



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ จึงออกประกาศกำหนด ขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์ การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนมไว้ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ ของผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑.๒ ลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ตามข้อ ๘ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง
หรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๓) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงาน เพราะกระทำผิดวินัย
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่น

๑.๓ คุณสมบัติ...

๑.๓ คุณสมบัติอันพึงประสงค์ที่ควรมีของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักวิทยบริการ ตามข้อ ๑๓ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๓) เข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัย และระบบการบริหารงานตามปรัชญา
การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๔) มีภาวะผู้นำ สามารถพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของการพัฒนา
คณะ และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาคณะ

(๕) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารสำนัก

(๖) มีความรู้ ความสามารถ สามารถจัดหาความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัย
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๗) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงานทั้งภายใน
และภายนอกคณะ และมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

๒.๑ การเสนอชื่อโดยบุคลากรสังกัดสำนักวิทยบริการ (ใบสีขาว)

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยนครพนม ได้แก่ ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานใน
สำนักวิทยบริการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ออกประกาศฉบับนี้ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ
มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ได้คนละไม่เกินสองชื่อ โดยให้ไปเสนอชื่อด้วย
ตนเอง ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐาน
ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ณ ห้องประชุมสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ลงลายมือชื่อและรับแบบเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา หรือผู้ที่
คณะกรรมการสรรหา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการรับแบบเสนอชื่อ

(๒) เข้าคูหาเพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
ได้คนละไม่เกินสองชื่อ

(๓) หย่อนแบบเสนอชื่อลงในกล่องที่คณะกรรมการสรรหา ได้จัดเตรียมไว้

๒.๒ การเสนอชื่อโดยกรรมการประจำสำนักวิทยบริการ (ใบสีชมพู)

กรรมการประจำสำนักวิทยบริการ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักวิทยบริการ ได้คนละหนึ่งชื่อ ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการประจำสำนักวิทยบริการ ติดต่อขอรับแบบเสนอชื่อฯ ได้ที่เลขานุการ
คณะกรรมการสรรหา จากนั้นให้กรรมการประจำสำนักฯ ส่งแบบเสนอชื่อทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ไปรษณีย์
ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้ถึงผู้รับภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือ

(๒) กรรมการ..

(๒) กรรมการประจำสำนักฯ ไปเสนอชื่อด้วยตนเอง ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้ถือเวลามาตรฐานของประเทศไทยเป็นสำคัญ ณ ห้องประชุม สำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยนครพนม ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑

(๓) กรณีกรรมการประจำสำนักฯ เป็นบุคลากร ในสังกัดสำนักวิทยบริการ สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ตามสิทธิการเสนอชื่อ โดยบุคลากรสังกัดสำนักวิทยบริการตามข้อ ๒.๑ และกรรมการประจำสำนักฯ ตามข้อ ๒.๒

ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ต้องมีความอิสระ ปราศจากการขึ้นหรือบังคับข่มขู่ทั้งทางตรงและทางอ้อม การกระทำที่ทำให้ขาดความอิสระในการเสนอชื่อ ขาดความเป็นกลางในการสรรหา ถือเป็นความประพฤติเสื่อมเสีย และมีความผิดทางวินัย หากคณะกรรมการสรรหา พบว่า กระบวนการเสนอชื่อไม่มีความโปร่งใส คณะกรรมการสรรหา ขอสงวนสิทธิในการเริ่มต้น กระบวนการเสนอชื่อใหม่อีกครั้ง

๓. การกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรตามข้อ ๒.๑ และ กรรมการประจำคณะฯ ตามข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับนี้ เพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองเบื้องต้นจากการ เสนอชื่อสำหรับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

(๒) ผู้ที่ตอบรับการทาบถามเพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองเบื้องต้นตาม (๑) จะต้องจัดส่ง ข้อมูลประวัติ ผลงาน การบริหารงาน เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาฯ ให้กับคณะกรรมการสรรหาฯ พร้อมหนังสือ ตอบรับเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองเบื้องต้นจากการเสนอชื่อสำหรับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาฯ จะกลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์ การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ จากข้อมูลประวัติบุคคล ผลงาน การบริหารงาน เพื่อเข้าสู่ กระบวนการสรรหาฯ

(๔) ผู้ที่ผ่านเข้าสู่กระบวนการสรรหาตาม (๓) ต้องจัดทำเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และ แผนพัฒนาสำนักฯ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย (แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม) ตามรายละเอียดที่จะประกาศอีกครั้งหนึ่ง

(๕) ผู้ที่ผ่านเข้าสู่กระบวนการสรรหาตาม (๓) นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาสำนักฯ (รอบนำเสนอประชาคม) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถามและให้ข้อคิดเห็น โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะกลั่นกรองให้เหลือไม่เกิน ๓ ชื่อ ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ในครั้งนี้ มิใช่การเลือกตั้ง ความถี่ในการได้รับการเสนอชื่อถือเป็นเพียงปัจจัยหนึ่งประกอบการพิจารณาเท่านั้น โดยถือเป็น ดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหาฯ

(๖) ผู้ที่ผ่านเข้าสู่กระบวนการสรรหาฯ ตาม (๕) นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาสำนักฯ (รอบสัมภาษณ์) ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยการกลั่นกรองตามข้อ ๑.๓ ของประกาศคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์ การสรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ เพื่อเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งชื่อ

-๕-

ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ดร.ศตพล ใจสบาย)

ประธานกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม