



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพโดยเกิดประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนมในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมติใด ๆ ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“คณบดี” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามมาตรา ๓๖

“คณะ” หมายความว่า หน่วยงานตามการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้หมายความรวมถึงวิทยาเขต วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หน่วยงานเทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งจากการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความตามความที่ระบุในข้อบังคับ แต่หากความใดที่ไม่ได้ระบุไว้เป็นการเฉพาะหรือโดยชัดเจน ให้เสนอสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัย โดยการวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ คณบดีมีหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และให้มีหน้าที่เป็น
การเฉพาะดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาในกิจการทั้งหมดของคณะ โดยเฉพาะเป็นผู้บังคับบัญชาในงานบริหารบุคคล
โดยมีอำนาจบังคับบัญชาบุคลากรในสังกัดคณะทุกประเภท

(๒) ดำเนินการวางนโยบายและแผนงานของคณะ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการประจำคณะ

(๓) เป็นผู้นำและดำเนินการด้านวิชาการของคณะ โดยการวางหลักสูตรให้สอดคล้อง
กับความต้องการของประเทศ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยต่อไป รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อพัฒนาวิชาการของคณะโดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

(๔) ควบคุมมาตรฐานของหลักสูตรของคณะให้มีคุณภาพสูง ดำเนินการสอบ การวัดผล ประเมินผล
ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม ตามมาตรฐานทางวิชาการตามที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย องค์กรวิชาชีพ
และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) สนับสนุนให้อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทางด้านการศึกษาและวิชาการ เพื่อมุ่งให้มีตำแหน่ง
ทางวิชาการสูงขึ้น โดยจัดทำแผนการพัฒนาให้เห็นเป็นรูปธรรมตลอดช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

(๖) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการทางวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะ

(๗) จัดทำงบประมาณประจำปี ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา
คณะและนโยบายมหาวิทยาลัย รักษาวินัยด้านการเงินของคณะ ให้เป็นไปตามระเบียบวิธีและงบประมาณ
ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๘) ดูแลรักษาพัสดุและทรัพย์สินของคณะ ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือสูญหาย โดยจัดทำบัญชีพัสดุ
ให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา

(๙) บริหารคณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๑๐) ดำเนินกิจการอื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ปรากฏในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ หลังจากที่ได้ดำรงตำแหน่งมาแล้วครบเวลา ตามที่
สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบและการวัดผลโดยทุจริต อาทิ การออกข้อสอบและการวัดผล โดยไม่เที่ยงธรรม การแก้ไขหรือสั่งให้แก้ไขคะแนนให้ผิดไปจากความเป็นจริง โดยให้หมายรวมถึง ทั้งการสอบวัดผลการศึกษาและการสอบคัดเลือก

(๙) ไม่รักษามาตรฐานการศึกษา อาทิ ยอมให้มีวิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพต่ำ และไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์ การควบคุมวิทยานิพนธ์ การวัดและตัดสินผลการศึกษาไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีที่กำหนด และหลักการ ทางสถิติที่ตักจนทำให้ “เกรดเฟ้อ” มาตรฐานทางการศึกษาของคณะตกต่ำ จนไม่ผ่านการประเมินหรือได้รับ การประเมินในเกณฑ์ต่ำโดยไม่มีพัฒนาการ ยอมให้มีการสำเร็จการศึกษา โดยไม่ถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และระเบียบวิธีที่กำหนด

(๑๐) ไม่รักษาวินัยการเงิน ใช้จ่ายเงินโดยไม่เป็นไปตามระเบียบ และไม่เป็นไปตามงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) ไม่รักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และนำทรัพย์สินหรือยอมให้ผู้อื่นนำทรัพย์สินไปใช้ใน กิจการส่วนตัวหรือกิจการอื่น ที่ไม่มีการกำหนดไว้ในระเบียบวิธีหรือแนวปฏิบัติอันสมควรตามที่เคยปฏิบัติมา

(๑๒) กลั่นแกล้งไม่ให้ความเป็นธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานอื่น

(๑๓) ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยหรือหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๔) กระทำการทุจริตในด้านต่าง ๆ

ข้อ ๘ กรณีที่ปรากฏต่ออธิการบดีซึ่งเกิดพฤติกรรมตามข้อ ๗ (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) (๑๒) (๑๓) (๑๔) หรือในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๖ อธิการบดีอาจใช้อำนาจ สั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารแก้ไขให้ถูกต้องทั้งด้วยวาจาหรือโดยลายลักษณ์อักษร หรือออกหนังสือตักเตือน แก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้นได้ โดยให้คนปฏิบัติปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำตักเตือนนั้น

กรณีการตักเตือนตามวรรคหนึ่ง หากเห็นว่าเป็นการตักเตือนที่ไม่ถูกต้อง ผู้ถูกตักเตือนอาจมีสิทธิโต้แย้งได้ภายในหนึ่งสัปดาห์ โดยให้ยกข้อมูลหลักฐานและเหตุผลประกอบการโต้แย้ง หากอธิการบดี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าคำโต้แย้งมีเหตุผล ก็อาจยกเลิกหรือปรับปรุงคำตักเตือน หรือหากพิจารณา โดยหลักธรรมาภิบาลแล้วเห็นว่า เป็นการตักเตือนโดยชอบแล้ว ก็อาจยืนยันให้มีการปฏิบัติตามข้อตักเตือน

ข้อ ๙ กรณีที่ปรากฏว่าได้ดำเนินการตามข้อ ๘ แล้ว แต่ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหารได้ ให้อธิการบดีประมวลเรื่องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มาตรการที่เหมาะสม ตามระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม