



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับข้าราชการที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง
พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานตามสัญญาที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ระบุเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานตามสัญญาที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ซึ่งยังไม่ครอบคลุมข้าราชการ และเพื่อให้เกิดความเสมอภาค และเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับข้าราชการที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลที่ปฏิบัติราชการในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน

“ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง” หมายความว่า ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ออกให้โดยสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย

“เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษที่จ่ายเพิ่มให้แก่ข้าราชการ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง นอกเหนือจากเงินเดือนประจำ ที่ปฏิบัติราชการในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๔ ข้าราชการที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องมีความประพฤติดีปราศจากการขาดราชการหรือเทียบเท่าตามหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง โดยมีเวลาทำการสอนขั้นต่ำตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด


ข้อ ๕ อัตราเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ได้อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ข้อ ๖ ในกรณีที่ข้าราชการลาศึกษาต่อ หรือฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ภายใต้เงื่อนไขการลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนหลังจากนั้นไว้ จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก)

ข้อ ๗ ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน จากเงินรายได้ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บุญญาธิการ)
นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม