



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนในลักษณะต่างๆ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสม และให้เกิดประโยชน์เกื้อกูลแก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้มีค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคคลที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้าทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๕) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๗) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

กอง ตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่คณะกรรมการ

ก.บ.ม. กำหนด

การแต่งตั้งให้ผู้ที่ทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ชนิดของค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๓ ชนิด ดังนี้

(๑) อัตราค่าตอบแทนรายเดือน

(๒) ค่าตอบแทนด้านสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ

ข้อ ๖ หลักการบริหารค่าตอบแทน

มหาวิทยาลัยนครพนม บริหารค่าตอบแทน โดยยึดหลักการดังนี้

(๑) หลักคุณภาพเพื่อให้ได้ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้สูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในองค์กร ระดับการจ่ายต้องสนองอุปสงค์และอุปทานของพนักงานในตลาดแรงงาน

(๒) หลักความยุติธรรม หรือเสมอภาค เพื่อประกันความยุติธรรมทั้งภายใน ภายนอก และแต่ละบุคคล

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงจากการปฏิบัติงาน ที่ได้ผลและให้เป็นที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และเป็นธรรมตลอด ทั้งตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถดึงดูดบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในองค์กรตลอดไป

ข้อ ๗ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการ ตามข้อ ๖ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามลักษณะงานหลักและงานรองของ การกิจมหาวิทยาลัย

(๒) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนรายเดือน

ค่าตอบแทนรายเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มอีก ๑.๓ เท่า จากฐานเงินเดือนระบบ ราชการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มอีก ๑.๕ เท่า จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สำหรับ ค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ให้ขึ้นอยู่กับการตกลงระหว่างบุคคลที่จะจ้างกับ มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

สำหรับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามคุณวุฒิในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ จะได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนขั้นแรกตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

(๓) การกำหนดค่าตอบแทนรายเดือนโดยการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีให้ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนรายเดือนประจำปีให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(๔) การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเป็นการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามา ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามสาขาและ คุณวุฒิที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และประสบการณ์เฉพาะที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง วางหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย
หรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก



(ชวลิต ยงใจยุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม