



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามความในหมวด ๒ ข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และ มติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“คณะกรรมการผู้อำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

“ประธานกรรมการผู้อำนวยการ” หมายความว่า ประธานกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียน
สาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม
พนมพิทยพัฒน์

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย
นครพนม พนมพิทยพัฒน์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตแห่ง
มหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ประสบการณ์ด้านการบริหาร” หมายความว่า การบริหารสถานศึกษา และให้หมายความ
รวมถึงการบริหารมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน
อุดมศึกษาอื่น ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในโรงเรียน
หรือมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และสามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ให้แก่โรงเรียนได้ตาม
ตำแหน่งหน้าที่

(๕) มีภาวะผู้นำ เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญในกิจการของโรงเรียน

(๖) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม หรือกำหนดคุณลักษณะต้องห้าม
ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่เหมาะสมกับบริบทหรือสถานการณ์ของโรงเรียน ในขณะที่มี
การสรรหาผู้อำนวยการก็ได้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการอำนวยการ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากคณะกรรมการอำนวยการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากคณะกรรมการอำนวยการ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดี ที่มาจากคณะกรรมการอำนวยการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิต ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

และเลขานุการ

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการก็ได้

ข้อ ๖ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ อาจกระทำได้

๓ วิธี

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อโดยคณะกรรมการอำนวยการ ที่มีได้เป็นกรรมการสรรหา

(๓) การเสนอชื่อโดยบุคลากรประจำโรงเรียน ซึ่งปฏิบัติงานในโรงเรียนมาแล้วไม่น้อยกว่า
หนึ่งปี

การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูล
รายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมทั้งคำรับรองจากผู้สมัคร
หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแล้วแต่กรณี ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม
ตามที่ข้อบังคับหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด

การเสนอชื่อบุคคลตาม (๒) และ (๓) ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการ
การเสนอชื่อด้วย ในการนี้ ห้ามดำเนินการในลักษณะที่มีการหาเสียง หรือลงคะแนน หรือหยั่งเสียง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยออกประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และขั้นตอนการสรรหา และพิจารณาก่อนรับรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสม จำนวนไม่เกินสองชื่อ และจัดทำเป็น
บัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมประมวลประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียด และเหตุผลที่ใช้
ในการประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคล จากบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คณะกรรมการอำนวยการอาจเชิญผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อ ให้มาแสดงวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถาม ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการก็ได้ จากนั้น ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน โดยการประชุมลับและลงคะแนนลับ ทั้งนี้ องค์ประชุมในขณะลงมติ ต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการอำนวยการทั้งหมดที่มีอยู่ในขณะนั้น

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการอำนวยการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานคณะกรรมการอำนวยการอาจลงคะแนนเสียงเพิ่มเติมเพื่อชี้ขาดก็ได้

เมื่อได้ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการอำนวยการมีมติ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยหรือตีความ และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม