



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ วรรคสอง และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน ที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๙ ประกอบมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๙ ประกอบมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่จะดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

“ประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น” หมายความว่า ประสบการณ์ด้านการบริหารงานอื่นตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ก่อนการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแจ้งหน่วยงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของหน่วยงาน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๕๐ วัน ก่อนนบวระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง หรือภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของหน่วยงานด้วย และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

กรณีหน่วยงานที่ผลิตบัณฑิตซึ่งเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพ หรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ หรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๗ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องมีลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

(๑.๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

(๑.๒) ด้านความเป็นผู้นำคือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวุฒิภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยาก และสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้ โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๑.๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัย หรือมีประสบการณ์การบริหารหน่วยงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือการบริหารองค์กรซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารหน่วยงาน ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๑.๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑.๕) ด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒.๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร

(๒.๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นผู้ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน

(๒.๗) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนับถึงวันเสนอชื่อ

(๒.๘) เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงทางด้านการเงินนับถึงวันเสนอชื่อ

(๒.๙) เป็นผู้ที่ถูกสภามหาวิทยาลัยถอดถอน หรือมีมติพ้นจากตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี และคณบดี ในกรณีที่มีความประพฤติเสื่อมเสียในหน้าที่

(๒.๑๐) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตน ชัดกั้นกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๒.๑๑) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๒.๑๒) รับสัมปทานหรือคองไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ” แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง หรือในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อไป ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ คณะกรรมการตามข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกิน ๒ คน โดยให้ประธานกรรมการเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่จะสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการคนที่ ๑ หรือคนที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๑๐ กรรมการตามข้อ ๙ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ ยกเว้นสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งไปเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหาร

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ หรือประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แล้วแต่กรณี ในระหว่างที่การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการยังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไป จนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสร็จสิ้น และมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่ สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง หรือกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยเร็ว

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการประชุม สภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรม และโปร่งใส โดยให้นำนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนา หน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของหน่วยงาน รวมทั้งผลประโยชน์ของ หน่วยงานและมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติ ภาวะผู้นำ ลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้ามของ ผู้เข้ารับการสรรหา มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็น ในการดำเนินการ สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวได้ และประกาศให้ทราบ เป็นการทำไป

คณะกรรมการอาจออกประกาศและคำสั่ง เพื่อดำเนินการอันอยู่ในหน้าที่ของคณะกรรมการ และอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือมอบหมายบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหา และให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการ ต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๒๐ วันตามวาระหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็น ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ การเสนอชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

- (๑) บุคลากรในสังกัดของหน่วยงาน
- (๒) กรรมการประจำหน่วยงานประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการโดยบุคลากร โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความยุติธรรม โปร่งใส และการมีส่วนร่วม

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๒) ให้ประธานกรรมการ มีหนังสือถึงกรรมการประจำหน่วยงานประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือ ผู้อำนวยการ จำนวนคนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ต่อคณะกรรมการหนึ่งคน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับการ เสนอชื่อ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๗ เพื่อให้ได้ รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามตามจำนวนที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้น เข้ารับ การสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อและตอบรับการทาบทาม จัดทำและส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารหน่วยงาน ในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการตาม กำหนดเวลาและจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาหรือผู้ได้รับการทาบทาม ส่งหนังสือรับรองจากต้นสังกัดเกี่ยวกับ ผลงานที่ผ่านมา เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยนครพนมรับฟังประกอบการแสดงวิสัยทัศน์

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม เรียงลำดับตามตัวอักษร และ ประกาศให้ทราบทั่วกันอย่างน้อย ๗ วัน ก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทาม หรือบุคลากร ทำการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทาม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการจำนวนไม่เกิน ๓ คน หรือในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจไม่เสนอชื่อบุคคล เพราะไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องแจ้งเหตุผลและความ จำเป็นดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสรรหาต้องเสนอประวัติและผลงานส่งให้สภามหาวิทยาลัย ประกอบกับการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สรรหา เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียง ๑ คนก็ได้ หรืออาจไม่เสนอชื่อบุคคล เพราะไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องแจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานผลการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการของคณะกรรมการแล้วเสร็จ และให้ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจง เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๒ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๒๑ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ให้มาแสดงวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย จากนั้น ให้ที่ประชุมเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน โดยการประชุมลับและลงคะแนนลับ ทั้งนี้ องค์กรประชุมในขณะลงมติต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น

องค์กรประชุมและการมีมติของการประชุม ให้นำผู้เข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดการประชุม และผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

วิธีการลงคะแนนลับ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยอาจใช้วิธีการคะแนนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยและลงมติ ในการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการที่ตนดำเนินการสรรหา

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น กรณีที่ไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจากการลงมติในรอบแรก หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มเติมอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาดก็ได้ รอบที่สองให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด

ในกรณีที่ไม่สามารถได้มติดำเนินการให้ถือว่าไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ และให้การสรรหาถือเป็นอันยุติ

ในกรณีที่เห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติไม่เลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ตามรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอก็ได้ หากเห็นว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อยังไม่เหมาะสม หรือด้วยเหตุผลอื่นใด ในกรณีนี้สภามหาวิทยาลัยควรพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบโดยใช้เสียงข้างมาก

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ยังไม่อาจแต่งตั้งคณบดีหรือผู้อำนวยการได้ หรือเมื่อยังไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่คณบดีหรือผู้อำนวยการได้

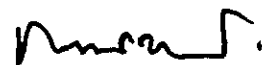
ข้อ ๒๓ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ หรือสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิมหรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ก็ได้

ข้อ ๒๔ วาระการดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒๕ ให้สภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน หรือมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจดใช้ข้อบังคับนี้บางส่วน โดยมติของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม