



ประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ฉบับที่ ๔/๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอบประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ครบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

.....

เพื่อให้การประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า รอบประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ครบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓/ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย นครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงาน ของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมิน

สภามหาวิทยาลัยนครพนม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของ คณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย นครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ที่ไม่ได้สังกัดคณะที่คณบดี รับการประเมินเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ ในกรณีที่ประธาน สภาคณาจารย์และข้าราชการสังกัดคณะที่คณบดีรับการประเมิน ให้เลือกผู้แทนจากกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการที่ไม่ได้สังกัดคณะที่คณบดีรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ

- ๕) ให้เลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

๒. วัตถุประสงค์ในการประเมิน

ตามข้อ ๓/ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดวัตถุประสงค์ของการประเมินไว้ดังนี้

- ๑) เพื่อติดตามประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (Performance Agreement)
- ๒) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรคสามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนส่งเสริมและให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและช่วยให้การบริหารงานของผู้บริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- ๔) เพื่อนำผลการประเมินไปประกอบการบริหารงานบุคคล

๓. หลักการทำงานของคณะกรรมการ

- ๑) การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี มุ่งเน้นเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย การรับทราบปัญหาอุปสรรคในการทำงาน สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหามีส่วนร่วม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต ในการทำงานแก่ผู้บริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) การทำงานที่เป็นกัลยาณมิตรกับคณบดี ทีมผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- ๓) เน้นการทำงานที่มีส่วนร่วมกับคณบดี ทีมผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- ๔) การทำงานที่ไม่สร้างภาระแก่ฝ่ายบริหารจนเกินไป
- ๕) ความโปร่งใส ยุติธรรม

๔. องค์ประกอบในการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า

๑. ใช้ผลคะแนนการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ คะแนน ๔๐ คะแนน
๒. ใช้ผลคะแนนการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คะแนน ๔๐ คะแนน
๓. ผลการสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน

๕. เกณฑ์การประเมินผล

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๙ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
๕	๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับดีมาก
๔	๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับดี
๓	๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับพอใช้
๒	๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับต้องปรับปรุง
๑	๐.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน

๖. ขั้นตอนการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า

๑. ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนำผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เสนอต่อคณะกรรมการ
๒. คณะกรรมการฯ เชิญคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ามาสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา และแนวทางการพัฒนาคณะในอนาคต
๓. คณะกรรมการฯ ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๗. ขอบเขตของการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า

- ๑) คณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่ต้องเข้ารับการประเมิน ในรอบการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ครบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๖ ราย ได้แก่
 - (๑) ผศ. เขาวลัักษณ์ โปธิดารา คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
 - (๒) นายประเสริฐ จินดา คณบดีวิทยาลัยนาหว้า
 - (๓) นายสุรพงษ์ ทุมประเสน คณบดีวิทยาลัยธาตุพนม
 - (๔) นายสมยศ สีแสนชูย คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
 - (๕) ดร. ปรีชา อุตระกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
 - (๖) นายนาวี อุดร ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
- ๓) ช่วงเวลาในการประเมินผล คือ รอบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ๔) ช่วงเวลาของรายงานผลการดำเนินงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า คือ รอบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ๕) กำหนดให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเสนอรายงานผลการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า รอบประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เสนอต่อคณะกรรมการ
- ๖) คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการประเมินและสรุปความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อการประเมินผล เป็นการก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงตัวเองให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากได้รับรายงานการประเมินตนเอง และเอกสารประกอบการประเมินจากผู้ประเมิน

๗) คณะกรรมการส่งรายงานสรุปผลการประเมินให้กับผู้รับประเมิน ก่อนเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย และให้ผู้รับประเมินดำเนินการตรวจสอบ และยืนยันผลการประเมินต่อคณะกรรมการภายใน ๗ วันทำการหลังจากได้รับเอกสารรายงาน ทั้งนี้ หากผู้รับประเมินไม่ยืนยันหรือชี้แจงเหตุผลที่เป็นลายลักษณ์อักษรกลับภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้รับประเมินได้ยอมรับผลการประเมินดังกล่าว

๘) คณะกรรมการรายงานผลการประเมินผู้บริหารต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป

๘. รายงานผลการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า

๑) รายงานคะแนนการประเมินทั้ง ๒ ส่วน คือ รายงานการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) มุ่งเน้นรายงานปัญหาอุปสรรคในการทำงาน วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา แนวทางมาตรการแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต แก่คณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้มีคุณภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๓) ข้อเด่น ข้อที่ควรพัฒนา ในการบริหารงานของคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ในรอบการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม