



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ย. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ บรรดา率เบียน ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับความในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายถึง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม

“คณ.” หมายถึง คณะ วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายใน ในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนมด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคคล” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย และบริการวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ผู้เสนอขอทำหนดตำแหน่ง” หมายถึง บุคคลที่เสนอขอทำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการนี้ที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยขึ้น คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

## หมวด ๑

### การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชา ที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

กรรมการตามข้อ ๖ (๑) ให้มีภาระการดำเนินการตามภาระการดำเนินการของกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัย

กรรมการตามข้อ ๖ (๒) ให้มีภาระการดำเนินการตามภาระของกรรมการ แต่ต้องได้รับการแต่งตั้ง  
ใหม่อีกครั้ง

ข้อ ๗ ประธานกรรมการหรือกรรมการ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖ แล้ว ให้พ้นจาก  
ตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจาก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.
- (๔) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีประธานกรรมการ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัย  
แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ. กำหนด แทนตำแหน่งที่ว่างภายใต้ ๖๐ วัน ยกเว้น  
มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าห้าคน อาจไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๘ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอสภามหาวิทยาลัยออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน  
(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ  
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๔) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน  
ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และทิศทางการศึกษาหรือวิจัย  
เสนอสภามหาวิทยาลัย

- (๕) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๖) ทำหน้าที่อื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ กำหนด หรือ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการ  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๐ และตามวิธีการที่กำหนดในข้อ ๑๑ ถึงข้อ ๑๒

(๑) การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและ  
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๒) ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอน ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อช่วยให้ผู้เรียน ได้เกิดการเรียนรู้ และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ใน หลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และจะต้องเสนอ เอกสารหลักฐาน ที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้ทำการสอนหลักวิชา หรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้อง เสนอเอกสารหลักฐาน ที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชา หรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีการ ข้างขึ้นแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ หมายถึง การเสนอแต่งตั้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ซึ่งมี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

(๒) การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ หมายถึง การเสนอแต่งตั้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ซึ่งมี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง เช่น การเสนอ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ หรือเสนอการเสนอแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้น มีได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ ที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม

### ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลผู้ได้ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(ก) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

(ข) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(ค) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และพัฒนาระบบทดลองปฏิบัติงาน

ในการนี้ที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เดຍได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ประจำ ตามสัญญา ในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตในระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ ที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจน้ำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ประจำตามสัญญา ในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้น สามารถคำนวณเวลาในการสอนให้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในการนี้ที่บุคคลผู้ได้รับอนุญาติเพิ่ม ให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งอาจารย์ก่อน ได้รับอนุญาติเพิ่มขึ้น และเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ หลังจากได้รับอนุญาติเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ตามอัตราร่วมของระยะเวลาที่กำหนดไว้ ในคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง

ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๙ (๑) มาใช้บังคับ ผลประเมินการสอนต้องอยู่ในระดับชำนาญ และคุณภาพเอกสารหลักฐาน ที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนอยู่ในระดับดี ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ
- (๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ
- (๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก แทนงานวิจัยตามข้อ (๑)-(๔) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐาน ว่าได้กระทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติม ขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิม เท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ต้องได้รับการเผยแพร่ตามเอกสารแนบท้าย พร้อมแสดงหลักฐานว่า การเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๙ (๒) มาใช้บังคับ ผลประเมินการสอนต้องอยู่ในระดับชำนาญ พิเศษ และคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนอยู่ในระดับดีมาก

ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานชิ้นมีคุณภาพดี และปริมาณอย่างน้อย ๕ ตั้งต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง และ

(๔) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานชิ้นมีคุณภาพดี และปริมาณอย่างน้อย ๕ ตั้งต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมากอย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(๓) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมากอย่างน้อย ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม แทนผลงานทางวิชาการตาม (๑)-(๓) ได้

การนำเสนอวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐาน ว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติม ขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิม เท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่า การเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากการหลากหลายสถาบันตามเอกสารแบบท้าย

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผลการสอน ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง อาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิชี ดังนี้

วิชีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการตั้ง ๑ องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

วิชีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอเสนอขอกำหนดตำแหน่ง อาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิชี ดังนี้

วิชีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๒ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือตำรา ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๓ เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐาน ว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติม ขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่า การเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากการหลากหลายสถาบันตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๑๑ วิธีการการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

(ก) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อคณะกรรมการที่สังกัด

(ข) ให้คณะกรรมการประจำคณะ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ และส่งไปยังมหาวิทยาลัย

(ค) ให้มหาวิทยาลัยรับเรื่อง และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐาน

(ง) ให้ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ตามองค์ประกอบที่ ก.พ.อ. กำหนด จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีกรรมการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในขั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็น ที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป กรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้ทำหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัย ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายๆ ไป

เงนท์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในการนิการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งผ่านตามเงนท์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น อาจยกเว้นการประชุม โดยให้ถือเอกสารการประเมินตั้งกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

(จ) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๑) (ง) แล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอด้วยสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญ ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งด้วย

#### (ก) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก) ให้นำความใน (๑) (ก) ถึง (ง) มาใช้บังคับการแต่งตั้งตามข้อนี้โดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

(ข) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(ค) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอ นายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลผู้ได้ให้ darmงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เสนอผลงานทางวิชาการ และให้ดำเนินการตามวิธีเช่นเดียวกับ การแต่งตั้งให้ darmงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และบรรยายบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับ การแต่งตั้งให้ darmงรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และบรรยายบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(๓) การแต่งตั้งให้ darmงตำแหน่งศาสตราจารย์

ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับ การแต่งตั้งให้ darmงศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และบรรยายบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สี่ในห้าเสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๓ แบบคำขอฯ (ก.พ.อ. ๐๓) แบบเสนอแต่งตั้งฯ (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดงหลักฐาน การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอน ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการ ที่จำแนกตามระดับคุณภาพและอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๔ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกัน กับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอ เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคร่าวก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งคนเดิมหรือคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้น ที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณา ผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าเป็นผลงานที่ล้าสมัย หรือมี เหตุสมควรอื่น ที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณาอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้อง ระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๑๕ การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง และ ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสาร วิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูล ที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการ จนละเลยหรือละเมิดสิทธิ์ส่วนบุคคลของผู้อื่น และ สิทธิ์มนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้มาจาก การศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีคติมา เกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายให้แก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรม และขอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการ มีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาต จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ของสถาบันที่มี การดำเนินการ

ข้อ ๑๖ วันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่มีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัย รับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับ ผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ ยกเว้นผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ จะนำมาแก้ไขปรับปรุง หรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้น ๆ

(๔) กรณีผลงานทางวิจัย หรือบทความทางวิชาการ ที่มีหนังสือจากบรรณาธิการ วารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้น ได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

(๕) กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเทเว่นฯ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่า คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๖) กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนวันที่เข้มแข็งอยู่ระหว่างราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการใหม่ในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณา ว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นบุคคลของมหาวิทยาลัย

## หมวดที่ ๒

### การลงโทษ

ข้อ ๑๗ มาตรการในการป้องกันและลงโทษ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อันล้วนให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่า ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ระบุการมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนเอง โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือลิขิตรหัสข้อมูลเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย หรือไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้การพิจารณา การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำการใดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเสนอผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนเอง โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือลิขิตรหัสข้อมูลเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย หรือไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคุณภาพเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำการใดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือ นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

### หมวด ๓

#### การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๙ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติ

ภายใต้ข้อ ๑๑ (๑) (๗) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ว. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย วินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

(๑) ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการดังนี้

(ก) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาไว้ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม พิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(ข) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีให้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาไว้ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้ง และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

(๓) กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้คณบดียื่นสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่แต่งตั้งเพิ่มเติมนั้นด้วย

(๓) สภามหาวิทยาลัย อาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้ง ของผลงานทางวิชาการ ทุกประเภท ที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้ จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ภายใต้ข้อ ๑๑ (๑) (๗) กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยขึ้นขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บุญญาธิกุร)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม