที่ประชุม อนุมัติรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและ  
ควบคุมภัยใน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินการ  
ตามข้อเสนอแนะ**

**วาระที่ ๔.๖ อนุมัติเห็นชอบรายงานผลการควบคุมภัยใน มหาวิทยาลัยนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๓๙ บัญญัติให้  
หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภัยใน การควบคุมภัยในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้  
ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มหาวิทยาลัยนครพนม จึงได้ติดตามผล  
การดำเนินงานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว และจัดทำรายงาน  
ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภัยใน มหาวิทยาลัยนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อให้  
เป็นไปตามกระบวนการตรวจสอบ การควบคุมภัยใน และการบริหารความเสี่ยง ที่อาจเป็นมูลเหตุของ  
ความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และควบคุมได้ ตลอดจนป้องกัน บรรเทาความรุนแรงของปัญหา  
มีการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อันจะทำให้มหาวิทยาลัยนครพนมบรรลุเป้าหมาย  
ที่ตั้งไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กองนโยบายและแผน จึงขอรายงานผลการควบคุมภัยในดังกล่าว ตามแบบสอบถามการ  
ประเมินผลเกี่ยวกับองค์ประกอบการควบคุมภัยใน แบบ ปค.๔ (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการ  
ควบคุมภัยใน) และแบบ ปค.๕ (รายงานการประเมินผลการควบคุมภัยใน) แนบมาพร้อมนี้

**จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณา**

**มติที่ประชุม อนุมัติเห็นชอบรายงานผลการควบคุมภัยใน มหาวิทยาลัยนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๙ พิจารณาขอหารือแนวทางการดำเนินการคณะกรรมการเลือกตั้ง  
กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม  
ตามที่มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๐๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
เลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม  
พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน  
๖๐ วัน ได้รับการทักท้วงจากนายเอกวัฒน์ โภคลวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้างานนิติการ ตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ ในหน้าที่ ๒ คำนิยามคำว่า  
“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ในการนี้ คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัย  
นครพนม ได้พิจารณาขอหารือเรื่องหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวัน  
จันทร์ ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติที่ประชุม เห็นชอบ เสนอบัญหาการตีความของคำว่า  
“ส่วนราชการ” และ “ส่วนงานภายใน” ตามคำทักท้วงของนิติการ เมื่อมีการจะลงการเลือกตั้งกรรมการสภา  
คณาจารย์และข้าราชการ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยหัวเวลาริมฝีมือให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการ  
สภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นผู้ดำเนินการจะให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาคณาจารย์ภายใน ๖๐ วัน  
สิ้นสุดลง จึงขอขยายระยะเวลาอีก ๖๐ วัน ซึ่งมีปัญหาการตีความ ตามข้อ ๒๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
นครพนม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาก่อนเป็นไปตาม  
ข้อบังคับนี้ โดยมีปัญหาการตีความมี ๒ ประเด็นดังต่อไปนี้

**ประเด็นที่ ๑.** การวินิจฉัยของคำว่า “ส่วนราชการ” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ ขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคำนิยามคำว่า “ส่วนราชการ”  
และ “ส่วนงานภายใน” ซึ่งส่วนราชการมี ๑๐ หน่วยงาน

**ส่วนราชการของมหาวิทยาลัย** ที่จัดตั้งโดยกฎกระทรวงและหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นประกอบ  
กระบวนการศึกษาธิการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. สำนักงานอธิการบดี

๒. คณบดีและเทคโนโลยี

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

๓. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๔. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา

๗. สำนักวิทยบริการ

๘. วิทยาลัยราชบูรณะ

๙. วิทยาลัยนานาชาติ

๑๐. วิทยาลัยพยาบาลราชชนินีครพนม

ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่จัดตั้งเป็นคณะหรือวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ.๒๕๕๐ หรือประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ตามระเบียบหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบด้วย

๑. วิทยาลัยการบินนานาชาติ

๒. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

๓. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเครื่องกล

๔. คณะวิทยาศาสตร์

๕. คณะครุศาสตร์

๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประเด็นที่ ๒. ขอขยายระยะเวลาการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภากองฯราย และ

ข้าราชการจากเดิม ๖๐ วัน เป็น ๑๒๐ วัน

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณา

### มติที่ประชุม

๑. สภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้วินิจฉัยแล้วเห็นว่า คำว่าส่วนราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยสภากองฯราย และข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ นั้น คำว่า “ส่วนราชการ” ให้หมายความรวมถึง ส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามประกาศสภามหาวิทยาลัยด้วยทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาของคณะกรรมการข้อบังคับนี้ ที่ต้องการให้ คณะ วิทยาลัย สถาบัน

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีส่วนร่วมในการดำเนินการของ  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ

๒. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และ  
ข้าราชการจากเดิม ๖๐ วัน เป็น ๑๗๐ วัน

๓. เห็นชอบให้คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ชุดเดิม) ปฏิบัติหน้าที่  
ไปพลางก่อน จนกว่ากระบวนการจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒

วาระที่ ๔.๔ พิจารณาหารือการยกเว้นระเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗

ตามข้อ ๑๑ (๖) แห่งระเบียนมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร  
พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ นั้น  
เนื่องจากนายพัฒน์ธัตตร์ เอี่ยมสม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่  
๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ และปัจจุบันยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงมีผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรไม่ครบองค์ประกอบ นั้น

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม พิจารณา  
ข้อหารือกรณีการยกเว้นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ข้อ ๑๑ (๖)  
แห่งระเบียนมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การประชุม  
ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ที่มีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นองค์ประกอบ  
สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความล่าช้าและเกิดความเสียหายต่อราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นารี อุดร เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยนครพนม แจ้งต่อที่ประชุม  
ว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยนครพนมไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
อธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนดไว้ ดังนั้น จึงไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และเพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร สามารถ  
ดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความล่าช้าและเกิดความเสียหายต่อราชการ จึงขอหารือในกรณี  
ดังกล่าว

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยนครพนม แก้ไขระเบียบ หมวด ๒ การดำเนินการ ข้อ ๑๑(๑)

แหงระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

“ข้อ ๑๑(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ”

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไข ระเบียบ หมวด ๒ การดำเนินการ ข้อ ๑๑(๑)

แหงระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๘ ตามข้อ ๑๑(๑)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

#### ภาระที่ ๔.๙ บันทึกความเข้าใจ การจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย

และบริการวิชาการทางการพยาบาล

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม มีความประสงค์ที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างสถานบริการด้านสาธารณสุขในเขตพื้นที่ใกล้เคียง และตระหนักรถึงความสำคัญของการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันในด้านการเรียนการสอน

การวิจัยการบริการวิชาการทางการพยาบาล และกิจกรรมต่างๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาด้านการพยาบาล และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่เกี่ยวข้องให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จึงขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการจัดทำ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ (MOU) การจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และการบริการวิชาการทางการพยาบาล ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลนครพนม
๒. โรงพยาบาลศุนย์สกลนคร
๓. โรงพยาบาลมุกดาหาร
๔. โรงพยาบาลบึงกาฬ
๕. โรงพยาบาลอำนาจเจริญ
๖. โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า หน่วยงานทั้ง ๘ แห่งนี้ เป็นนิติบุคคลหรือไม่ และการลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยนครพนม หรือไม่

๒. ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๕(๔.๑) ระบุว่า “การดำเนินการความตกลงทางวิชาการใดๆ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภานักศึกษา โดยต้องแจ้งให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับจากวันที่สภานักศึกษาบันทึกข้อตกลง เนื่องให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้เพื่อการจัดทำฐานข้อมูลที่ครบถ้วนทันสมัย สามารถเอื้อต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย และการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมืออนันต์ และเพื่อเสนอต่อสาธารณะชนต่อไป” แต่ในกรณีที่หน่วยงาน คณะ/วิทยาลัย จะดำเนินการเอง สามารถดำเนินการได้แต่ต้องได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ก่อน

๓. มหาวิทยาลัยนครพนม ควรจัดทำร่างแนวปฏิบัติฯ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ และเห็นควรให้ร่วบรวมและตรวจสอบข้อมูลบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ และเสนอแนะว่าควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบที่ดำเนินการในเรื่องนี้ให้ชัดเจน หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร จะไม่ส่งผลกระทบในการดำเนินการ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อพิจารณา

### มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำบันทึกความเข้าใจ การจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และบริการวิชาการทางการพยาบาล กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘ แห่ง

๒. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนครพนม ไปตรวจสอบและดำเนินการตาม

### ข้อเสนอแนะ

ภาระที่ ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางในการแก้ไขปัญหาดิษย์การบิน

#### หลักสูตรนักบินพาณิชย์ศรี-เครื่องบิน (CPL)

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาภายในวิทยาลัยการบินนานาชาติ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๐๑๙/๙๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๙๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๙๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรวิทยาลัยการบิน  
นานาชาติ

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาศิษย์การบิน เพื่อให้สำเร็จ  
การศึกษาตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตระกูลบิน-

๓. จัดทำแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ

๔. คณะกรรมการมีวาระการทำงาน ๓ เดือน และให้สรุปผลการดำเนินงานต่อ  
สภามหาวิทยาลัย

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยครุพนมมอบหมาย

คณะกรรมการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาภายในวิทยาลัยการบิน  
นานาชาติ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยครุพนม โดยสรุปผลการ  
ดำเนินงานได้ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรวิทยาลัยการบินนานาชาติ

มหาวิทยาลัยครุพนม ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภร อนุดร รองอธิการบดี  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธราธิป ภูรဟงษ์ รองอธิการบดี และนางสาวชนันท์กานต์ รามาง្គរ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในการประชุมร่วมกับบุคลากรและครุการบิน  
สังกัดวิทยาลัยการบินนานาชาติ เพื่อหารือแนวทางร่วมกันในการปรับลดเงินเดือน เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕  
โดยผลการประชุมสรุปได้ดังนี้

๑.๑ การจ่ายเงินเดือนค้างจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๕ เดือน  
(เดือนพฤษภาคม-เดือนกันยายน ๒๕๖๔) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๐๔,๔๗๙.๕๐ บาท มหาวิทยาลัยครุพนม  
ได้เสนอแนวทางการจ่ายเงินเดือนค้างจ่ายของบุคลากรและครุการบิน ดังนี้

(๑) ขอจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเดือนค้างจ่ายของบุคลากรและครุการบิน

แต่ละคน หรือ

(๒) มหาวิทยาลัยครุพนมกำหนดหักสีอยู่มรับสภาพหนี้ โดยจะผ่อนจ่ายเงินเดือน  
ค้างจ่ายให้กับบุคลากรและครุการบิน เมื่อมหาวิทยาลัยมีเงินรายได้หรือเงินสะสมมากพอ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครุพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยครุพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

**สรุปผลการประชุม บุคลากรและครุการบินไม่ยอมรับข้อเสนอทั้งสองแนวทาง**

๑.๑ การจ่ายเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยนครพนม  
ได้เสนอแนวทางการปรับลดเงินเดือนลงในอัตราอัตรากำลัง ๒๕ หรือร้อยละ ๕๐ จากฐานเงินเดือนที่รับอยู่  
ณ ปัจจุบันโดยเทียบเคียงกับแนวทางการปรับลดเงินเดือนพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

**สรุปผลการประชุม บุคลากรและครุการบินไม่ยินยอมปรับลดเงินเดือน**

**คณะกรรมการ ขอเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา ดังนี้**

๑. กรณีเงินเดือนค้างจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ เดือน รวมเป็น<sup>เงิน ๑๐,๖๐๕,๕๑๗.๕๐ บาท (สิบล้านหกแสนห้าพันห้าร้อยสิบเจ็ดบาทห้าสิบสตางค์) ให้มหาวิทยาลัย  
นครพนมแบ่งจ่ายเป็น ๔ งวด ดังนี้</sup>

งวดที่ ๑ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๓๙๒,๐๔๑.๐๐ บาท  
งวดที่ ๒ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๓๐๑,๔๔๗.๐๐ บาท  
งวดที่ ๓ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๒๙๓,๕๑๑.๐๐ บาท  
งวดที่ ๔ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนลิงหาคมและกันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน  
๓,๘๗๗,๕๑๗.๕๐ บาท

๒. กรณีเงินเดือนปัจจุบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เดือนตุลาคม-ธันวาคม  
๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๕๙๙,๓๗๔.๐๐ บาท ให้มหาวิทยาลัยนครพนมใช้เงินรายได้สะสมหลักสูตรปริญญาตรี  
ของวิทยาลัยการบินนานาชาติ และเงินลงทะเบียนสำนักงานอธิการบดี จ่ายให้กับบุคลากรและครุการบิน

ส่วนเงินเดือนตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔  
(สิ้นปีงบประมาณ) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหาแนวทางอีกครั้ง โดยกำหนดไว้ในการปรับแผนงบประมาณ  
เงินรายได้กลางปี

**๒. กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้วยการบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษา  
ตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบิน**

คณะกรรมการ ได้กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้วยการบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษา  
ตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบิน โดยเสนอทางเลือก ๒ ทาง ดังนี้

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

**ทางเลือกที่ ๑ ให้คิมย์การบินฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัย  
นครพนม**

คณะกรรมการฯ ได้สรุปค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาคิมย์การบิน หากให้คิมย์การบินฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนทั่วไป โครงการหลักสูตร วิทยาลัยการบินนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งวิทยาลัยการบินนานาชาติได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นเงิน ๑๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท และเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ หรือเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน/บาท
<b>เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท ประกอบด้วย</b>		
๑	ค่าประกันภัยอากาศยาน ๔ ลำ	๔,๕๕๔,๙๔๗.๙๐
๒	ค่าซ้อมบำรุงอากาศยาน/ค่าอะไหล่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- DA๔๐ เนลี่ยชั่วโมงละ ๓,๑๖๖ บาท (ฝึกบินประมาณ ๕๗๓ ชั่วโมง)</li> <li>- DA๔๑ เนลี่ยชั่วโมงละ ๖,๔๖๕ บาท (ฝึกบินประมาณ ๖๐๒ ชั่วโมง)</li> </ul>	๕,๓๙๐,๕๕๘.๐๐
ที่	รายการ	จำนวนเงิน/บาท
๓	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง <ul style="list-style-type: none"> <li>- DA๔๐ อัตราลิ้นเปลี่ยง ชั่วโมงละ ๒๐ ลิตร/ชั่วโมง (ฝึกบินประมาณ ๕๗๓ ชั่วโมง)</li> <li>- DA๔๑ อัตราลิ้นเปลี่ยง ชั่วโมงละ ๔๐ ลิตร/ชั่วโมง (ฝึกบินประมาณ ๖๐๒ ชั่วโมง)</li> </ul>	๑,๐๓๐,๒๐๐.๐๐
๔	ค่าที่พักและค่าอาหารของคิมย์การบิน <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิมย์การบิน จำนวน ๒๓/ ราย ใช้ระยะเวลาการฝึกบินประมาณ ๘๘ เดือน โดยมีค่าใช้จ่ายเหมาจ่ายค่าที่พักและค่าอาหารต่อคนวันละ ๖๓๐ บาท</li> </ul>	๓,๐๐๒,๕๘๐.๐๐
๕	ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมคิมย์การบิน (๑,๖๐๕,๙๐๐.๐๐ บาท)	๑,๖๐๕,๙๐๐.๐๐
<b>เบิกจ่ายจากเงินรายได้หรือเงินรายได้สะสม จำนวน ๗๕,๓๗๓,๑๐๑.๖๔ บาท ประกอบด้วย</b>		
๑	เงินเดือนคนบดี เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน	๔๘๐,๐๐๐.๐๐

รายงานการประชุมສภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากສภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒	เงินเดือนบุคลากรและครุการบิน เดือนละ ๙๑๙,๖๓๖ บาท จำนวน ๑๒ เดือน	๙,๗๓๖,๑๑๙.๐๐
๓	เงินเดือนบุคลากรที่จ้างเพิ่ม เพื่อให้มีคนประจำตำแหน่งตามโครงสร้างที่ กพท. กำหนด จำนวน ๕ คน จ้าง ๖ เดือน ๆ ละ ๒๒๗,๐๐๐ บาท	๑,๓๖๕,๐๐๐.๐๐
๔	ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมศิษย์การบิน (๑,๖๐๕,๙๐๐.๐๐ บาท)	๑๖๐,๙๐๐.๐๐
๕	ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ Refresher ครุการบิน	๗๐,๐๐๐.๐๐
๖	ค่าใช้สอย	๑,๙๗๓,๖๔๔.๐๐
๗	ค่าวัสดุ	๕๑๓,๐๐๐.๐๐
๘	ค่าสาธารณูปโภค (เบิกจากงบประมาณเงินอุดหนุน ๙๑๙,๙๙๕ บาท)	๑๑๙,๙๙๕.๐๐
๙	ค่าเบี้ยประกันหากาคายานค้างจ้าย ปี ๒๕๖๔	๖,๐๕๗,๔๓/๙.๔๙
๑๐	ค่าซ้อมบำรุงหากาคายาน/ค่าอะไหล่ค้างจ้าย	๓,๑๒๖,๒๓๗/๔.๒๓
๑๑	เงินเดือนค้างจ้ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ เดือน	๑๐,๖๐๕,๕๑๓.๕๐
๑๒	เงินเดือนค้างจ้ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรที่ลาออก ๓ ราย	๗๐,๓๓/๐.๐๐
๑๓	ชุดเบิกค่าใช้จ่ายค้างจ้าย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒,๑๓๐,๕๙๑.๒๕
๑๔	หนี้สินที่ยืมเงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย	๒๔,๐๖๔,๒๒๑.๓๓

ทั้งนี้ จากข้อมูลรายงานสถานะทางการเงิน จากการเงิน กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม พบร้า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนม มี เงินรายได้รวมทั้งสิ้น ๙๗,๓๑๐,๗๕๑.๔๔ บาท ในส่วนของวิทยาลัยการบินนานาชาติ มีเงินรายได้ ๓๓๕,๓๑/๔.๔๔ บาท จำแนกเป็นเงินรายได้จากสำนักเทคโนโลยีการบิน จำนวน ๙๑,๒๐๔,๓๒ บาท และ สำนักวิชาบริหารการบิน จำนวน ๒๔,๑๓๐.๕๖ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยนครพนม มีเงินรายได้สะสม รวมทั้งสิ้น ๙๐,๕๙๑.๔๔๗.๙๒ บาท โดยข้อมูลเงินรายได้สะสมนี้ ยังไม่สามารถยืนยันความถูกต้องได้ เนื่องจาก เงินรายได้สะสมยังไม่สามารถยืนยันความถูกต้องได้ แม้อล้วนเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูลเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนม ไม่ตรงกับข้อมูลเงินรายได้สะสมของคณะวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก ดังนั้น เพื่อความถูกต้องจึงจำเป็นต้องรอ การปรับปรุงข้อมูลให้เรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า สำนักงานอธิการบดี มีเงินรายได้สะสมรวมทั้งสิ้น ๒๔๖,๔๙๔.๗๕๒ บาท ส่วนวิทยาลัยการบินนานาชาติ มีเงินรายได้สะสมรวมทั้งสิ้น

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๐๗๐.๓๕๗.๔๔ บาท จำแนกเป็น หลักสูตรนักบินพาณิชย์ ตราช เงินรายได้ติดลบ จำนวน ๑๕.๗/๗.๑๒๗.๑๒๒ บาท สำนักเทคโนโลยีการบิน มีเงินรายได้สะสม จำนวน ๑.๐๔๙.๓๔๙.๐๑ บาท และ สำนักวิชาบริหารการบิน มีเงินรายได้สะสม จำนวน ๓.๕๗/๑.๐๐๙.๓๔ บาท ซึ่งวิทยาลัยการบินนานาชาติ ได้มีการขอใช้เงินรายได้สะสมในส่วนนี้ ไปจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรและครุการบินไปแล้วเป็นเงิน ๕.๓๐๙.๙๐๐ บาท

จากข้อมูลสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยนครพนมดังกล่าว พบว่า ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยนครพนมกำลังประสบปัญหาด้านการเงิน ดังนั้น ความเป็นไปได้ของทางเลือกที่จะให้ คิมย์การบินฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ จึงมีความเป็นไปได้ยาก เนื่องจาก การที่จะให้คิมย์การบิน ฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ มีค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นหนี้สินค้างจ่าย และค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นอีกด้วยไปในอนาคต ซึ่งปัญหาด้านงบประมาณจึงถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดหากจะเลือกทางนี้ ประกอบกับการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่เป็นผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการบิน และเกิดกรณีที่ หลายสายการบินออกมาลดนักบิน จึงเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของการสมัคร เรียนหลักสูตรนักบิน และยังไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ จะดีขึ้นเมื่อใด

#### ทางเลือกที่ ๒ ให้คิมย์การบินไปฝึกบินที่สถาบันฝึกอบรมด้านการบินอื่น

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานสถานะทางเงินของมหาวิทยาลัยนครพนม ประกอบกับ หนังสือสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ที่ กพท.๐๗/๘๗/๘๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอให้ดำเนินการส่งหลักฐานการรับรองสถาบันฝึกอบรมด้านการบิน ซึ่งทาง กพท. ได้แจ้งว่า “กพท. ได้ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้แทนสถาบัน (คณบดี) และทราบถึงความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการ บุคลากรระดับบริหารขององค์กรในทุกด้าน รวมถึงเรื่องสภาพความสมควรเดินทางภาคชุมชนทางภาคใต้ ที่ใช้ในการฝึกสอน ทั้งนี้ กพท. ยังได้รับเรื่องร้องเรียนจากคิมย์การบินของวิทยาลัยการบินนานาชาติ ซึ่งจากการตรวจสอบยังพบว่า การเรียนการสอนนั้นไม่เป็นไปตามเนื้อหาหลักสูตรที่รับรองไว้ในคู่มือ ประกอบหลักสูตร กพท. ได้แจ้งเห็นถึงข้อกพร่องรวมถึงการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบที่มี นัยสำคัญต่อการดำเนินการของวิทยาลัยการบินนานาชาติ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทำการ ตรวจสอบโดยละเอียด เพื่อออกใบรับรองสถาบันฝึกอบรมด้านการบินใหม่อีกครั้ง และเพื่อให้เป็นไป ตามประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับรองสถาบันและหลักสูตรการฝึก

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

อบรมด้านการบิน พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดทางวิทยาลัยการบินนานาชาติ นำส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา  
รับรองสถาบันฯ รวมถึงยืนยันรายละเอียดในคู่มือที่เกี่ยวข้องภายใต้วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. แผนพื้นฟูองค์กร
๒. แผนการฝึกศิษย์การบินคงค้าง
๓. รายการข้อมูลอาชีวศึกษาที่สามารถใช้ในการปฏิบัติการบินได้
๔. Training Procedure Manual ที่ทำการแก้ไขโครงสร้างองค์กร และปรับปรุงรายชื่อบุคลากรระดับบริหาร (Key personal) ซึ่งทาง กพท. จะต้องสัมภาษณ์ทุกท่าน
๕. Quality Assurance System Manual
๖. Safety Management Manual
๗. Course Manual (PPL/ CPL/ IR/ ME/ IP/ Refresher/ Requalification)

เนื่องจาก ข้อบกพร่องที่พบเป็นข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ ตามประกาศสำนักงาน  
การบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับรองสถาบันและหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการบิน  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น กพท. จึงขอให้วิทยาลัยการบินนานาชาติระงับการดำเนินการฝึกอบรมเป็นการ  
ชั่วคราว จนกว่าการรับรองจะเสร็จสิ้น หาก กพท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เอกสารหลักฐานและคู่มือตามที่  
วิทยาลัยการบินนานาชาติได้ส่งมานั้น เป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่ง  
ประเทศไทย กพท. จึงจะพิจารณาดำเนินการในขั้นตอนของการตรวจสอบ ณ สถานีหลักเพื่อพิจารณาให้  
การรับรองต่อไป

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ ได้รับแจ้งจากคณบดีวิทยาลัยการบิน  
นานาชาติว่า ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้กับ กพท. โดยจะทำหนังสือขอขยายระยะเวลาการ  
ส่งเอกสารออกไปก่อน ด้วยเหตุผลว่า แผนพื้นฟูองค์กรและแผนการฝึกศิษย์การบินคงค้างยังไม่ได้  
ดำเนินการ เนื่องจาก ติดขัดปัญหาด้านงบประมาณ ส่วน Training Procedure Manual ที่ทำการแก้ไข<sup>๑</sup>  
โครงสร้างองค์กร และปรับปรุงรายชื่อบุคลากรระดับบริหาร (Key personal) นั้น พบว่า บุคลากรและครุภาร  
บินของวิทยาลัยการบินนานาชาติไม่มีคุณสมบัติตามที่ กพท. กำหนด ดังนั้น วิทยาลัยการบินนานาชาติจึงยัง<sup>๒</sup>  
ไม่สามารถปรับปรุงโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง การ  
รับรองสถาบันและหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการบิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ และคู่มือต่าง ๆ ต้องตรวจสอบความ  
ถูกต้องอีกครั้ง ก่อนส่งให้ กพท. ตรวจสอบต่อไป

นอกจากรายการข้อมูลจากคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาคิมย์การบินหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตระ ซึ่งได้สรุปปัญหาที่ตรวจพบเกี่ยวกับคิมย์การบิน ดังนี้

๑. ปัญหาสำคัญที่ทำให้เกิดความล่าช้าในการฝึกคิมย์การบิน ตามที่ได้รับข้อมูลจากคิมย์การบิน คือ ในช่วงระหว่างที่คิมย์การบินรุ่นที่ ๒๕ กำลังสำเร็จการศึกษาใน Module ๑ คือ เรียนจบภาคทฤษฎี ในเฟสที่หนึ่ง และกำลังจะเข้าสู่ Module ๒ คือ การเข้าเรียนภาคการปฏิบัติการบินนั้น ในหัวเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมการฝึกบินอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในแผนหรือในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เข้ามาแทรกในแผนการฝึกบินของคิมย์การบิน กล่าวคือ ในหัวเวลาดังกล่าวทั้งนี้ มีการฝึกเก็บชั่วโมงบินเพิ่มเติมของครุการบินที่ได้รับทุน Fly OZ เป็นจาก ครุการบินที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว ไม่สามารถบันทึกคัยภาพการบินของครุการบินได้ ทำให้ครุการบินที่ได้รับทุนดังกล่าว ต้องมาฝึกปฏิบัติการบินเพิ่มเติมให้เป็นไปตามหลักสูตรครุการบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติได้ขออนุมัติหลักสูตรไว้ ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าวทั้งนี้ มีการรับผู้ที่ต้องการ Convert License จากต่างประเทศ มาเป็น License CPL ของประเทศไทย แบ่งออกเป็นชุด ๆ ละ ๔-๕ คน จึงมีการปรับแผนให้คิมย์การบินไปเรียนวิชาภาคพื้นต่อจากใน Module ๓ ซึ่งทั้งยังได้ให้คิมย์การบินเรียนเพิ่มเติมต่อในหลักสูตร Frozen ATPL โดยที่หลักสูตรดังกล่าวนี้ยังไม่ได้รับการเห็นชอบจาก กพท. ซึ่งการนี้ปรับแผนดังกล่าว มีการสั่งการให้คิมย์การบินกลับบ้าน เพื่อรอเรียกกลับมาฝึกปฏิบัติการบินต่อ ซึ่งใช้ระยะเวลาประมาณ ๓-๔ เดือน

๒. มีการใช้ชั่วโมงบินฝึกคิมย์การบินผิดประเภท กล่าวคือ ไม่เป็นไปตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจาก กพท. อาทิ ชั่วโมงบินเดินทาง (Cross Country) นำไปฝึกบินเข้าฟืนที่ฝึก (Local Flight) เป็นต้น ด้วยเหตุนี้จึงส่งผลให้ กพท. ตรวจชั่วโมงฝึกบินของคิมย์การบินแล้วพบว่า ไม่เป็นไปตามที่ระบุไว้ในหลักสูตร

๓. สำหรับคิมย์การบินที่มีชั่วโมงฝึกปฏิบัติการบินรวม ซึ่งอ้างว่าเป็นไปตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก กพท. แล้วนั้น มีชั่วโมงบินรวมไม่ตรงกันในแต่ละบุคคล ทั้งการบินโดยใช้อากาศยานแบบ ๑ เครื่องยนต์ และอากาศยานแบบ ๒ เครื่องยนต์ รวมถึงชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการบิน โดยใช้เครื่องฝึกบิน จำลองทั้ง ๒ แบบ ก็มีความคลาดเคลื่อน เช่นกัน

๔. จากการตรวจสอบชั่วโมงฝึกปฏิบัติการบิน ตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก กพท. โดยตรวจสอบจาก Training and Procedures Manual (TPM) Effective Date: ๑ Dec ๒๐๑๓ พบร้า มีรายละเอียดที่ผิดพลาดคลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง กล่าวคือ ยังมีรายละเอียดการฝึกบินโดยใช้อากาศยานพาดแผลงแบบ Extra ๓๐๐๑ จำนวน ๕ ชั่วโมง อยู่ในหลักสูตร ซึ่งข้อเท็จจริงอากาศยานลำดังกล่าว ประสบอุบัติเหตุและถูกจำหน่ายออกจากสารบบของมหาวิทยาลัยนครพนมไปแล้ว นอกจากนี้

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดการฝึกบินด้วยอากาศยานแต่ละแบบที่ปรากฏในคู่มือดังกล่าวในแต่ละส่วน ยังมีความคลาดเคลื่อนไม่ตรงกัน ทำให้ไม่สามารถแน่ใจได้ว่า โดยแท้จริงแล้วหลักสูตรที่ได้รับการรับรองที่ถูกต้องเพื่อนำมาใช้ฝึกศิษย์การบินนั้น มีจำนวนซึ่งมองปฏิบัติการบินเท่าใด

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการฯ ยังไม่มีความมั่นใจว่า ระยะเวลาทั้งหมดที่ กพท. จะต้องใช้ในการรับรองสถาบันฝึกอบรมด้านการบิน ของวิทยาลัยการบินนานาชาตินี้ ต้องใช้ระยะเวลาเท่าใด เนื่องจาก ขั้นตอนในการดำเนินการมีหลักขั้นตอน และในบางขั้นตอนจำเป็นต้องใช้ระยะเวลามาก พอกลมควร ดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำเอกสารของวิทยาลัยการบินนานาชาติ เพื่อจัดส่งให้ กพท.

๒. เมื่อ กพท. ได้รับเอกสารหลักฐานจากวิทยาลัยการบินนานาชาติแล้ว กพท. ต้องพิจารณาเอกสารหลักฐานและคู่มือตามที่วิทยาลัยการบินนานาชาติได้ส่งมาว่า เป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับรองสถาบันและหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการบิน พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือไม่

ทั้งนี้ เมื่อ กพท. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคู่มือของวิทยาลัยการบินนานาชาติ กพท. จะต้องพบข้อบกพร่องแน่นอน เนื่องจาก รายงานการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ พบร้า คู่มือการฝึกอบรม Training and Procedures Manual (TPM) มีรายละเอียดที่ผิดพลาดคลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง และการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามเนื้อหาหลักสูตรที่รับรองไว้ในคู่มือการฝึกอบรมดังกล่าว ดังนั้น วิทยาลัยการบินนานาชาติจะต้องแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจาก กพท. และการแก้ไขข้อบกพร่องที่ว่านี้ มิได้แก้ไขได้เสร็จในครั้งเดียว กองประกบการแก้ไขข้อบกพร่องในบางเรื่องอาจเป็นการแก้ไขด้านเอกสาร และบางเรื่องอาจเป็นการแก้ไขโดยจำเป็นต้องปรับโครงสร้างต่าง ๆ ของวิทยาลัยการบินนานาชาติให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งปฏิเสธไม่ได้เลยว่าจำเป็นต้องเกี่ยวข้องกับบุคลากรที่จะนำมาดำเนินการ ซึ่งมหาวิทยาลัยครุพนมมีงบประมาณอย่างจำกัด และหากจำเป็นต้องรอการแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวตามที่ กพท. แจ้งมาให้แล้วเสร็จนั้น ที่ไม่สามารถประเมินระยะเวลาที่แน่นอนได้

๓. หากเอกสารหลักฐานและคู่มือของวิทยาลัยการบินนานาชาติถูกต้องและเป็นไปตามประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย กพท. จึงจะดำเนินการในขั้นตอนของการตรวจสอบ สถาบันหลัก คือ วิทยาลัยการบินนานาชาติ เพื่อพิจารณาให้การรับรองสถาบัน

ดังนั้น ระหว่างที่วิทยาลัยการบินนานาชาติขอการตรวจสอบจาก กพท. เพื่อรับรองสถาบัน ฝึกอบรมด้านการบิน วิทยาลัยการบินนานาชาติก็ไม่สามารถฝึกบินให้กับศิษย์การบินได้ เนื่องจาก กพท. ได้สั่งให้ระงับการดำเนินการฝึกอบรมเป็นการชั่วคราว จนกว่าการรับรองจะเสร็จสิ้น ซึ่งหากรออีกจะ ก่อให้เกิดความล่าช้าและความเสียหายต่อศิษย์การบินมากขึ้น ทั้งนี้ หากศิษย์การบินฟ้องวิทยาลัยการบินนานาชาติ ที่ทำให้เสียเวลาและเสียโอกาสในการประกอบอาชีพนักบิน และถ้าศิษย์การบินชนะคดี มหาวิทยาลัยจะต้องหักประมาณเพื่อจ่ายค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยให้กับศิษย์การบินโดยไม่อาจประเมินค่าได้

อนึ่ง หากกรณี กพท. ตรวจสอบเอกสารและคู่มือของวิทยาลัยการบินนานาชาติแล้วปรากฏว่าเอกสารและคู่มือไม่เป็นไปตามประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับรองสถาบันและหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการบิน พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยาลัยการบินนานาชาติอาจถูก กพท. เพิกถอนใบอนุญาตสถาบันฝึกอบรมด้านการบินได้ ฉะนั้น เพื่อเป็นการปักป้องชื่อเสียงของวิทยาลัยการบินนานาชาติและมหาวิทยาลัยนครพนม คณะกรรมการฯ เห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อทำหนังสือถึง กพท. ขอพักใช้ใบอนุญาตสถาบันฝึกอบรมด้านการบิน เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเอกสารและคู่มือต่าง ๆ รวมทั้งระบบการบริหาร โครงสร้างองค์กร ระเบียน/ข้อบังคับในการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการบินนานาชาติให้แล้วเสร็จ ก่อนที่จะดำเนินกิจกรรมต่อไป โดยระหว่างนี้ สภามหาวิทยาลัยนครพนมอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนสถาบันที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นผู้ประสานงานระหว่างวิทยาลัยการบินนานาชาติ และ กพท. ต่อไป

ทั้งนี้ หากสภามหาวิทยาลัยนครพนมเห็นชอบให้ขอพักใช้ใบอนุญาตสถาบันฝึกอบรมด้านการบินชั่วคราว ระหว่างนี้มหาวิทยาลัยนครพนมอาจให้บุคลากรและครุภารบินยุติการปฏิบัติหน้าที่ไปพลาสก่อน จนกว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถแก้ไขปัญหาและพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติได้ เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้มีต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่เป็นเงินเดือนของบุคลากร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นทางเลือกที่จะเข้าต่อวิธีการส่งศิษย์การบินไปฝึกอบรมเพิ่มเติม หรือเรียนหลักสูตรนักบินซ่อมเสริม ณ สถาบันฝึกอบรมด้านการบินอื่น และเป็นการแก้ไขปัญหาศิษย์การบินเพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบินได้เร็วที่สุด

ประกอบกับข้อมูลจากการพูดคุยกับผู้ปกครองและศิษย์การบิน และจากหนังสือร้องเรียนของศิษย์การบินที่ส่งถึงนักวิชาการทางภาษาไทยลัพ ตลอดระยะเวลา ๔ ปีที่ผ่านมา ศิษย์การบินได้มีการปรึกษาหารือกันภายในกลุ่มศิษย์การบิน ผู้ปกครอง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และพนักงานอาชุโอล กองสถาบันฝึกอบรม หน่วยงานฝ่ายมาตรฐาน สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการทำเรื่องข้อความสถาบันเรียนบิน เพื่อไปทำการฝึกบินต่อ ณ สถาบันการบินอินทีสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยรับรอง ทั้งนี้ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้ให้รายละเอียด ดังนี้

๑. หากศิษย์การบินมีความประสงค์ขอทำเรื่องข้อความสถาบันการบิน สามารถทำได้ แต่จะเป็นในรูปแบบที่ศิษย์การบินต้องทำการลาออกจากสถาบันการบินปัจจุบัน และไปทำการสมัครเรียนที่สถาบันการบินใหม่ โดยชั่วโมงบินที่สถาบันเดิมจะถือเป็นโมฆะ หรือจะได้รับการอนุมัติในการเทียบโอนชั่วโมงบินขึ้นอยู่กับการพิจารณาของ กพท. เท่านั้น

๒. หากศิษย์การบินมีความประสงค์ขอทำเรื่องข้อความสถาบันการบิน สามารถทำได้ โดยให้ทางสถาบันการบินปัจจุบันทำเรื่องซึ่งแจ้งและร้องขอในส่วนของการส่งศิษย์การบินไปทำการฝึกบินต่อที่สถาบันการบินอื่นต่อ กพท. เพื่อให้ศิษย์การบินได้รับการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติในส่วนของการเทียบชั่วโมงจากหลักสูตรของสถาบันเดิม และหลักสูตรของสถาบันใหม่ ที่ศิษย์การบินมีความประสงค์จะย้ายไปทำการฝึกต่อจาก กพท. เท่านั้น

๓. หากศิษย์การบินมีความประสงค์ขอทำเรื่องข้อความสถาบันการบิน สามารถทำได้ โดยทำเรื่องซึ่งแจ้งและร้องขอการอนุมัติจาก กพท. โดย ในการนี้ที่สถาบันการบินเดิม ไม่ได้รับการต่อใบอนุญาต หรือ มีการปิดตัวลง หรือไม่สามารถดำเนินการได้เป็นระยะเวลานาน เนื่องจาก ปัญหาจากปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งหันนี้ศิษย์การบินต้องได้รับการอนุมัติชั่วโมงบินจากสถาบันเดิม โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบและได้รับการอนุมัติจาก กพท. ก่อนที่จะทำการย้ายไปสถาบันการบินใหม่ที่ กพท. ให้การรับรอง

ซึ่งตามหนังสือของศิษย์การบินรุ่นที่ ๒๙ ถึงรุ่นที่ ๒๗ ได้ขอให้สมาคมนักวิทยาลัยหรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือปัญหาของศิษย์การบินคงค้างโดยตรง ด้วยการส่งเรื่องข้ออนุมัติจาก กพท. ในส่วนของการส่งศิษย์การบินไปทำการฝึกบินต่อที่สถาบันการบินอื่น ที่มีประสิทธิภาพและความพร้อมมากกว่าวิทยาลัยการบินนานาชาติ และได้รับการรับรองจาก กพท.

### ๓. การจัดทำแผนพื้นฟูวิทยาลัยการบินนานาชาติ

คณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ เป็นผู้จัดทำแผนพื้นฟู เพื่อเสนอต่อสมาคมนักวิทยาลัยนครพนม เพื่อพิจารณาต่อไป

รายงานการประชุมสมาคมนักวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้ผ่านการรับรองจากสมาคมนักวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

## จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนม

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางในการจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรวิทยาลัยการบิน  
นักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบิน

๒. พิจารณาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาศิษย์การบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร  
นักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบิน

๓. พิจารณาแนวทางในการดำเนินการอันเกี่ยวเนื่องจากหนังสือสำนักงานการบินพลเรือน  
แห่งประเทศไทย ที่ กพท.๐๗/๔๗๘๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ให้วิทยาลัยการบินนานาชาติระงับ  
การดำเนินการฝึกอบรมเป็นการชั่วคราว จนกว่าการรับรองสถาบันฝึกอบรมด้านการบินจะเสร็จสิ้น

**นายสมหมาย ลักษณะนุรักษ์** กรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนมผู้ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติ  
หน้าที่ประธานกรรมการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาวิทยาลัยการบินนานาชาติ  
ได้สรุปผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ดังนี้

**๑. แนวทางในการจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรวิทยาลัยการบินนานาชาติ ดังนี้**

๑.๑ การจ่ายเงินเดือนค้างจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๕ เดือน  
(พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๔) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๖๐๕,๔๑๗.๕๐ บาท คณะกรรมการฯ ได้เสนอแนวทาง  
การแบ่งจ่ายเป็นรายงวด จำนวน ๔ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๓๙๙,๐๔๑ บาท  
งวดที่ ๒ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๓๐๑,๔๔๗/ บาท  
งวดที่ ๓ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๒๙๗,๔๑๑ บาท  
งวดที่ ๔ เงินเดือนค้างจ่ายในเดือนสิงหาคม และกันยายน ๒๕๖๔ เป็นเงิน  
๓,๖๘๘,๔๑๘.๕๐ บาท

๑.๒ ส่วนเงินเดือนตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔  
ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหาแนวทางอีกรึ้ง โดยกำหนดไว้ในการปรับແພນงบประมาณเงินรายได้กลางปี

**๒. แนวทางในการแก้ไขปัญหาศิษย์การบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร  
นักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบิน ได้เสนอทางเลือก ๒ ทาง ดังนี้**

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

ทางเลือกที่ ๑ ให้คิมย์การบินฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุน โครงการหลักสูตรวิทยาลัยการบินนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๑๕,๒๐๓,๙๐๐ บาท และงบประมาณ เงินรายได้หรือเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนม ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน/บาท
<b>เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๕,๒๐๓,๙๐๐ บาท ประกอบด้วย</b>		
๑	ค่าประกันภัยอากาศยาน ๔ ลำ	๔,๔๔๔,๙๗๗.๑๐
๒	ค่าซ้อมบำรุงอากาศยาน/ค่าอะไหล่	๔,๓๗๐,๔๕๘.๐๐
๓	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๐๓๐,๙๐๐.๐๐
๔	ค่าที่พักและค่าอาหารของคิมย์การบิน	๓,๐๐๔,๕๘๐.๐๐
๕	ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมคิมย์การบิน (๑,๖๐๕,๙๐๐.๐๐ บาท)	๑,๖๐๕,๙๐๐.๐๐
<b>เบิกจ่ายจากเงินรายได้หรือเงินรายได้สะสม จำนวน ๒๔,๕๙๔,๐๐๑.๑๖ บาท ประกอบด้วย</b>		
๖	เงินเดือนคนบดี เดือนละ ๘๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน	๙๖๐,๐๐๐.๐๐
๗	เงินเดือนบุคลากรและครุภารบิน เดือนละ ๘๑๗,๖๓๖ บาท จำนวน ๑๒ เดือน	๙๗,๖๓๖,๑๑๒.๐๐
๘	เงินเดือนบุคลากรที่จ้างเพิ่ม เพื่อให้มีคนประจำตำแหน่งตามโครงสร้าง ที่ กพท. กำหนด จำนวน ๕ คน จ้าง ๖ เดือน ๆ ละ ๒๒๗,๐๐๐ บาท	๑,๓๖๖,๐๐๐.๐๐
๙	ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมคิมย์การบิน (๑,๖๐๕,๙๐๐.๐๐ บาท)	๑๖๐,๙๐๐.๐๐
๑๐	ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ Refresher ครุภารบิน	๓๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	ค่าใช้สอย	๑,๙๗๓/๑๔๔.๐๐
๑๒	ค่าวัสดุ	๕๑๓,๐๐๐.๐๐
๑๓	ค่าสาธารณูปโภค (เบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน ๙๑๙,๙๙๕ บาท)	๙๑๙,๙๙๕.๐๐
๑๔	ค่าเบี้ยประภันอากาศยานค้างจ่าย ปี ๒๕๖๕	๖,๐๕๗/๕๗๗.๘๙
๑๕	ค่าซ้อมบำรุงอากาศยาน/ค่าอะไหล่ค้างจ่าย	๓,๑๐๑,๙๓/๔.๙๗

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

ทางเลือกที่ ๒ ให้คิมย์การบินไปฝึกบินที่สถาบันฝึกอบรมด้านการบินอื่น โดยมีข้อเสนอแนะจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ดังนี้

๑. หากคิมย์การบินมีความประสงค์ขอทำเรื่องข้ายังสถาบันการบิน สามารถทำได้แต่จะเป็นในรูปแบบที่คิมย์การบินต้องลาออกจากสถาบันการบินปัจจุบัน และไปสมัครเรียนที่สถาบันการบินใหม่โดยชั่วโมงบินที่สถาบันเดิมจะถือว่าเป็นโมฆะ หรือจะได้รับการอนุมัติในการเทียบโอนชั่วโมงบิน ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของ กพท. เท่านั้น

๒. หากคิมย์การบินมีความประสงค์ขอทำเรื่องข้ายังสถาบันการบิน สามารถทำได้ โดยให้ทางสถาบันการบินปัจจุบันทำเรื่องซึ่งแจงและร้องขอในส่วนของการส่งคิมย์การบินไปทำการฝึกบินต่อที่สถาบันการบินอื่น ต่อ กพท. เพื่อให้คิมย์การบินได้รับการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติในส่วนของการเทียบชั่วโมงจากหลักสูตรของสถาบันเดิม และหลักสูตรของสถาบันใหม่ ที่คิมย์การบินมีความประสงค์จะย้ายไปทำการฝึกต่อจาก กพท. เท่านั้น

๓. หากคิมย์การบินขอทำเรื่องข้ายังสถาบันการบิน สามารถทำได้ โดยทำเรื่องซึ่งแจงและร้องขอการอนุมัติจาก กพท. ได้ ในการนี้ที่สถาบันการบินเดิม ไม่ได้รับการต่อใบอนุญาต หรือมีการปฏิเสธตัวลง หรือไม่สามารถดำเนินการได้เป็นระยะเวลานาน เนื่องจากปัญหาจากปัจจัยอื่น ซึ่งทั้งนี้คิมย์การบินต้องได้รับอนุมัติชั่วโมงบินจากสถาบันเดิม โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบและได้รับการอนุมัติจาก กพท. ก่อนที่จะทำการย้ายไปสถาบันการบินใหม่ที่ กพท. ให้การรับรอง

### ๓. การจัดทำแผนพื้นที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ

คณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ เป็นผู้จัดทำแผนพื้นที่เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อพิจารณาต่อไป

สรุปค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาคิมย์การบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร  
นักบินพาณิชย์ตรี-เครื่องบิน ประจำภาคด้วย

๑. งบประมาณแผนดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป โครงการ  
หลักสูตรวิทยาลัยการบินนานาชาติ จำนวน ๑๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท
๒. งบประมาณเงินรายได้หรือเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน  
๒๔,๕๑๒,๐๐๑.๑๖ บาท

ที่ประชุมได้อนุญาตให้ นายวุฒิชัย สิงหมณี รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการบิน  
นานาชาติ ชี้แจงรายละเอียดงบประมาณที่จะต้องใช้ในการแก้ไขปัญหาคิมย์การบิน

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ได้เชิญเจตต่อที่ประชุมว่า ในการแก้ไขปัญหาคิชช์การบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตระกูลน้ำ ตามที่คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ จัดขึ้นเชิงรายได้หรืองานรายได้ สะสมจากทางมหาวิทยาลัยครุพนม จำนวน ๓,๑๗๗,๗๔๘.๙๔ บาท เพื่อนำไปจ่ายค่าเบี้ยประกันอากาศยานค้างจ่าย จำนวน ๔,๐๓๖,๔๘๔.๕๗ บาท และค่าซ่อมบำรุงอากาศยาน/ค่าอะไหล่ค้างจ่าย จำนวน ๓,๑๐๖,๒๗๓.๔๗๗.๙๗ บาท ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นจะเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป โครงการหลักสูตรวิทยาลัยการบินนานาชาติ จำนวน ๑๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งหมด ๒๒๒,๗๔๘.๙๔ บาท

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยครุพนม ได้ให้ความเห็นต่อที่ประชุมว่า ตามกรอบวงเงินงบประมาณในการแก้ไขปัญหาคิชช์การบิน ตามที่คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมนั้น หากมหาวิทยาลัยจะต้องหาเงินรายได้หรือเงินรายได้สะสม เพื่อสมทบค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ๓,๑๗๗,๗๔๘.๙๔ บาท มหาวิทยาลัยครุพนมสามารถสนับสนุนงบประมาณดังกล่าวได้ โดยจะขอร้องเงินรายได้สะสมของคณบดีวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยครุพนม

ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาคิชช์การบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตระกูลน้ำ (PCL) โดยดำเนินการฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ ในกรอบวงเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท และงบประมาณเงินรายได้สะสม จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท

๒. มอบหมายให้คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการแก้ไขปัญหาคิชช์การบิน โดยให้รวมค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน รวมถึงเงินเดือนของบุคลากรและครุภัณฑ์ ตลอดจนอุปกรณ์ที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแนวทางในการจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรวิทยาลัยการบินนานาชาติ ตามที่คณบดีวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาคิชช์การบินนานาชาติ เสนอต่อที่ประชุม

๒. เห็นชอบให้คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ เป็นผู้จัดทำแผนพื้นฐิติวิทยาลัย การบินนานาชาติ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครุพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยครุพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการแก้ปัญหาด้านการบิน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรนักบินพาณิชย์ตระเวน (PCL) โดยดำเนินการฝึกบินที่วิทยาลัยการบินนานาชาติ ในกรอบวงเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท และงบประมาณเงินรายได้สะสม จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๒๐๓,๒๐๐ บาท

๔. มอบหมายให้คณะดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการแก้ไขปัญหาด้านการบิน โดยให้รวมค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน รวมถึงเงินเดือนของบุคลากรและครุภารบิน และเสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

#### ภาระที่ ๔.๑๑ ภาระการประชุมลับ

เห็นชอบผลการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุดสาหกรรมเครื่องกล  
มหาวิทยาลัยนครพนม

#### ภาระที่ ๔.๑๒ ภาระการประชุมลับ

ผลการดำเนินการตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด  
(คดีเลขแดงที่ อป.๑๓๙/๒๕๖๔) รายร้องค่าสตราชารย์ ดร.สุวิทย์ เลาหศิริวงศ์

#### ภาระที่ ๔.๑๓ ภาระการประชุมลับ

แนวทางการโกล่เกลี่ยข้อพิพาท ในคดีหมายเลขคดีที่ บ๓๘๘/๒๕๖๓  
ของศาลปกครองกลาง ระหว่างพลอากาศเอกกรณัตร ชาเรียดตร ผู้ฟ้องคดี  
ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและการการ  
สภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ๑ กับพาวราม ๔ คน ผู้ถูกฟ้องคดี

#### ภาระที่ ๔.๑๔ ขอความเห็นชอบรับรองมติที่ประชุมในภาระการประชุมที่มีความจำเป็น

เร่งด่วน ต้องนำไปดำเนินการต่อโดยทันที

ผู้ช่วยค่าสตราชารย์ ดร.นารี อุดร รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
นครพนม ได้ขอให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ให้ความเห็นชอบรับรองมติที่ประชุมในภาระการ  
ประชุมที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องนำไปดำเนินการต่อโดยทันที ได้แก่



วาระที่ ๔.๑ อนุมัติปฏิญญา ประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา  
๒๕๖๔ จำนวน ๙๙ คน

วาระที่ ๔.๒ ให้ความเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาในแผนการศึกษา “เยี่ยวยา”  
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

วาระที่ ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ ราย

วาระที่ ๔.๔ อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน  
เหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งรองอธิการบดี ที่มิใช่ข้าราชการ พ.ศ. ....

วาระที่ ๔.๕ พิจารณาขอหารือแนวทางการดำเนินการคณะกรรมการลูกเสือก่อตั้งกรรมการ  
สภากลุ่มอาชญากรรมและข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม

วาระที่ ๔.๖ พิจารณาหารือการยกเว้นระเบียบ มหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยกองทุน  
พัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗

วาระที่ ๔.๗ บันทึกความเข้าใจ การจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และบริการวิชาการ  
ทางการพยาบาล กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘ แห่ง

วาระที่ ๔.๑๐ อนุมัติแนวทางในการแก้ไขปัญหาศิษย์การบิน หลักสูตรนักบินพาณิชย์  
ตรี-เครื่องบิน (CPL)

วาระที่ ๔.๑๑ วาระการประชุมลับ  
เห็นชอบผลการสรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมครีสต์ มหาวิทยาลัยนครพนม

**มติที่ประชุม รับรองมติที่ประชุมตามวาระที่ ๔.๑ – ๔.๔ และวาระที่ ๔.๗-๔.๑  
และการประชุมลับ วาระที่ ๔.๑๑**

**วาระที่ ๓.๑ วาระการประชุมลับ**

การพิจารณาผลการรวมข้อเท็จจริงกรณีประเต็นร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้  
อำนาจบริหารงานโดยไม่เป็นธรรมของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์  
วันจันทึก เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

**วาระที่ ๓.๒ วาระการประชุมลับ**

การพิจารณาผลการรับรวมข้อเท็จจริงกรณีการบอกรเลิกสัญญาจ้าง  
พหลอากาศเอก วรฉัตร ชาเรียตต์ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยนครพนม  
เกี่ยวกับรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีหนังสือร้องเรียน ของ  
พหลอากาศเอก วรฉัตร ชาเรียตต์ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของรักษาการซึ่งการ  
แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

**วาระที่ ๓.๓ วาระการประชุมลับ**

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย รายผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทึก อดีตรักษาการซึ่งการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
นครพนม กรณีการดำเนินโครงการเร่งด่วนเพื่อปูพื้นฐานความสามารถ  
ครุภารบิน ของวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ**

**วาระที่ ๔.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕**

**วันอาทิตย์ ที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕**

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอาทิตย์ ที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ สถานที่ตั้ง คือ ห้องประชุมพนมเมธี ชั้น ๕  
และประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อทราบ  
**มติที่ประชุม รับทราบ**

**เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.**

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กรรaces ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นารี อุดม)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ดูแลรายงานการประชุม



(นางสาวรุ่งดิษฐา สุขสันต์ธรรมชาติ)

รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ได้ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

