



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และมติคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๑๓ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) สัญญาปฏิบัติงานแรก เป็นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) สัญญาปฏิบัติงานฉบับที่สอง เป็นสัญญาประจําที่มีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณ ที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ (๒) โดยมีเงื่อนไขว่ามหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณ จากกระทรวงการคลังเท่านั้น”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว ให้ทำสัญญาจ้างตามข้อ ๓ (๒) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ หรือตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่ต้อง มีการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุเมธ แยม์นุ่น)

ประธานคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนมและกรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม