



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๒๖ วรรคสอง และมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๔ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำหน่วยงานตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และในกรณีที่หน่วยงานใดไม่มี คณะกรรมการประจำหน่วยงาน และให้หมายความถึงคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ใน ลักษณะเดียวกัน

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ที่มีผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ หรือ ทางการบริหารสถาบันอุดมศึกษาที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาหรือใน สถาบันอุดมศึกษา และ ไม่มีสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ กอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการ แทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย นครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๕ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัย อาจจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมายทิศทางการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย ในช่วง ๔ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัย ที่ต้องการให้อธิการบดี ดำเนินการแก้ไข และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันก่อนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจดำเนินการ ก็ได้ หรือจะมอบหมายหน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการก็ได้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนที่อธิการบดีจะครบ วาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหา ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาอธิการบดีต่อ สภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็น ที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้ว เสร็จต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาออกไปครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจง เหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

- (๕) ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

การได้มาซึ่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

การดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นการดำรงตำแหน่งเฉพาะตัว จะให้บุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนมิได้

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเพื่อทำหน้าที่เลขานุการ โดยให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน และกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่คณะกรรมการประจำหน่วยงานเป็นผู้เสนอจำนวนหน่วยงานละหนึ่งชื่อ

ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) และข้อ ๗ (๕) ซึ่งต้องมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนครพนมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าวได้ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง

กรณีที่มีเหตุขัดข้องจากการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ องค์ประชุมในการลงมติดังกล่าว ต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นแทน หรือหากกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และมีสัดส่วนของกรรมการในแต่ละองค์ประกอบครบตามข้อ ๗ ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และสามารถดำเนินการตามหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ และอำนาจในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งให้มีหน้าที่โดยเฉพาะดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยอาจประกาศปฏิทินการสรรหาอธิการบดี กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเพิ่มเติม รวมทั้งกำหนดแบบและเงื่อนไขต่าง ๆ ในการสรรหาอธิการบดีได้ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริต ยุติธรรม และโปร่งใส

(๒) ดำเนินการเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศที่ออกโดยคณะกรรมการสรรหา หรือผลการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ออกประกาศและคำสั่งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการตามหน้าที่

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายหน้าที่แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ภายใต้หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๖) ให้ความประกาศคณะกรรมการสรรหา หรือวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งอยู่ในหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อตีความหรือวินิจฉัยประกาศหรือปัญหาดังกล่าวก็ได้

(๗) หน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้ถือว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลง เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีปกครองหรือเป็นคู่ความในคดีประเภทอื่น หรือต้องชี้แจงอย่างเป็นทางการต่อสภามหาวิทยาลัย หรือต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานอื่น ให้ถือว่า คณะกรรมการสรรหายังคงมีสถานะอยู่ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นเป็นการเฉพาะกิจ

ข้อ ๑๑ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์วิชาชีพชั้นสูงที่สุดที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๑๒ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะถูกจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนับถึงวันเสนอชื่อ

(๘) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๙) เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ทางด้านการเงิน นับถึงวันเสนอชื่อ

(๑๐) เป็นจำเลย หรือผู้ถูกกล่าวหา ในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบที่ศาลประทับฟ้อง และอยู่ในระหว่างพิจารณาคดีของศาล และคดียังไม่ถึงที่สุด

(๑๑) เป็นผู้ที่ถูกสภามหาวิทยาลัยถอดถอน หรือมีมติพ้นจากตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี และคณบดี ในกรณีที่มีความประพฤติเสื่อมเสียในหน้าที่

(๑๒) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ส่วนบุคคลของตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๓) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

(๑๔) รับสัมปทานหรือคองไวซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ บุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงานในอดีตที่ไม่มีข้อตำหนิหรือข้อพิพาทในเรื่องจริยธรรม

(๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิบุลยภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์การบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือการบริหารองค์การซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้ว มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา และการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ด้านอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร หรือไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในคราวนั้น แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

ข้อ ๑๕ การได้มาซึ่งชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้มีการเสนอชื่อจากหน่วยงาน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวันเวลาสิ้นสุดของการรับการเสนอชื่อจากหน่วยงานทุกหน่วยงานให้เป็นวันเวลาเดียวกัน ทั้งนี้ต้องให้เวลาหน่วยงานอย่างน้อยในการพิจารณาเสนอชื่อไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๖ ในการเสนอชื่อจากหน่วยงานตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อจากหน่วยงาน โดยให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้คนละหนึ่งชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ต่อหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่

ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม รวมทั้งคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ให้เหลือจำนวนไม่เกินสองคน ทั้งนี้ โดยไม่นับความถี่ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีหน่วยงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานประชุมปรึกษาหารือกับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในหน่วยงานนั้น เพื่อคัดเลือกรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ได้จำนวนตามวรรคหนึ่ง

ให้หัวหน้าหน่วยงานประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงาน ให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้นทราบ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานตามข้อ ๑๖ ยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อหัวหน้าหน่วยงานที่ตนได้รับการเสนอชื่อ และให้หัวหน้าหน่วยงานจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ให้คณะกรรมการสรรหาภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการจัดส่งใบสมัครให้หัวหน้าหน่วยงานเรียงรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับอักษร

ข้อ ๑๘ เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการสรรหาที่เกี่ยวข้อง และออกประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อแจ้งรายชื่อผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศกำหนด และรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ไม่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศกำหนด

ให้ผู้มีรายชื่อซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศกำหนด สามารถโต้แย้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามได้ โดยยื่นคำร้องมาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาภายในสามวันทำการนับแต่วันประกาศ

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัยคำร้องที่ขอโต้แย้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม (ถ้ามี) โดยไม่ชักช้า และประกาศผลการวินิจฉัยให้ทราบทั่วกัน คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นที่สุด

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยหรือสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การติดต่อโดยตรงกับผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาอาจติดต่อผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ตามที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้นั้นให้ไว้แทนการติดต่อทางไปรษณีย์ก็ได้

ข้อ ๑๙ เมื่อได้รายชื่อผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลหรือแสดงความเห็นเกี่ยวกับผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดี เพื่อให้ได้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการได้ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงวิธีการที่เหมาะสมและเอื้อให้บุคลากรสามารถให้ข้อมูลได้อย่างอิสระและเป็นความลับ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ เสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบายและ แผนการบริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการนี้ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ประชาคมในมหาวิทยาลัย ได้มีโอกาสรับฟังการเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวด้วย กรณีที่สถานการณ์ไม่เอื้อให้ประชาคมจำนวนมากเข้ารับฟังการเสนอวิสัยทัศน์ในสถานที่ที่จัดไว้ ให้สามารถจัดผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กรณีผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีผู้ใดไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้ถือว่าผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีผู้นั้นสละสิทธิการเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี

นอกจากการแสดงวิสัยทัศน์ตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการสัมภาษณ์เพิ่มเติม หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประเมินศักยภาพของผู้เข้าสู่การสรรหาก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีทราบล่วงหน้า และต้องมีให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีด้วยกัน

ข้อ ๒๑ ในการกลั่นกรองคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหานำวิสัยทัศน์ แนวคิด นโยบาย แผนการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีเสนอ ทั้งรูปแบบเอกสารหรือการเสนอโดยวิธีการอื่น การตอบคำถาม การสัมภาษณ์ ข้อมูลที่ได้รับจากบุคลากร รวมทั้งข้อมูล

อื่น ๆ ที่คณะกรรมการอาจแสวงหาเพิ่มเติมมาพิจารณา รวมทั้งคำนึงถึงรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย และทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๕ ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัย ที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไขตามข้อ ๕ ประกอบด้วยคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ของผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณารายชื่อผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีทั้งหมด ตามหลักเกณฑ์การสรรหาและน้ำหนักขององค์ประกอบของหลักเกณฑ์การสรรหาที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด แล้วกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคนต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มิได้มีผู้เข้าสู่การสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๒๑ น้อยกว่าสามคน หรือกรณีที่มีผู้ถอนตัวจนเหลือรายชื่อผู้เข้าสู่การสรรหาน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อตามจำนวนเท่าที่มีได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองแล้ว มีมติว่าไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี อาจมีมติไม่เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามลำดับอักษร พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน บันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแผนนโยบายและแผนการบริหารมหาวิทยาลัย ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ ในการประชุมเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๑ มาแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบคำถามต่อสภามหาวิทยาลัย ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากรายชื่อตามข้อ ๒๑ โดยวิธีลงคะแนนลับ และให้มีวิธีการนับคะแนนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง โดยให้พิจารณาใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงมากเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง โดยในการพิจารณาครั้งที่สองนี้ ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในการประชุมเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากมีกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเข้าประชุมอาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับการพิจารณา หรืออาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลางให้นำกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้โดยอนุโลม

ภายหลังการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้น ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยประกาศแจ้งผลการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ทราบโดยทั่วกันได้

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหามีมติไม่เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่มีบุคคลใดมีคุณสมบัติเหมาะสม ที่จะพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

อธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามข้อบังคับนี้ โดยอาจให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ เพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ต่อไปก็ได้

ข้อ ๒๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้ดำเนินการเสนอขอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป การดำเนินการเพื่อเสนอขอให้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดินั้น ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ข้อ ๒๕ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดี รวมทั้งเอกสารที่ได้รับจากผู้เข้าสูการสรรหาอธิการบดีและความเห็นจากบุคลากร ถือเป็นเอกสารของทางราชการ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ครอบครองและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบของทางราชการ ทั้งนี้ จะนำไปเผยแพร่แก่ผู้ใดมิได้ เว้นแต่เป็นเอกสารที่เผยแพร่เป็นการทั่วไปโดยคณะกรรมการสรรหา ผ่านช่องทางที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

กรณีที่มีบุคคลไต่ยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดี ซึ่งมีได้เผยแพร่เป็นการทั่วไป และการสรรหาอธิการบดียังไม่สิ้นสุดลง การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

กรณีที่มีบุคคลไต่ยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาอธิการบดี ซึ่งมีได้เผยแพร่เป็นการทั่วไป และการสรรหาอธิการบดีสิ้นสุดลง โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือบุคคลอื่นประสงค์จะร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจรับพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนหรือโต้แย้งคัดค้าน ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยจะลงมติเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๒

ข้อ ๒๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความตามข้อบังคับนี้ หรือมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือกรณีที่มีข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม