



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย นครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานภายในของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานตามสัญญา ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระตำแหน่งคณบดีเหลือไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

- (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้กรรมการสรรหาคณบดีที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่จนแล้วเสร็จ แม้ว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้วนั้นก็ตาม

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าเหตุใด และยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ กรรมการสรรหาคณบดีไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

หมวด ๒

คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสองปี
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๓) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงาน เพราะกระทำความผิดวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่น

หมวด ๓
การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือหยั่งเสียง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กำหนดการดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อ ๑๐
- (๒) ชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินการสรรหาคณบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะที่จะดำเนินการสรรหาคณบดีทราบ

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ มายังคณะกรรมการสรรหาโดยวิธีลับ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสังกัดคณะที่จะดำเนินการสรรหาคณบดี ที่ปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละไม่เกินสองชื่อ

(๒) กรรมการประจำคณะที่มีการสรรหาคณบดี มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละหนึ่งชื่อ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ วิธีการสรรหาคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลั่นกรองข้อมูลรายชื่อเบื้องต้นจากการเสนอชื่อ จากข้อมูลประวัติบุคคล การบริหารงาน ผลงาน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร และให้คณะกรรมการสรรหาทาบถามผู้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองเบื้องต้นเพื่อดำเนินการต่อไป

(๒) ให้ผู้ที่คณะกรรมการสรรหาได้กลั่นกรองแล้วตาม (๑) นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาคณะ

(๓) พิจารณากลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี พร้อมจัดทำสรุปความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งชื่อ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีอาจไม่เสนอชื่อก็ได้ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

(๔) นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๗ แล้ว ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ควรมีคุณลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้

- (๑) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๓) เข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัย และระบบการบริหารงานตามปรัชญาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

- (๔) มีภาวะผู้นำ สามารถพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของการพัฒนาคณะ และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาคณะ
- (๕) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะ
- (๖) มีความรู้ ความสามารถ สามารถจัดหาความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๗) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกคณะ และมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานผลการสรรหาคณบดีตามข้อ ๑๓ แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงมติโดยวิธีการลงคะแนนลับ ว่าเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมา

ผู้ที่ได้รับการเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ มติของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด และเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมาแล้ว ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเห็นว่า ไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี หรือสภามหาวิทยาลัยไม่ให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมา ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีใหม่ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยเห็นเหมาะสม

ข้อ ๑๕ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ในวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุเมธ แยมุ่น)

ประธานคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม