



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดีด้วย

“ผู้ช่วยอธิการบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๕ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ในการบริหารงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี อาจแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีแล้วแต่กรณี

กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ในการเข้าสู่ตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี ต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี ยกเว้นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๖ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
(๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี

(๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๘) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษวินัยทางการเงิน ซึ่งเป็นการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๙) เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ด้วยเหตุถูกลงโทษทางวินัย

(๑๐) เป็นผู้ที่ถูกสภาสถาบันอุดมศึกษาถอดถอนจากตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี

(๑๑) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๑๓) รับสัมปทานหรือคั่งไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ควร มีลักษณะอันพึงประสงค์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพก่อให้เกิดศรัทธา มีลักษณะความเป็นผู้นำ รับฟังและยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความมั่นคงทางอารมณ์

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรม และศีลธรรมอันดี

(๔) มีวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดี ตามจำนวนที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๙ รองอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

กรณีการพ้นจากตำแหน่งรักษาราชการแทนรองอธิการบดี นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งมหาวิทยาลัยได้ด้วย

ข้อ ๑๐ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดย คำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๕) เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ เพื่อให้การแต่งตั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มิให้ มีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งทำหน้าที่สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีครั้งนั้น ๆ ให้ดำรงตำแหน่งหรือเป็น ผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี รวมทั้งการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ที่มีค่าตอบแทน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การตีความตามข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือข้อบังคับนี้ แต่ถ้ออธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้ บังคับ ให้ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม