



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์
ของบุตรบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการเข้าศึกษาในโรงเรียน
สาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์ของบุตรบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓/ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่าระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิต
แห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์ของบุตรบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ราชการ หรือพนักงานตามสัญญาในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายทั้งนี้ไม่รวมบุตรบุญธรรม ซึ่งยังไม่บรรลุนิติ
ภาวะ ในวันที่ ๑ พฤษภาคมของแต่ละปี ซึ่งอยู่ในอำนาจปกครองของบุคลากรของมหาวิทาลัย
นครพนม

“ค่าบำรุงการศึกษา” หมายความว่า เงินบำรุงการศึกษาของโรงเรียนสาธิต ตามที่
คณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนกำหนดโดยไม่รวมค่าอาหาร ค่าเรียนปรับพื้นฐาน ค่ากิจกรรม
และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจเรียกเก็บเพิ่มเติม

“ค่าธรรมเนียมแรกเข้าศึกษา” หมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมการศึกษาที่จ่ายครั้งเดียว เมื่อเข้ารับการศึกษารายปีครั้งแรก

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการตีความหรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ บุคคลลากรที่เข้าศึกษาในโรงเรียน ตามระเบียบนี้อาจได้รับสวัสดิการ ดังนี้

(๑) เงินสวัสดิการสมทบค่าบำรุงการศึกษา โดยให้มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบค่าบำรุงการศึกษา จำนวนกึ่งหนึ่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้แก่โรงเรียน เมื่อบุตรของบุคคลากรผู้นั้นเข้าศึกษาที่โรงเรียน

(๒) เงินสวัสดิการสมทบค่าธรรมเนียมแรกเข้าศึกษา ให้มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบ ค่าธรรมเนียมแรกเข้าศึกษาเต็มจำนวน จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้แก่โรงเรียน เมื่อบุตรของ บุคคลากรผู้นั้นเข้าศึกษาที่โรงเรียน

เริ่มรับบุตรพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้าเกณฑ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๐

การจัดสวัสดิการตามข้อนี้ให้คำนึงถึงงบประมาณของมหาวิทยาลัยด้วย ในกรณีที่ไม่สามารถ จัดได้ตามคำขอ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อจัดให้มีเท่าที่จำเป็นก็ได้

ข้อ ๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่แสดงหลักฐานหรือยื่นคำขอสวัสดิการตามระเบียบนี้โดย ทุจริต นอกจะต้องรับโทษทางวินัยและถูกเรียกเงินที่รับไปโดยทุจริตคืนหรือต้องชดใช้ค่าเสียหายแล้ว ให้เป็นอันถูกตัดจากการได้รับสวัสดิการตามระเบียบนี้ตลอดไป

หมวดที่ ๒

การเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการเตรียมการและการบริหารโรงเรียนในระยะยาว ให้บุคลากร ที่ขอรับสวัสดิการตามข้อที่ ๕.๑ และ ๕.๒ จะต้องแจ้งความจำนงล่วงหน้าตามแบบและภายใน ระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด มิฉะนั้นจะขอรับสวัสดิการตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) ไม่ได้

ข้อ ๘ บุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งจะนำบุตรเข้าศึกษาโรงเรียน จะต้องทำสัญญากับมหาวิทยาลัยว่า ในกรณีที่พ้นสภาพการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยด้วยประการใด ๆ ยกเว้นการพ้นสภาพเพราะตาย เกษียณอายุ หรือกรณีอื่นๆ ในดุลยพินิจของอธิการบดีแล้ว หากประสงค์จะให้บุตรศึกษาต่อจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาตามจริง นับตั้งแต่ปีที่พ้นสภาพดังกล่าวจนกว่าบุตรจะออกจากโรงเรียน

ข้อ ๙ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าศึกษาโรงเรียนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ของโรงเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม