



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญา
ที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญา ที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้าทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้าทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

“ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง” หมายความว่า ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ออกให้โดยสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย

“เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษที่จ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญา ที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง นอกเหนือจากเงินเดือนประจำ

ข้อ ๔ พนักงาน...

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญาที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องมีความประพฤติดีปราศจากการพยาบาลหรือเทียบเท่า ตามหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง โดยมีเวลาทำการสอนขั้นต่ำตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

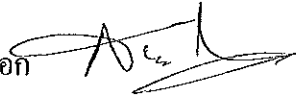
ข้อ ๕ อัตราเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ได้ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
(สามพันห้าร้อยบาท)

ข้อ ๖ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานตามสัญญาลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๔ เดือน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

พลตำรวจเอก



(สนอง วัฒนวรังกูร)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม